

31 Agosto 2021

Fondo Solidarietà e Pensionamenti

Nella giornata di oggi 31 Agosto, dopo la presentazione dell'operazione dello scorso 5 Agosto (vedi il Comunicato Unitario del giorno 6) è ripartito il confronto sul piano di **ricambio generazionale** che, a detta aziendale, fonda la sua sostenibilità su due pilastri:

1. **Sinergie rivenienti dalla piena integrazione con Creval** (adozione del modello CAI con accentramento dei processi di BO e integrazione con il sistema IT del Gruppo; ottimizzazione assetto organizzativo delle strutture centrali Creval con effetti sinergici derivanti dalla fusione; adozione del modello di portafogliazione CAI con alleggerimento dei portafogli dei gestori in fase di avvio; sinergie su clienti comuni, specie Aziende).
2. **Interventi di ottimizzazione ed evoluzione della Rete e della Direzione Centrale del Gruppo** (ottimizzazione Rete Commerciale del Gruppo; realizzazione di *AgenziePerTe* nella rete Creval; sinergie per integrazione Friuladria in CAI nel 2022; altre interventi già programmati per il 2021 sulla Rete (riportafogliazione, *AgenziePerTe* sulla rete CAI, ecc.).

Operazione in pillole (posizione aziendale)

- 200 pensionamenti incentivati
- 800 adesioni fondo di solidarietà per coloro che maturato il diritto al percepimento pensione dal secondo semestre 2022 fino a tutto il 2026 (CAI 476, Creval 170, Friuladria 90, CAGS 60, Calit 4)
- Finestre previste al 1/5/2022, 31/12/2022, 1/7/2023
- Max 50 mesi permanenza nel fondo

L'Azienda ha dettagliato le numeriche già illustrate nel corso del precedente incontro ovvero **800 esodi volontari (476 CAI, 170 Creval, 90 Friuladria, 60 CAGS, 4 Calit) + 200 pensionamenti incentivati.**

Platea Potenziale Adesioni Esodo

Con riferimento all'esodo, la potenziale platea - sulla base dei dati conosciuti dall'Azienda - è di **980 unità (580 CAI, 230/240 Creval, 90/100 Friuladria, 70 CAGS, 4 Calit)** ma ricordiamo che, sulla base dell'ultimo accordo del 2016, solo il personale nato fino al 1960 doveva comunicare la propria situazione contributiva. L'Azienda stima la presenza di ulteriori **1100 dipendenti** nati fino al 1966, una

parte dei quali potrebbe avere i requisiti per l'accesso al fondo.

Platea Potenziale pensionamenti anticipati

Sono 300 i colleghi che matureranno i requisiti nel primo semestre 2022 (190 CAI, 40 Friuladria, 35 CAGS, 35 Creval).

L'Azienda nell'incontro odierno ha fatto riferimento anche a possibili finestre, criteri di priorità all'accesso al Fondo, eventuali incentivi, assunzioni.

Ricordiamo che le materie appena elencate sono oggetto della trattativa sindacale in corso e rappresentano esclusivamente la posizione dell'Azienda.

Incentivi al pensionamento: l'Azienda intenderebbe mantenere l'incentivo pari al 35% RAL dei precedenti accordi.

Periodo massimo di permanenza: 50 mesi.

Finestre esodo: tre 1/5/2022, 1/12/2022, 1/7/2023 con numerosità da definire.

Incentivo all'esodo: l'Azienda non vorrebbe confermare l'incentivo e neppure la trasformazione full-time dei rapporti part-time; confermerebbe l'attualizzazione dei contributi futuri al Fondo Pensione.

Criteri di priorità nell'accesso: l'Azienda vorrebbe mantenere la priorità basata sulla mansione e quella a favore dei dipendenti con disabilità; non intenderebbe confermare la priorità per i dipendenti che assistono un familiare disabile.

Assunzioni: 300/400.

La trattativa proseguirà, con ritmi serrati, nelle prossime settimane.