



A TUTTI I COLLEGHI

## PROGETTO GEMINI

Nel corso dell'incontro tenutosi ieri, abbiamo affrontato gli argomenti più urgenti in vista dell'imminente weekend in cui si terranno simulazioni informatiche per la futura migrazione. L'Azienda ha ribadito l'intenzione di non attivare, se non per i casi strettamente necessari, l'accordo di reperibilità ed ha respinto, per ora, la richiesta di corrispondere un riconoscimento economico per il lavoro eccezionale di questo periodo.

In considerazione dell'urgenza di trattare questi temi abbiamo invitato l'azienda a stipulare un nuovo accordo in linea con quello sottoscritto in occasione della precedente migrazione. Nella prossima settimana proseguiranno gli incontri.

Ricordiamo che **il lavoro nei giorni prefestivi e festivi è volontario**, nel caso in cui il lavoratore non sia reperibile.

Dal 7 marzo inizierà la formazione in aula dei colleghi provenienti dai 70 sportelli Intesa SanPaolo.

## BOC/BOE

In merito al BOE / Uff. Estero, abbiamo richiesto una verifica del progetto, in quanto l'ottica di accentramento dei servizi, al fine di ridurre organici, ci pare penalizzante e in linea con la diffusa tendenza gestionale che privilegia la facile scorciatoia della immediata riduzione dei costi, anziché sulla prospettiva di aumentare i ricavi. Per verificare l'andamento del progetto e la sua concezione, abbiamo pertanto richiesto uno specifico incontro con il Responsabile del Servizio.

Per quanto riguarda i BOC, abbiamo richiesto una verifica dei processi, attraverso la cosiddetta "bustarizzazione", introdotta dall'inizio di febbraio, in particolare per le possibili conseguenze sul controllo dell'attività dei colleghi e sui flussi verso le società esterne.

L'azienda ha precisato che il progetto è ancora nella fase di assestamento, che dovrebbe essere a regime entro il mese di maggio e che non ci saranno conseguenze sugli organici dei BOC; con il nuovo sistema si esternalizzeranno solo attività di "data entry". Eventuali variazioni sui carichi di lavoro sarebbero solo provvisorie e occasionali, dovute alla fase di messa a punto.

## FERIE

Abbiamo chiesto all'Azienda di emanare, come negli anni precedenti, la circolare che regola la fruizione delle ferie.

Parma, 24.2.2011