



**UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI**  
Aderente a Union Network International – UNI

**UILCA Cariparma**  
**Roma e Lazio**

Roma, 26 Dicembre 2010

## **Ai colleghi interessati dalla Cessione di Ramo d'Azienda a Banca Cariparma**

### **Censimento su Assistenza Sanitaria**

Invitiamo alla compilazione del form (che potete trovare all'indirizzo [http://www.uilcacariparma.com/censimento\\_ass\\_sanitaria.php](http://www.uilcacariparma.com/censimento_ass_sanitaria.php) raggiungibile anche dalla Home Page del sito [www.uilcacariparma.com](http://www.uilcacariparma.com)) dedicato al censimento delle differenti situazioni dei colleghi iscritti alle forme di Assistenza Sanitaria Aziendale che sono anche interessati dalla cessione di ramo d'azienda a Banca Cariparma.

Nel questionario viene richiesto di indicare la presenza di iscritti non a carico che hanno aderito alle Casse Sanitarie Aziendali rinunciando alla forma di assistenza integrativa che avevano con il proprio datore di lavoro e la presenza di genitori conviventi iscritti (da segnalare anche la sola possibilità che in futuro questi possano entrare a far parte del vostro nucleo familiare).

Per questi ultimi (i genitori conviventi) la situazione è paradossale poiché, dopo aver rinunciato alle forme di assistenza integrativa di cui erano beneficiari (e alle quali non potranno con ogni probabilità più accedere), si troveranno a partire dal 1° Gennaio 2012 privi di ogni tipo di assistenza sanitaria integrativa poiché la polizza sanitaria di Banca Cariparma contiene limitazioni sull'iscrizione dei familiari conviventi. Le **conseguenze sociali rischiano di essere devastanti**.

Da ricordare in ogni caso che la maggioranza dei soggetti che prima dell'iscrizione alle Casse Aziendali erano beneficiari di altre forme di assistenza integrativa non avranno più la possibilità di rientrare a farne parte oppure, nel caso la possibilità esista, sarà comunque molto, molto onerosa poiché soggetta al pagamento delle quote per tutti gli anni in cui non se ne è beneficiato oppure a forti penalità.

Tutto ciò nonostante questi soggetti abbiano effettuato la loro scelta anche in virtù della **garanzia "statutaria"** (presente almeno nella Cassa Assistenza Sanpaolo Imi) di poter continuare a beneficiare delle prestazioni della Cassa Assistenza per sempre, anche a seguito di vicende aziendali (quali ad esempio la cessione di ramo d'azienda) che avrebbero potuto coinvolgere il proprio familiare dipendente del gruppo.

L'art. 4 comma IX dello Statuto della Cassa di Assistenza Sanpaolo Imi recita infatti che: "*il personale il cui rapporto di lavoro è trasferito senza soluzione di continuità, per effetto di cessione di rami aziendali, ad altra impresa **PUO' MANTENERE L'ISCRIZIONE ALLA CASSA** con le modalità e nei termini stabiliti dalle specifiche intese collettive di volta in volta raggiunte in materia*".



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI  
Aderente a Union Network International – UNI

**UILCA Cariparma**  
**Roma e Lazio**

---

Benché la casistica più “interessante” appartenga all’universo Cassa di Assistenza Sanpaolo Imi, invitiamo tutti i colleghi interessati dalla cessione di ramo d’azienda a partecipare al censimento; invitiamo altresì tutti ad adoperarsi affinché sia data la massima diffusione al presente comunicato, trasmettendolo ad ogni collega interessato anche al di fuori della regione.

Tutti, ciascuno di noi secondo le proprie possibilità, dobbiamo provare di dare il meglio: la battaglia per mantenere l’iscrizione al Fondo Sanitario di Gruppo anche negli anni successivi al 2011 non è ancora persa...di questo dobbiamo esserne convinti.

**Uilca Cariparma**  
**Roma e Lazio**

---