



RAGGIUNTO ACCORDO SUL PREMIO AZIENDALE 2020

In data 11 novembre si è perfezionata l'intesa negoziale per l'erogazione del Premio aziendale 2020 (VAP) da corrispondere nel 2021, rivolto ai dipendenti di tutte le società del Gruppo bancario, CAGS e CALIT compresi.

Il VAP sarà erogato a partire dal prossimo mese di giugno e verrà percepito dai lavoratori in servizio alla data del 11/11/2020, secondo l'inquadramento previsto al 31/12/2020.

Grazie alla sua tempestività anche l'accordo di quest'anno, a condizione che almeno uno degli indicatori previsti avrà un incremento rispetto al medesimo periodo del 2019, sfrutta i vantaggi fiscali previsti per il salario di produttività.

La struttura del premio prevede la possibilità di scelta, per tutti i colleghi appartenenti alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi, con reddito inferiore a 80.000 € tra:

- Un premio di 1.100 € (riferito all'inquadramento A3L3) composto da 1.000 € cash con tassazione sostitutiva agevolata al 10% e da ulteriori 100 € di credito welfare;
- Un premio welfare di 1.400 € (riferito all'inquadramento A3L3), con una componente massima di 650 € in forma monetaria, con tassazione sostitutiva agevolata al 10%;

La scelta andrà esplicitata entro il prossimo 14 maggio.

Per quanto riguarda i colleghi con redditi superiori agli 80.000 €, il premio verrà erogato per metà in forma monetaria e per metà in welfare, mentre ai Dirigenti sarà riconosciuto in forma esclusivamente welfare;

Ai lavoratori provenienti dalle ex "Banche Fellini", secondo l'accordo di integrazione del 25.5.2018, il premio sarà riconosciuto per il 66% degli importi previsti.

Il negoziato si è rivelato **particolarmente lungo e complicato**, ed ha **vissuto** anche **momenti di profonda tensione ed incertezza che hanno portato all'interruzione delle trattative** nella notte tra il 30 ed il 31 ottobre u.s. a causa della significativa distanza tra le posizioni di sindacato e azienda.

Al momento di rottura è seguita una fase in cui le parti, constatata anche la esigua ma ancora effettiva possibilità della conclusione della trattativa nei termini temporali utili alla defiscalizzazione del premio, hanno condiviso la **riapertura del negoziato**, e nella quale **le OO.SS. hanno sollecitato incisivamente l'azienda ad un significativo scostamento al rialzo della posizione assunta riguardo l'ammontare del premio**.

Si è quindi giunti ad ulteriori giornate di serrato confronto che hanno portato al raggiungimento di un **accordo che conferma il VAP del Gruppo nelle posizioni di vertice all'interno del settore** e che riteniamo debba essere considerato **soddisfacente**, in quanto **tiene in debito conto gli sforzi profusi dai colleghi in questo anno difficilissimo**, che ha presentato e continuerà a presentare un **contesto generale caratterizzato da notevoli difficoltà economiche** legate al perdurare dell'emergenza pandemica ed ai correlati **provvedimenti governativi** che hanno **ristretto sensibilmente** la platea ed il regime orario di apertura di tante **attività commerciali**.

La firma dell'accordo permetterà anche di portare avanti con prontezza l'attività sul tavolo di Gruppo relativamente alla **gestione dell'emergenza sanitaria**, all'**organizzazione del lavoro** (contingente e strutturale), al **clima aziendale**, a cominciare dalle **pressioni commerciali**, al perseguimento di **importanti obiettivi negoziali**, come la ripresa della trattativa sul **ticket pasto**, presidiando nel contempo gli scenari legati ad eventuali operazioni societarie che dovessero svilupparsi nei prossimi mesi.

Parma, 12 novembre 2020

LE SEGRETERIE DEL GRUPPO BANCARIO CREDIT AGRICOLE ITALIA
Fabi - First Cisl - Uilca - Unisin

TAB.1 CREDITO WELFARE INTEGRATIVO SPETTANTE PER TUTTI
(da sommare agli importi delle tabelle successive)

Inquadramento	Credito Welfare Integrativo
Dirigenti	200,00
Qd4	157,69
Qd3	138,46
Qd2	123,08
Qd1	118,46
3.4	112,31
3.3	100,00
3.2	96,15
3.1	92,31
Ex 1a e 2a area	87,69

TAB.2 PREMIO IN FORMA MONETARIA
(a questo premio si somma la quota di tabella 1)

Inquadramento	Premio monetario
Qd4	1.576,92
Qd3	1.384,62
Qd2	1.230,77
Qd1	1.184,62
3.4	1.123,08
3.3	1.000,00
3.2	961,54
3.1	923,08
Ex 1a e 2a area	876,92

TAB.3 PREMIO WELFARE DIRIGENTI
(a questo premio si somma la quota di tabella 1)

Inquadramento	Credito Welfare
Dirigenti*	2.100,00

TAB.4 PREMIO WELFARE O MISTO

(a questo premio si somma la quota di tabella 1)

Inquadramento	Quota massima Premio monetario	Premio oggetto opzione in servizi welfare	Credito Welfare Aggiuntivo	Importo totale
Qd4	1.025,00	551,92	473,08	2.050,00
Qd3	900,00	484,62	415,38	1.800,00
Qd2	800,00	430,77	369,23	1.600,00
Qd1	770,00	414,62	355,38	1.540,00
3.4	730,00	393,08	336,92	1.460,00
3.3	650,00	350,00	300,00	1.300,00
3.2	625,00	336,54	288,46	1.250,00
3.1	600,00	323,08	276,92	1.200,00
Ex 1a e 2a area	570,00	306,92	263,08	1.140,00

TAB.5 PREMIO FISSO REDDITO DA LAVORO DIP. > € 80.000,00

(a questo premio si somma la quota di tabella 1)

Inquadramento	Premio monetario	Credito Welfare	Importo totale
Qd4	1.025,00	1.025,00	2.050,00
Qd3	900,00	900,00	1.800,00
Qd2	800,00	800,00	1.600,00
Qd1	770,00	770,00	1.540,00
3.4	730,00	730,00	1.460,00
3.3	650,00	650,00	1.300,00
3.2	625,00	625,00	1.250,00
3.1	600,00	600,00	1.200,00
Ex 1a e 2a area	570,00	570,00	1.140,00