



# NUOVE REGOLE PER LE TRATTATIVE

Il “**Protocollo sulle relazioni Sindacali del Gruppo Cariparma – Crédit Agricole**” siglato il 19 gennaio, fra OO.SS. e il Gruppo, stabilisce che verranno trattate a **livello di Gruppo** le seguenti materie:

- premio aziendale;
- previdenza complementare;
- garanzie volte alla sicurezza del lavoro;
- tutela delle condizioni igienico sanitarie dell’ambiente di lavoro;
- svolgimento delle procedure aziendali in tema di sistema incentivante, formazione, valutazioni professionali, sviluppo professionale, inquadramenti;
- ristrutturazioni/riorganizzazioni;
- mobilità infragruppo;
- articolazioni degli orari di lavoro;
- linee guida e principi di applicazione degli impianti di videosorveglianza e/o videoregistrazione;
- regolamentazione integrativa delle assemblee;

L’accordo segna una svolta importante per evitare la frammentazione delle trattative, prevedendo la convergenza dei temi oggetto di contrattazione su unico tavolo negoziale, in un percorso di **armonizzazione delle norme all’interno del Gruppo** in analogia con quanto è già avvenuto in altri gruppi bancari.

1) Vengono inoltre **istituiti due organismi paritetici (OO.SS. e Aziende) a livello di Gruppo: Commissione sulla Responsabilità Sociale di Impresa**, con lo scopo di analizzare, studiare e proporre soluzioni a sostegno del **“benessere individuale e organizzativo”** che si occuperà dei seguenti temi:

- la qualità della comunicazione;
- il dialogo e la partecipazione;
- lo sviluppo delle competenze;
- l’equità e le pari opportunità;
- gli strumenti di indirizzo dell’attività commerciale;
- le politiche di conciliazione tempi di lavoro e famiglia;
- le politiche a favore della conciliazione fra sostenibilità ambientale e mobilità;

Le Organizzazioni Sindacali ritengono che la **promozione della cultura del benessere**, nell’attuale fase storica di grandi cambiamenti, costituisca una **risorsa strategica** per aumentare la **coesione sociale**, a vantaggio della **qualità di vita** dei colleghi ed a favore della **competitività aziendale**.

2) **Commissione sull’assistenza sanitaria di Gruppo** alla quale *“viene demandata, l’analisi delle diverse situazioni esistenti a livello aziendale in materia, al fine di verificare la possibilità di addivenire, ..., alla migliore soluzione possibile che consenta una piena omogeneità di prestazioni per i dipendenti del Gruppo.”*

Parma, 31 gennaio 2012

**Le Delegazioni Sindacali del Gruppo CariParma Crédit Agricole  
DIRCREDITO – FABI – FIBA – FISAC – SINFUB – UGL - UILCA**