

**Roma, 1 agosto 2016**

**AGLI ISCRITTI UILCA CARIPARMA**

## **La UILCA ti ricorda le scadenze**

### **VAP 2015 (EROGAZIONE 2016)**

Dal 13 Luglio è attivo il portale *MONDO WELFARE*, raggiungibile dal percorso *RISORSE UMANE* -> *APPLICATIVI* --> *MONDO WELFARE*.

La funzione di **liquidazione in busta paga** è attiva solo per i dipendenti a tempo indeterminato che nell'anno 2015 hanno percepito **redditi di lavoro dipendente fino ad € 50.000,00** e le relative opzioni – anche solo parziali – effettuate entro il **10 agosto 2016**, saranno liquidate con la retribuzione del mese di agosto ( quelle inserite entro il 18/7 sono già state liquidate con la retribuzione di luglio); i lavoratori a t.d. hanno già ricevuto il VAP in forma monetaria alle stesse condizioni del personale a t.i. con le retribuzioni di luglio; i lavoratori **con redditi superiori ad € 50.000,00** hanno già ricevuto, con la retribuzione di luglio, il 50% del premio in busta paga e potranno utilizzare, se già non hanno fatto, la parte restante come quota welfare.

I **residui welfare non utilizzati entro il 18/11/2016**, saranno riconosciuti con la busta paga del mese di dicembre con le seguenti modalità:

- Liquidazione in forma monetaria per i dipendenti con redditi da lavoro dipendente 2015 fino ad € 50.000,00;
- Versamento al Fondo Pensione per i dipendenti con reddito 2015 superiore ad € 50.000,00.

Per maggiori informazioni, consulta la [GUIDA UILCA AL VAP 2015](#) (clicca sul [link](#) per scaricare).

### **GIORNATA DI PERMESSO ALTERNATIVA ALLA MONETIZZAZIONE DELLA FESTIVITÀ DEL PRIMO MAGGIO**

Quest'anno ricorre l'ipotesi disciplinata dall'art. **54 del vigente CCNL** (festività del 1° Maggio coincidente con la Domenica) e pertanto è possibile richiedere la **fruizione di una giornata di permesso, da utilizzare entro il 31 dicembre 2016**, in alternativa al compenso che sarà corrisposto con la retribuzione di Settembre 2016.

Invitiamo i colleghi interessati a tale opzione ad attivarsi con celerità, **prima della chiusura delle retribuzioni di Settembre 2016** (indicativamente **entro il 10 settembre** p.v.) utilizzando l'apposita funzione presente in HR ACCESS e dettagliatamente illustrata nelle [note operative aziendali](#) raggiungibili cliccando sul [link](#).

Ricordiamo che:

- nessun adempimento è richiesto per la monetizzazione della giornata, in pagamento con la retribuzione di settembre;
- l'eventuale permesso aggiuntivo dovrà essere tassativamente utilizzato entro il 31 dicembre 2016.

### **ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE (sono cosa diversa dalle detrazioni per carichi di famiglia)**

Nel ricordare che gli **Assegni per il Nucleo Familiare** sono cosa diversa dalle **detrazioni per familiari a carico** e **dall'indennità di famiglia**, segnaliamo che è stata attivata in *HR ACCESS* la possibilità di richiedere gli Assegni Nucleo Familiare per il periodo dal 1 Luglio 2016 al 30 Giugno 2017.

TUTTI gli interessati DEVONO RINNOVARE LA RICHIESTA OGNI ANNO.

L'eventuale misura dell'assegno dipende dalla composizione del nucleo familiare e dal reddito dello stesso, secondo la [tabella INPS](#) ([clicca](#) per scaricarla) aggiornata annualmente con apposita [circolare](#) (quest'anno [circolare INPS n. 92](#) del 27.5.2016).

### **TRASMISSIONE ECOCERT (O ESTRATTO CONTO CONTRIBUTIVO) AD AZIENDA ENTRO IL 15 SETTEMBRE 2016**

Ai sensi dell'Accordo sul Fondo di Solidarietà dello scorso 29 luglio, TUTTI i lavoratori nati prima del 1961 devono comunicare all'Azienda – salvo abbiano già provveduto in passato – copia dell'Ecocert oppure dell'Estratto Conto Contributivo.

### **PRESENTAZIONE AD AZIENDA DOMANDA DI ACCESSO AL FONDO DI SOLIDARIETÀ (ENTRO IL 30 SETTEMBRE)**

Entro il 30 settembre 2016 i lavoratori che intendono richiedere l'accesso al Fondo di Solidarietà ai sensi dell'Accordo dello scorso 29 luglio 2016, devono presentare domanda di accesso.

### **COMUNICAZIONE AL FONDO PENSIONE DEI CONTRIBUTI NON DEDOTTI RELATIVI ALL'ANNO 2015**

Entro il **31.12.2016** deve essere comunicata al Fondo Pensione, **utilizzando la modulistica prevista** ([clicca](#) per scaricare il [modulo](#)), l'eventuale quota di contributi non dedotti relativi all'anno **2015** (sono quelli eccedenti il limite **€ 5.164,57**, senza considerare l'eventuale quota di TFR conferita al fondo); l'importo di tali contributi, quando presenti, è indicato nella **Certificazione Unica dei Redditi** (ex CUD, **casella 413**) mentre la mancata valorizzazione della casella sta a significare che non ci sono contributi in eccesso da segnalare al Fondo.

Situazione di maggiore complessità per coloro che nel corso del 2015 abbiano effettuato anche operazioni non rinvenibile dalla Certificazione Unica (quali ad esempio contribuzioni volontarie e/o versamenti a favore di familiari a carico); in questi casi invitiamo i lavoratori a contattare il proprio [referente sindacale](#).

### **VERSAMENTI VOLONTARI AL FONDO PENSIONE (ENTRO IL 15 DICEMBRE)**

Entro il 15 Dicembre, anche per massimizzare il beneficio fiscale, è possibile effettuare versamenti volontari (di importo minimo di **€ 100,00 ciascuno**) per l'anno 2016. Successivamente a tale data i versamenti verranno computati per l'anno 2017.

Il versamento dei **contributi volontari aggiuntivi**, non transitando sulla busta paga, non comporta l'automatica deduzione degli stessi da parte del datore di lavoro. Il Fondo Pensione entro i primi mesi

dell'anno successivo provvederà a far pervenire all'iscritto una **attestazione riguardante i contributi volontari effettuati** da utilizzare, unitamente alle copie dei bonifici effettuati, per la compilazione della propria dichiarazione dei redditi.

I versamenti vanno effettuati con bonifico a favore del "Fondo Pensione Gruppo Cariparma Crédit Agricole" con causale "proprio codice fiscale – contributo volontario al Fondo Pensione" sul conto corrente identificato dall'IBAN **IT29 A 06230 12796 000056898214**; contestualmente l'iscritto dovrà inviare al Fondo Pensione (tramite posta interna a: 714 Ufficio Amministrazione del Personale – Fondo Pensione) il [modulo previsto](#) (clicca per scaricare il modulo) unitamente alla fotocopia del bonifico disposto.

### **ISCRIZIONE DI FAMILIARI A CARICO AL FONDO PENSIONE DI GRUPPO**

Già da qualche anno, dopo la modifica del [Regolamento del Fondo](#), è possibile l'iscrizione al Fondo Pensione di Gruppo dei familiari a carico così come definiti dalla normativa fiscale tempo per tempo vigente (vedi anche art. 2 del [Regolamento del Fondo](#)). Gli eventuali versamenti effettuati fino al **15 Dicembre** possono essere dedotti nel 2016 dall'eventuale reddito del familiare a carico, fino ad azzerarlo e successivamente da quello del dipendente o il suo coniuge (il limite complessivo, esclusa l'eventuale quota di TRF conferita al Fondo, è di **€ 5.164,57**). La misura della contribuzione è libera con l'unico limite dell'importo minimo di ciascun versamento che dovrà essere pari ad almeno € 50,00. L'adesione del familiare avviene compilando il [Modulo di Adesione \(allegato A\)](#). Come riportato nell'articolo 6 del [Regolamento del Fondo](#), il **beneficio fiscale spetta al soggetto cui sono intestati i documenti comprovanti la spesa** (bonifico ed attestazione del Fondo Pensione di cui al comma 3 dello stesso articolo). Il Fondo Pensione provvederà annualmente, entro il mese di febbraio dell'anno successivo all'avvenuto versamento, a trasmettere la certificazione relativa ai contributi versati a favore del familiare a carico, per gli adempimenti fiscali previsti.

I costi legati alla partecipazione al Fondo del familiare a carico, analogamente a quanto avviene per il personale in servizio, rimangono a carico delle Società del Gruppo; solo a seguito della perdita dei requisiti di partecipazione dell'aderente principale o qualora il familiare cessi di essere fiscalmente a carico, il familiare iscritto, che potrà comunque mantenere la posizione individuale accantonata presso il Fondo con o senza contribuzione oppure esercitare le altre facoltà previste dallo Statuto (riscatto o trasferimento della posizione individuale), sarà gravato di un costo fissato anno per anno dal CdA del Fondo (attualmente pari ad **€ 20,00**).

### **PERMESSO FRAZIONATO (R.O.L)**

Deve essere utilizzato entro l'ultimo giorno lavorativo dell'anno. Gli eventuali residui non sono monetizzabili e vanno quindi perduti.

**Uilca Cariparma  
RSA Roma**