

12 dicembre 2022

La UILCA ti ricorda le SCADENZE

Indennità di Famiglia	Pag. 1
Permesso Riduzione Orario	Pag. 1
Ticket Pasto con Scadenza 31.12.2022.....	Pag. 1
Borse di Studio	Pag. 1
Fondo Pensione—Contributi non dedotti anno 2022	pag. 2
Fondo Pensione—Contributi con utilizzo quota Welfare 2021	Pag. 2
Fondo Pensione—Versamenti Volontari	Pag. 2
Fondo Pensione—Iscrizione di familiari fiscalmente a carico.....	Pag. 3
Polizza Sanitaria Unisalute—Prestazioni con scadenza 31.12.2022.....	Pag. 4
Polizza Sanitaria Unisalute—Prestazioni odontoiatriche 2022.....	Pag. 4
Cassa Mutua CAI — Contributi Straordinari 2022 per pulizia dentale/occhiali.....	Pag. 4
Cassa Mutua CAI — Contributi ordinari 2022.....	Pag. 4
Assegno Unico Universale (a partire dal 2022)	Pag. 5
Contributi per familiari portatori di Handicap.....	Pag. 6
Easy Learning (utilizzo plafond 2022).....	Pag. 7
Ticket Pasto, aumento ad € 7,00 dal 1° gennaio 2023 (pt senza intervallo € 4,65) .	Pag. 7
Aumenti contrattuali decorrenza 1° dicembre 2022	Pag. 7
Polizze RC Capofamiglia GRATUITA (condizioni contrattuali a seguire).....	Pag. 8
Polizze per rischi professionali (successiva comunicazione).....	Pag. 8

UILCA Crédit Agricole Italia
Segreteria di Coordinamento

12 dicembre 2022

La UILCA ti ricorda le SCADENZE

Indennità di Famiglia

Il [Contratto Integrativo Aziendale](#) (art. 36) prevede, per i dipendenti di Crédit Agricole Italia e Cags (con provenienza CA), la corresponsione, a partire dal mese di Dicembre di ogni anno, di un importo pari ad **€ 116,20**, denominato **indennità di famiglia**, per ogni **familiare fiscalmente a carico**.

Con riferimento all'anno **2022**, i **limiti di reddito mensili** fissati dall'INPS, affinché un familiare possa essere considerato a carico, sono di **€ 737,73** per il coniuge, ciascun figlio e un genitore e di **€ 1.291,20** per entrambi i genitori.

L'indennità va richiesta attraverso l'applicativo HR ACCESS (*Intranet -> Risorse Umane -> Applicativi -> HR Access -> Inserisci dati personali -> Indennità di Famiglia*) e **solo per i mesi nei quali il familiare non ha superato i limiti di reddito** sopra esposti; le domande inserite entro il **10 Dicembre saranno liquidate nel mese di Dicembre** mentre gli inserimenti tardivi verranno corrisposti con le retribuzioni dei mesi successivi. A partire dal 2023, **la procedura è attiva solo nei primi 10 giorni di ogni mese** fino a novembre 2023.

Attenzione: i familiari maggiorenni per i quali si richiede il trattamento, devono sottoscrivere il modulo di consenso al trattamento dei dati personali stampabile attraverso l'apposita funzione presente in *HR Access*. Ulteriori dettagli nella [Guida UILCA](#) (clicca sul [link](#) per visualizzare) nelle [disposizioni operative aziendali](#) (clicca sul [link](#) per scaricare) e nel [Manuale HrAccess](#) (clicca sui [link](#) per visualizzare l'estratto del manuale).

Permesso Riduzione Orario (R.O.I.)

Il permesso orario annuo (codice *HR Permesso Riduzione Orario* in *giustificativo ad ore*) previsto per le Aree Professionali dall'*art. 100, comma 6 CCNL*, deve essere fruito, anche in maniera frazionata nel **limite minimo di 1 h**, entro la fine dell'anno. E' esclusa la sua monetizzazione e lo stesso, in caso rimanga inutilizzato, sarà **inevitabilmente perso**. Verificare in HR Access eventuali residui ([clicca](#) per le [istruzioni](#)).

Ticket Pasto con scadenza 31.12.2022

Per evitare spiacevoli rifiuti da parte dell' esercente, è **necessario utilizzare i ticket pasto con scadenza 2022 entro la fine dell'anno**.

Consigliamo di scaricare l'APP prevista all'interno della quale si può avere il dettaglio dei propri ticket divisi per scadenza.

Nelle prime settimane di gennaio, le singole Aziende fornitrici del servizio comunicheranno le indicazioni per la **proroga/rinnovo** — da effettuarsi entro termini vincolanti — dei buoni scaduti al 31.12.

Borse di Studio

Ricordiamo che, ai sensi dell'*art. 62 CCNL*, è possibile richiedere le **provvidenze di studio per i figli dei dipendenti**.

Per le scuole medie inferiori e superiori, in caso di superamento dell'*a.s. 2020/2021* (conclusosi a giugno 2021) è possibile utilizzare la procedura *HRACCESS* (*inserisci dati personali -> Borse di Studio*); per l'Università è possibile chiedere un acconto in caso di iscrizione al primo *a.a. 2021/2022* oppure la provvidenza in caso di superamento di **almeno 40 crediti nell'a.a. 2021/2022** (*escluso exCreval*).

UILCA Crédit Agricole Italia
Segreteria di Coordinamento

La UILCA ti ricorda le **SCADENZE** Fondo Pensione di Gruppo

Comunicazione dei contributi non dedotti relativi all'anno 2021

Entro il **31.12.2022** deve essere comunicato al Fondo Pensione, **utilizzando la procedura online** ([clicca](#) per consultare la [Guida UILCA](#)), l'eventuale quota di contributi non dedotti relativi all'anno 2021 (sono quelli eccedenti il limite di € 5.164,57, al netto dell'eventuale quota di TFR conferita al fondo); l'importo di tali contributi, quando presenti, è indicato nella **Certificazione Unica dei Redditi 2022** (Redditi 2022, ex *CUD*) nella **casella 413**, la cui mancata valorizzazione sta a significare che non sono necessarie comunicazioni.

Tuttavia la situazione— specie per coloro che abbiano effettuato anche contribuzioni volontarie non rinvenibili dalla Certificazione Unica— può risultare estremamente complessa e, per questo motivo, invitiamo gli iscritti a contattare il proprio referente sindacale.

Leggi gli approfondimenti sul [Comunicato UILCA](#) ([clicca](#) per scaricare) relativo ai contributi 2019.

Contribuzione con utilizzo Quota Welfare del Premio Aziendale erogato nel 2021

A partire dal periodo d'imposta 2022, la contribuzione a valore sulla **quota welfare del Premio Aziendale**, è comunicata al Fondo direttamente dal datore di lavoro ed è coerente con quanto indicato nella Certificazione Unica per lo stesso periodo d'imposta (esempio: per l'anno 2021 è stato indicato il dato presente nelle specifiche caselle della CU/2022, **casella 574**).

L'iscritto non deve pertanto effettuare alcuna segnalazione al Fondo salvo verificare che l'importo presente nell'Area Riservata del portale Fondo Pensione sia corretta e, in caso contrario, effettuare la segnalazione.

Versamenti volontari al Fondo Pensione

Entro il **15 dicembre di ogni anno**, anche per massimizzare il beneficio fiscale (il limite annuo di deduzione fiscale è **€ 5.164,57**), è possibile effettuare **versamenti volontari** (di importo minimo di **€ 100,00**) per l'anno fiscale in corso. Successivamente a tale data, i versamenti verranno computati all'anno fiscale 2023.

Il versamento dei **contributi volontari aggiuntivi**, non transitando sulla busta paga, non comporta l'automatica deduzione degli stessi da parte del datore di lavoro. Il Fondo Pensione entro i primi mesi dell'anno successivo provvederà a far pervenire all'iscritto una **attestazione riguardante i contributi volontari effettuati** da utilizzare, unitamente alle copie dei bonifici effettuati, per la compilazione della propria dichiarazione dei redditi.

I versamenti vanno effettuati con bonifico a favore del *"Fondo Pensione Gruppo Bancario Crédit Agricole Italia"* con causale *"proprio codice fiscale – contributo volontario al Fondo Pensione"* sul conto corrente identificato dall'IBAN **IT29 A 06230 12796 000056898214**; contestualmente l'iscritto dovrà inviare al Fondo Pensione (tramite posta interna a: 714 Ufficio Amministrazione del Personale – Fondo Pensione) il [modulo previsto](#) ([clicca](#) per scaricare il modulo) unitamente alla fotocopia del bonifico disposto.

UILCA Crédit Agricole Italia
Segreteria di Coordinamento

La UILCA ti ricorda le **SCADENZE** Fondo Pensione di Gruppo — segue

Iscrizione di familiari a carico al Fondo Pensione di Gruppo

A partire dalla modifica del [Regolamento del Fondo](#), è possibile l'iscrizione al Fondo Pensione di Gruppo dei familiari a carico così come definiti dalla normativa fiscale tempo per tempo vigente (vedi anche art. 2 del [Regolamento del Fondo](#)). Gli eventuali versamenti effettuati fino al 15 Dicembre 2022 possono essere dedotti dall'eventuale reddito del familiare a carico, fino ad azzerarlo e successivamente da quello del dipendente o il suo coniuge (il limite complessivo, esclusa l'eventuale quota di TRF conferita al Fondo, è di **€ 5.164,57**).

La misura della contribuzione è libera con l'unico limite dell'importo minimo di ciascun versamento che dovrà essere pari ad almeno € 50,00. L'adesione del familiare avviene compilando il [Modulo di Adesione](#).

Come riportato nell'articolo 6 del [Regolamento del Fondo](#), **il beneficio fiscale spetta al soggetto cui sono intestati i documenti comprovanti la spesa** (bonifico ed attestazione del Fondo Pensione di cui al comma 3 dello stesso articolo). Il Fondo Pensione provvederà annualmente, entro il mese di febbraio dell'anno successivo all'avvenuto versamento, a trasmettere la certificazione relativa ai contributi versati a favore del familiare a carico, per gli adempimenti fiscali previsti.

I costi legati alla partecipazione al Fondo del familiare a carico, analogamente a quanto avviene per il personale in servizio, rimangono a carico delle Società del Gruppo.

La UILCA ti ricorda le **SCADENZE** Assistenza Sanitaria - Polizza Unisalute

Prestazioni Polizza Unisalute 2022

Entro **fine 2022**, è possibile fruire, se non utilizzati in precedenza, del *c.d. pacchetto prevenzione* che prevede, **GRATUITAMENTE**, in alternativa tra di loro:

- una serie di prestazioni (emocromo, glicemia, colesterolo totale e parziale, trigliceridi, ft3, ft4, tsh, trs, sideremia, tas, ves, esame urine ed inoltre un esame a scelta tra ECG, pap-test o Psa) presso le strutture convenzionate.
- Test sierologico qualitativo + quantitativo.

Utilizzare il portale web Unisalute (www.unisalute.it), l'APP oppure il Numero Verde 800.822449 per la prenotazione.

Plafond Prestazioni Odontoiatriche anno 2022

La polizza prevede il rimborso fino ad **€ 10.000,00 annui** per nucleo familiare delle spese odontoiatriche con applicazione di una **franchigia assoluta di € 1.500,00** e **scoperto del 50%** sulla parte residua (lo scoperto cresce al **60%** se la stessa prestazione viene ripresentata rispetto all'anno precedente); è inoltre presente un massimale complessivo per i dipendenti assicurati pari ad **€ 460.000,00 annui** e, in virtù di quest'ultimo, gli indennizzi, in caso di superamento, saranno ridotti proporzionalmente.

Le richieste di risarcimento dovranno pervenire **entro il 5 gennaio 2023** per raccomandata oppure con inserimento domanda e documentazione attraverso il portale Unisalute.

Ricordiamo che, ogni nucleo familiare dovrà presentare un'unica richiesta di risarcimento contenente la documentazione di tutto il nucleo.

Il rimborso delle prestazioni avverrà entro il **28 febbraio 2023**.

Assistenza Sanitaria - Cassa Mutua CAI

Cassa Mutua Contributi Straordinari Lenti/Occhiali/Pulizia denti (Scadenza 15/12/ 2022)

La documentazione dei rimborsi dovrà pervenire entro il **15 dicembre 2022** con utilizzo della procedura del portale online.

Per tutti i dettagli, leggi la [Guida UILCA alla Cassa Mutua](#) (clicca sul [link](#)).

Cassa Mutua—Contributi Ordinari (Scadenza 31 dicembre 2022)

La documentazione dei rimborsi dovrà pervenire entro il **31 dicembre 2022** e con utilizzo della procedura del portale online.

Per tutti i dettagli, leggi la [Guida UILCA alla Cassa Mutua](#) (clicca sul [link](#)).

UILCA Crédit Agricole Italia
Segreteria di Coordinamento

La UILCA ti ricorda le **SCADENZE** Assegno Unico Universale

L'Assegno Unico e Universale è un sostegno economico alle famiglie che hanno **figli a carico a partire dal 7° mese di gravidanza fino al compimento dei 21 anni** (al ricorrere di determinate condizioni) e senza limiti di età per i figli disabili.

È UNIVERSALE perché è garantito in misura minima a tutte le famiglie con figli a carico.

È UNICO perché assorbe (dal mese di marzo) le altre misure a sostegno della famiglia, come il bonus premio alla nascita o all'adozione (bonus mamma domani), l'assegno di natalità (bonus bebè), l'assegno al nucleo familiare con almeno tre figli, gli assegni familiari e le detrazioni fiscali per figli fino a 21 anni.

Resta invece valido il bonus asilo nido

Chi ne ha diritto

L'Assegno Unico e Universale spetta ai nuclei familiari in cui ricorrono le seguenti condizioni:

- per ogni figlio minorenni a carico, per i nuovi nati decorre dal settimo mese di gravidanza
- per ciascun figlio maggiorenne a carico, fino al compimento dei 21 anni, che:
 - * frequenti un corso di formazione o professionale o universitario
 - * svolga un tirocinio o un'attività lavorativa con reddito inferiore a 8mila euro annui
 - * sia registrato come disoccupato e in cerca di un lavoro presso i servizi pubblici per l'impiego
 - * svolga il servizio civile universale
- per ogni figlio con disabilità a carico, senza limiti di età.

Importo

L'importo mensile va da un massimo di 175 euro a figlio per chi ha l'ISEE inferiore a 15mila euro a un minimo di 50 euro a figlio per tutte le famiglie con ISEE pari o sopra i 40mila euro oppure che non presentano l'ISEE.

Misure migliorative, a partire dal 2023, sono contenute nella Legge di Bilancio approvata dal Governo e in discussione in Parlamento. Le proposte sono: aumento del 50% dell'importo nel corso del primo anno di vita del bambino; aumento del 50% per nuclei familiari numerosi con 3 o più figli.

Quando fare domanda

La domanda presentata nel 2022 consente versamenti fino a tutto febbraio 2023. Dal 1° gennaio 2023 è possibile presentare la nuova domanda.

Simulatore INPS

È online sul sito INPS il [Simulatore](#) (clicca sul [link](#)) per la stima dell'importo mensile. È accessibile liberamente, senza credenziali di accesso, ed è consultabile da dispositivi mobili o fissi.

Come fare la richiesta

Presentando domanda sul portale [INPS](#) www.inps.it; rivolgendosi al **Contact Center INPS** (06164164 da rete mobile, 803164 da rete fissa); tramite i Patronati (clicca sul [link](#) per quelli [ITALUIL](#)).

UILCA Crédit Agricole Italia
Segreteria di Coordinamento

La UILCA ti ricorda le **SCADENZE** Contributo Familiari portatori di Handicap

Dipendenti CAI e CAGS (ad eccezione ex CRSpesia, ex CRSanMiniato, ex CRRimini, ex CRCesena)

Ai sensi del CIA Aziendale, su richiesta dei dipendenti, l'Azienda provvederà ad erogare unitamente alle competenze di Dicembre, il contributo annuale previsto nella seguente misura:

- **€ 1.294,14** al personale appartenente alle Aree Professionali oppure QD1 e QD2 con figli o coniuge fiscalmente a carico portatori di handicap;
- **€ 1.032,91** al personale appartenente alle categorie QD3 e QD4 con figli fiscalmente a carico portatori di handicap.

Identico contributo sarà erogato a fronte di cura di disintossicazione riguardante i figli e coniuge fiscalmente a carico affetti da tossicodipendenza o da alcolismo.

Dipendenti ex Cassa Risparmio di Spezia

Sono previsti **€ 2.300,00** per i dipendenti con figli e/o coniuge disabili, o persone legalmente equiparate a carico del dipendente, ai sensi della Legge n. 104/92 già beneficiari del contributo alla data dell'11/10/2012.

Per gli appartenenti alle categorie Aree Professionali e Quadri Direttivi (1° e 2° livello): **€ 1.291,00** per i dipendenti con figli o coniuge disabili ai sensi della Legge numero 104/92 che non beneficiavano del contributo alla data dell'11/10/2012.

Per gli appartenenti alla categoria Quadri Direttivi (3° e 4° livello): **€ 1.032,00** per i dipendenti con figli o coniuge disabili ai sensi della Legge n. 104/92 che non beneficiavano del contributo alla data dell'11/10/2012.

Dipendenti ex Cassa Risparmio di San Miniato

Sono previsti **€ 2.200,00** per i dipendenti disabili ai sensi della Legge n° 104/92 o con figli e/o coniuge disabili che si trovino anch'essi nella medesima condizione. Il contributo verrà corrisposto una sola volta nel caso in cui, per la stessa condizione di disabilità, più soggetti tra quelli indicati (dipendente, coniuge, figlio) risultassero averne diritto.

Dipendenti ex Cassa Risparmio di Rimini

Sono previsti **€ 2.500,00** per i dipendenti con figli, o persone legalmente equiparate a carico del dipendente, che risultino disabili ai fini della Legge 104/92 e che non risultino ricoverate permanentemente in strutture sanitarie; **€ 1.500,00** per i dipendenti con figli, o persone legalmente equiparate a carico del dipendente, che risultino disabili ai fini della Legge 104/92 e che risultino ricoverate permanentemente in strutture sanitarie.

Dipendenti ex Cassa Risparmio di Cesena

Sono previsti **€ 1.500,00** per i dipendenti con figli e/o coniuge disabili ai sensi della Legge n° 104/92 art. 3 comma 3, tale contributo si riduce ad **€ 900,00** in caso di ricovero permanente presso una struttura sanitaria.

Il contributo è esteso anche ai dipendenti disabili ai sensi della Legge 104/92 art. 3 comma 3, solo nel caso in cui il reddito complessivo familiare utile per la corresponsione degli assegni per il nucleo familiare non sia superiore ad **€ 60.000,00**.

Scarica la [Guida UILCA](#) (clicca sul [link](#))

UILCA Crédit Agricole Italia
Segreteria di Coordinamento

La UILCA ti ricorda le SCADENZE Easy Learning

Easy Learning

Ricordiamo che entro il 31.12.2022 è necessario utilizzare il residuo di Easy Learning relativo all'anno in corso. **Eventuali residui non utilizzati andranno perduti.**

I residui possono essere controllati all'interno della Procedura **HrAccess** → *Ruolo Dipendente* → *Visualizza Dati assenze presenze* → *Giustificativi Plafond*.

Aumento Ticket Pasto ad € 7,00 (€ 4,65 per pt senza intervallo)

Ai sensi dell'Accordo di Gruppo del 18 dicembre 2020, a partire dal prossimo 1° gennaio, il Ticket Pasto raggiungerà l'importo di € 7,00 (€ 4,65 per personale part-time senza intervallo).

Consulta il [Comunicato UILCA](#) (clicca sul [link](#)).

Aumenti Contrattuali decorrenza 1° dicembre 2022

Inquadramento	Importi mensili validi per 13 mensilità					
	Stipendio base al 31/12/2019	Incremento gen-20	Incremento gen-21	Stipendio base dal 01/01/2021	Incremento dic-22	Stipendio base dal 01/12/2022
QD Livello 4	€ 4.320,26	€ 107,49	€ 94,06	€ 4.521,81	€ 53,75	€ 4.575,56
QD Livello 3	€ 3.667,18	€ 93,40	€ 81,73	€ 3.842,31	€ 46,70	€ 3.889,01
QD Livello 2	€ 3.272,81	€ 88,66	€ 77,58	€ 3.439,05	€ 44,30	€ 3.483,35
QD Livello 1	€ 3.083,04	€ 84,50	€ 73,94	€ 3.241,48	€ 42,25	€ 3.283,73
A3 L4	€ 2.716,90	€ 80,00	€ 70,00	€ 2.866,90	€ 40,00	€ 2.906,90
A3 L3	€ 2.520,28	€ 69,02	€ 60,39	€ 2.649,69	€ 34,51	€ 2.684,20
A3 L2	€ 2.381,03	€ 65,20	€ 57,05	€ 2.503,28	€ 32,60	€ 2.535,88
A3 L1	€ 2.259,05	€ 61,86	€ 54,13	€ 2.375,04	€ 30,93	€ 2.405,97
A2*	€ 2.042,47	€ 55,93	€ 48,94	€ 2.147,34	€ 27,97	€ 2.175,31

*Livello retributivo riformato dall'art. 28 dell'Accordo di Rinnovo CCNL Credito 19/12/2019
Elaborazione UILCA Crédit Agricole Italia

UILCA Crédit Agricole Italia
Segreteria di Coordinamento

La UILCA ti ricorda le **SCADENZE** **Polizza R.C. Capofamiglia** **Gratuita**

Anche per il 2023 la UILCA offrirà, **gratuitamente a tutti i propri iscritti attivi o esodati**, la polizza **R.C. Capofamiglia**, con un **massimale raddoppiato** (€ 500.000,00) rispetto al 2022 e mantenimento degli stessi scoperti e franchigie.

Tale polizza assicura il risarcimento delle somme (capitali, interessi e spese) che gli assicurati (aderente, coniuge convivente, figli minorenni e altri familiari o persone con lui conviventi) siano tenuti a pagare a terzi quali civilmente responsabili per danni verificatisi, a mero titolo esemplificativo, in relazione a:

- fatti della vita privata;
- pratica di sport, escluse competizioni di carattere agonistico;
- conduzione di abitazione costituente dimora abituale;
- proprietà, detenzione e uso di armi da fuoco a scopo non venatorio, per difesa, tiro a segno, tiro a volo e simili;
- proprietà e uso di velocipedi (anche pedalata assistita), animali da sella e cani (per i cani l'Assicurato deve essere in regola con il disposto dell'Ordinanza Ministeriale del 9.9.2003 e successive modifiche);
- impiego di collaboratori familiari nello svolgimento delle proprie mansioni (esclusi i danni subiti dagli stessi collaboratori).

Nei prossimi giorni verranno inviate le condizioni contrattuali

Polizze per rischi **CASSA e Professionali**

Nei prossimi giorni verranno inviate le condizioni contrattuali

UILCA Crédit Agricole Italia
Segreteria di Coordinamento