



A TUTTI I COLLEGHI

Nell'incontro odierno avente come ordine del giorno il Fondo di solidarietà e le ricadute delle ristrutturazioni in atto, le OO.SS. hanno richiamato l'Azienda sulla necessità di un confronto concreto e complessivo sulle questioni poste dall'apertura delle procedure.

E' indispensabile gestire l'attuale situazione avendo attenzione sia per i colleghi potenzialmente interessati ad un esodo anticipato che per tutti coloro che resteranno ancora in Azienda per molti anni, per cui le ricadute delle ristrutturazioni devono essere governate da regole e tutele e non in modo discrezionale dall' Azienda.

Non si possono affrontare i problemi con il limitato intento, temporale e qualitativo, di sostenere ad ogni costo l'utile atteso dal Gruppo Cariparma Crédit Agricole nel triennio dell'attuale piano industriale ma occorrono soluzioni aventi un'ampia prospettiva e complessivamente sostenibili.

L'attuale incerto contesto normativo a cui si riferisce l'applicazione del Fondo di Solidarietà necessita di un approfondimento della complessa materia per acquisire la necessaria chiarezza riguardo garanzie, regole e prestazioni. A tal fine abbiamo richiesto la verifica sui punti salienti delle materie attualmente in discussione allo scopo di poter entrare nel vivo dell'argomento ed iniziare a definire con maggior puntualità i termini dell'Accordo.

In merito alla cessione di filiali tra Cariparma e Carispezia si è concordato di procedere ad un Accordo che definisca nel dettaglio le tutele normative e economiche conseguenti alla cessione del ramo d'azienda.

L'Azienda ha reso noto che tale operazione, unitamente alle procedure previste per l'accorpamento delle Filiali, renderà necessari i seguenti weekend lavorativi per la D.S.I.:

- 19-20 maggio;
- 9-10 giugno;
- 16-17 giugno;
- 23-24 giugno;
- 7-8 luglio;
- 21-22 luglio.

Al fine di gestire le ricadute in termini di ritmi e carichi di lavoro, ferie, recuperi e reperibilità è stata richiesta l'applicazione di uno specifico accordo che regolamenti le attività per i colleghi coinvolti della Direzione Sistemi Informativi, così come già avvenuto in passato, e a cui l'Azienda non si è, al momento, dichiarata disponibile, nonostante sia stata messa in evidenza che la presenza di sei weekend lavorativi oltre che costringere a turni di lavoro senza riposi settimanali, rende praticamente impossibile effettuare i recuperi compensativi, fruire delle ferie e mette a serio rischio la riuscita del progetto .

Il prossimo incontro si terrà il 3 maggio.

Parma, 26 aprile 2012

**Le Delegazioni Sindacali del Gruppo CariParma Crédit Agricole
DIRCREDITO – FABI – FIBA – FISAC – SINFUB – UGL - UILCA**