

ALLEGATO 3

COMMISSIONE PARITETICA DI CONCILIAZIONE DELLE CONTROVERSIE INDIVIDUALI DI LAVORO
(Costituita ex art.11 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31 marzo 2015 come rinnovato con
Accordo del 19/12/2019)

VERBALE DI CONCILIAZIONE
(art. 412-ter c.p.c.)

Il giorno in, dinanzi alla Commissione paritetica di conciliazione composta da:

1. Il Sig. dell'Associazione Bancaria Italiana;
2. il Sig. della O.S.;

Sono comparsi:

..... in persona il Sig. giusta procura speciale per atto del Notaio n.
del

e

il Sig. – nato il a (...),

PREMESSO CHE

- il Sig. intrattiene un rapporto di lavoro con ed è attualmente inquadrato come
- in data tra l'Azienda e le Oosll è stato sottoscritto un accordo con il quale hanno, tra l'altro, convenuto – nell'ambito di un Piano di Ricambio Generazionale – la possibilità di ricorrere alle prestazioni straordinarie erogate dal Fondo di Solidarietà per il settore del credito, per complessive n.800 risorse;
- il Sig. ha confermato – in base a quanto previsto dall'accordo sindacale del – la volontà di aderire alla risoluzione incentivata del suo rapporto di lavoro per accedere alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà a decorrere dal
- le Parti intendono concordemente esperire il tentativo di conciliazione previsto dall'art.11 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/2015 come rinnovato con Accordo del 19/12/2019, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.2113, quarto comma, Cod. Civ.;
- le Parti stesse si danno atto di aver compiutamente e correttamente posto in essere tutti gli adempimenti relativi all'avvio del tentativo di conciliazione di cui al punto che precede;
- la Commissione Paritetica di conciliazione aderendo alla richiesta delle Parti come sopra costituite ha provveduto ad accertare l'identità delle Parti stesse nonché la loro capacità e diritto di conciliare la controversia esaminata.

Tutto ciò premesso,

le Parti hanno deciso di definire la posizione ai seguenti patti e condizioni:

1. le premesse formano parte integrante ed imprescindibile del presente verbale di conciliazione;
2. il Sig. presta il suo incondizionato assenso alla risoluzione consensuale del proprio rapporto di lavoro dalla fine della giornata del ed al successivo accesso al Fondo di Solidarietà di settore a partire dal giorno successivo a quello di cessazione, e si impegna a presentare domanda di accesso alle prestazioni erogate in via straordinaria dal Fondo di Solidarietà di settore. Le Parti convengono che la risoluzione del rapporto di lavoro e la conseguente cessazione viene definita tra di loro senza alcun reciproco onere e/o obbligo di preavviso o di indennità sostitutiva del preavviso e che il rapporto di lavoro cesserà alla

ALLEGATO 3

data anzidetta anche in caso di insorgenza di malattia ovvero del verificarsi di infortunio o di altra causa di sospensione contrattuale della prestazione lavorativa, rinunciando sin d'ora da parte del Sig. ai diritti riconosciutigli dalla legge, dal CCNL e dal contratto di lavoro individuale in relazione a tali eventi;

3., a fronte della risoluzione del rapporto di lavoro del Sig. nelle modalità sopra indicate, intendendosi quale condizione essenziale che il rapporto abbia definitivamente a cessare sotto la data anzidetta e nei termini di cui al presente verbale, si impegna a corrispondere allo stesso un importo onnicomprensivo lordo, a titolo di incentivazione all'esodo e comunque ad integrazione delle spettanze di fine rapporto, nella misura e secondo i criteri stabiliti dall'accordo del richiamato in premessa. Tale importo verrà corrisposto unitamente alle spettanze di fine rapporto nei tempi tecnici necessari e comunque non oltre 60 giorni dalla data di risoluzione del rapporto di lavoro. Inoltre, durante il periodo di permanenza al Fondo di Solidarietà di settore, verrà corrisposto al Sig. - per il tramite del Fondo stesso - un assegno straordinario per il sostegno del reddito in forma rateale mensile, determinato come previsto dal regolamento di settore D.M. n.83486/2014; durante il predetto periodo di permanenza al Fondo di Solidarietà di settore, l'Azienda garantirà altresì al Sig. i trattamenti economici e normativi accessori previsti dall'accordo sindacale di cui sopra;
4. il Sig. si impegna a fruire antecedentemente alla cessazione di tutte le ferie, banca delle ore e di tutti i permessi ex festività di sua spettanza;
5. il Sig. si impegna a restituire il giorno della cessazione a tutti i beni aziendali affidati in dotazione nonché tutti i documenti, relazioni, file, database ed altro materiale, riservato o meno, di proprietà della e/o di altre Aziende del Gruppo in suo possesso;
6. il Sig. conferma altresì espressamente l'impegno a mantenere la dovuta riservatezza in ordine a tutte le notizie e/o informazioni di cui sia venuto a conoscenza, anche indirettamente, in ragione delle mansioni svolte durante il suo rapporto di lavoro con e con le altre Aziende del Gruppo con cui ha intrattenuto un rapporto di lavoro, riguardanti - esemplificativamente - persone, operazioni, progetti di ogni genere, prodotti ed a non farne uso in alcun modo nel corso di rapporti che avesse ad intrattenere a qualunque titolo con terzi rispetto al Gruppo (esemplificativamente, altre società, aziende e soggetti di qualsiasi natura), evitando in particolare l'utilizzo, anche indiretto, di dette notizie e informazioni, qualsiasi iniziativa, posizione o intervento, anche nei rapporti con i mezzi d'informazione, che possano risultare lesivi dell'immagine delle Aziende del Gruppo e delle persone sopraccitate e si impegna altresì, durante l'intero periodo di permanenza nel Fondo di Solidarietà, a comunicare tempestivamente l'eventuale instaurazione di successivi rapporti di lavoro dipendenti/autonomi, con specifica indicazione del nuovo datore di lavoro, secondo quanto stabilito dal regolamento di settore D.M. n.83486/2014;
7. il Sig. dichiara che, ad eccezione del pagamento di quanto previsto al punto 3 e di quant'altro dovuto per le retribuzioni sino al per competenze maturate e per trattamento di fine rapporto, non ha più nulla a pretendere per qualsiasi ragione o titolo da e dalle Società del Gruppo con cui abbia intrattenuto un rapporto di lavoro e loro aventi causa, in relazione al suo pregresso rapporto di lavoro ed alla sua cessazione e perciò, per quanto necessario, rinuncia ad ogni domanda e/o pretesa, anche di tipo risarcitorio, per danni di qualsivoglia natura, comunque riferite o correlate ovvero solo occasionate dal rapporto di lavoro con e con le altre Società sopra citate, e dalla sua risoluzione. E così esemplificativamente il Sig. rinuncia irrevocabilmente a qualsiasi domanda e/o pretesa ex artt. 2043, 2059, 2103 e 2116 secondo comma Cod. Civ. ovvero aventi ad oggetto differenze retributive, retribuzioni arretrate, ferie non fruite, computo dell'indennità di anzianità e del trattamento di fine rapporto quali tempo per tempo le sono stati comunicati, premi, incentivi, 'MBO' e/o bonus correlati a risultati aziendali e/o performances personali, rimborsi, indennità di qualsiasi tipo ed ogni altro credito che possa comunque derivare dalla legge, dal CCNL applicabile e dal contratto individuale di lavoro, dovendosi ritenere con il presente atto definita ogni eventuale ragione di credito comunque inerente al rapporto sopra citato anche se qui non specificata;
8. prende atto delle dichiarazioni e degli impegni del Sig. di cui ai punti che precedono, accetta le rinunce tutte ivi contenute e dichiara, a sua volta, che - fatti salvi beninteso gli eventuali crediti di e delle altre Società del Gruppo per operazioni con le stesse effettuate a titolo personale dal Sig. e gli eventuali patti di non concorrenza sottoscritti fra le Parti - non ha nulla a pretendere dal Sig. in relazione all'attività dallo stesso svolta nell'ambito del rapporto di lavoro intercorso, ma con l'espressa esclusione di quei comportamenti oggi non noti, ascrivibili al Sig. a titolo di dolo e/o colpa grave, per i quali l'Azienda si riserva di esercitare ogni azione anche risarcitoria nei confronti del Sig.

ALLEGATO 3

In relazione alla volontà come sopra espressa dalle Parti, la Commissione paritetica di Conciliazione, costituita ex art. 412-ter c.p.c., accertato che le stesse sono pienamente consapevoli del significato dei patti raggiunti e delle conseguenze che ne derivano, prende atto dell'avvenuta composizione della controversia individuale insorta tra e il Sig. ai sensi e per gli effetti dell'art.11 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/2015 come rinnovato con Accordo del 19/12/2019 e dell'art. 2113, quarto comma, Cod. Civ..

I Componenti la Commissione dichiarano inoltre, sotto la loro personale responsabilità, che le firme apposte in calce al presente verbale sono vere ed autentiche.

Letto, confermato e sottoscritto.

Copia del presente verbale viene depositata presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di

..... ,

IL LAVORATORE

L'AZIENDA

LA COMMISSIONE DI CONCILIAZIONE