

Verbale di accordo

A Parma, il 18.12.2020

tra

CA Italia, in qualità di Capogruppo anche in nome e per conto di **CA FriulAdria, CA Group Solutions e Calit**

e

le Delegazioni delle OO.SS. del Gruppo Bancario CA Italia **Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil, Uilca e Unisin Falcri-Silcea-Sinfub**

premesse che

- la normativa a livello di Gruppo prevede, quale intervento migliorativo rispetto alle previsioni del CCNL, l'attribuzione di un buono pasto giornaliero di 5,27 € per il personale a tempo pieno e di 3,50 € per i part time;
- la Legge n.160 del 27.12.2019 è intervenuta sulla materia per agevolare il passaggio dai ticket cartacei a quelli elettronici, attraverso una modifica dei profili di fiscalità,

si conviene quanto segue:

Ferme le modalità di fruizione previste dalla vigente normativa aziendale in materia di buoni pasto, al personale che in base alla medesima normativa percepisce il buono cartaceo, sarà riconosciuto il ticket in forma elettronica del valore nominale giornaliero nelle misure e nei tempi di seguito rappresentati:

- 6 € a partire dal 1° aprile 2021 (4 € per il personale part time);
- 6,50 € a partire dal 1° giugno 2022 (4,32 € per il personale part time);
- 7 € a partire dal 1° gennaio 2023 (4,65 € per il personale part time).

Entro il mese di novembre di ogni anno, sarà possibile scegliere di destinare - per l'anno successivo - il controvalore del buono pasto elettronico, a parità di oneri a carico aziendale, al Fondo Pensione di Gruppo. Per l'annualità 2021, tale scelta di destinazione, potrà essere effettuata entro il mese di marzo p.v..

CA Italia

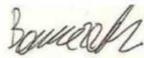
(anche in qualità di Capogruppo)



Fabi



First-Cisl



Fisac-Cgil



Uilca



Unisin Falcri-Silcea-Sinfub

