



## PIANO OTTIMIZZAZIONE COPERTURA TERRITORIALE

È stata avviata la procedura di confronto, prevista dal CCNL per le operazioni di riorganizzazione, sul piano di ottimizzazione della copertura territoriale. Una operazione già annunciata nel Piano Strategico 2011 2014 "con l'introduzione di **nuovi modelli organizzativi**".

Questi i dettagli della operazione così come presentati alle OO.SS.:

Ottimizzazione copertura territoriale e innovazione formati distributivi Retail e Private	
<p><b>Nuove Aperture</b> – incremento della presenza in territori già presidiati ed espansione in nuovi territori.  <b>Interventi previsti per il 2° semestre 2011</b>  <b>CARIPARMA:</b> 2 Filiali Retail, 1 Centro Private, 3 Nuclei Imprese/Corporate.  <b>FRIULADRIA:</b> 1 Filiale Retail, 1 Centro Private.      <b>CARISPEZIA:</b> 1 Filiale Retail.</p>	
<p><b>Accorpamento Filiali</b> - Accorpamento Filiali con performance strutturalmente negativa o in sovrapposizione con un'altra agenzia meglio performante.  <b>Interventi previsti per il 2° semestre 2011</b>  <b>CARIPARMA:</b> 1 Accorpamento      <b>FRIULADRIA:</b> 1 Accorpamento      <b>CARISPEZIA:</b> 1 Accorpamento</p>	
<p><b>Modello a Grappolo</b> - Creazione di "grappoli" di filiali limitrofe con performance non soddisfacente e situate in territori a basso potenziale, <b>con la presenza di un unico Capo filiale.</b>  <b>Interventi previsti per il 2° semestre 2011</b>  <b>CARIPARMA:</b> 22 "Grappoli" di 2 filiali ciascuno      <b>FRIULADRIA:</b> 1 "Grappolo" di 2 filiali ciascuno</p>	
<p><b>Trasformazione in Sportello Leggero</b> - Trasformazione in Sportelli Leggeri di alcune Filiali piccole, strutturalmente non performanti e/o collocate in zone a basso potenziale, secondo le modalità previste da ciascuna Banca Territoriale.  <b>Interventi previsti per il 2° semestre 2011</b>  <b>CARIPARMA:</b> 4 Trasformazioni      <b>FRIULADRIA:</b> 2 Trasformazioni</p>	

Il processo di **accorpamento** e quello di **trasformazione** in Sportelli leggeri dovrebbero produrre una **eccedenza complessiva di personale** (5 + 2 dipendenti) che dovrà essere ricollocato.

Per quanto attiene al c.d. **Modello a Grappolo**, che costituisce una vera novità dal punto di vista organizzativo, è necessario specificare che è stato dichiarato trattarsi di un **progetto sperimentale** e che una **applicazione diffusa** potrà avvenire solo **dopo** la verifica di un eventuale **esito positivo** di tale **sperimentazione**. Al momento si prevede che il "Grappolo" sia **composto da due filiali**: la principale e la c.d. "filiale acino" (previsto **organico minimo di 2 dipendenti**). Entrambe **restano** a tutti gli effetti **filiali autonome**. Non è stato escluso che in futuro il Grappolo possa prevedere più filiali "acino". È stato dichiarato che, sotto il profilo operativo, il Capo Filiale potrà agire dalla filiale principale anche per conto della "filiale acino" (autorizzazioni di sportello, tabulati, fidi, condizioni, gestione del personale etc). Le attività giornaliere di controllo e quelle di relazione con la clientela richiederanno evidentemente la presenza fisica del Capo nella "filiale acino". Per quanto riguarda la portafogliazione nelle filiali "acino" è ancora in corso l'analisi da parte aziendale.

Le **OO.SS.** hanno espresso **forte perplessità** in merito alla **reale fattibilità** di un governo (gestione del personale, gestione commerciale, attività di controllo, rappresentanza istituzionale) di due filiali da parte di un unico responsabile già oggi oberato da mille incombenze.

Sono state sottolineate le **seguenti problematicità**: **ricolloccamento del personale** rinveniente dai vari processi e mobilità conseguente; per quanto riguarda le filiali "acino": **l'inquadramento** del Responsabile, **l'indennità di direzione**, la presenza del **vicario** in entrambe le filiali, **l'indennità di sostituzione**, la **mobilità** tra le due filiali (tra le filiali interessate dalla sperimentazione distanza max 17 km).

**Il confronto proseguirà all'inizio di settembre.**

Parma, 12 agosto 2011

**Le Delegazioni Sindacali del Gruppo CariParma Crédit Agricole  
 DIRCREDITO – FABI – FIBA – FISAC – SINFUB – UGL - UILCA**