



6 Maggio 2023

Guida UILCA al VAP 2022

(in pagamento da giugno 2023)

A chi spetta il premio	Pag. <u>2</u>
Caratteristiche	Pag. <u>2</u>
Bonus Welfare	Pag. <u>2</u>
Calendario e scadenze	Pag. <u>2</u>
Riferimenti normativi	Pag. <u>3</u>
Premio per redditi da lavoro dipendente 2022 fino ad € 80.000,00	pag. <u>4</u>
Redditi fino ad € 80.000,00: tabella 1 (importi in assenza di scelta).....	Pag. <u>4</u>
Redditi fino ad € 80.000,00: tabella 2 scelta mista	Pag. <u>5</u>
Redditi fino ad € 80.000,00: utilizzo del portale per la scelta.....	Pag. <u>6</u>
Redditi fino ad € 80.000,00: modificare la scelta dopo la conferma	Pag. <u>6</u>
Premio per redditi da lavoro dipendente 2022 oltre € 80.000,00	Pag. <u>9</u>
Premio per Dirigenti	Pag. <u>10</u>
Utilizzo del Credito Welfare	Pag. <u>11</u>
Fringe Benefit e novità contenute nel Decreto Lavoro (D.L. 48/2023)	Pag. <u>11</u>
Indicazioni e consigli per l'utilizzo del Credito Welfare	Pag. <u>13</u>

Accesso dall'esterno della Rete Aziendale

Scarica la [Guida Aziendale per Accesso Fuori Sede](#) disponibile da questo [link](#).

Canali di Assistenza VAP

L'Assistenza della società **Eudaimon**, risponde dal lunedì al venerdì dalle 9:30 alle 17:30

- numero verde: 800.978328;
- e-mail: mondowelfare@eudaimon.it;

Guida UILCA al VAP 2022

(in pagamento da giugno 2023)

A chi spetta il premio

Il premio sarà erogato al personale dipendente appartenente alle categorie delle Aree Professionali, Quadri Direttivi e Dirigenti che abbia prestato servizio nel corso del 2022, superato periodo di prova e che risulti in servizio alla data di sottoscrizione dell'Accordo Sindacale del **21/10/2022**.

Personale a tempo determinato: l'importo del premio sarà erogato in forma esclusivamente **monetaria** con la retribuzione di giugno a condizione che il lavoratore risulti in servizio alla data di sottoscrizione dell'Accordo Sindacale dell'21/10/2022.

Personale part-time: l'importo sarà riproporzionato in funzione dell'orario di lavoro prestato.

Personale con ultimo giudizio 'negativo': il premio, ai sensi dell'art. 51 comma 11 del CCNL vigente, non viene erogato.

Personale con lunghe assenze: l'importo del premio viene ridotto di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di assenza. In caso di assenza retribuita, la riduzione non si applica se l'assenza non supera i tre mesi e se superiore, salvo che l'assenza duri l'intero anno, non si applica per i primi tre mesi. La riduzione non si applica per i periodi di assenza per ferie.

Personale in congedo di maternità: la riduzione non si applica per un periodo di astensione di cinque mesi.

Personale assunto nel 2022: superato il periodo di prova, il premio compete in proporzione ai mesi (o frazioni di mese) di servizio effettivamente prestati.

Rapporti di lavoro cessati — Esodati finestra 1/12/2022 e Pensionamenti entro il 30/4/2022: il premio spetta in forma esclusivamente monetaria, secondo gli importi presenti nella tabella 1 (solo la parte monetaria). **Pensionati dal 1/5/2023:** il premio sarà erogato per intero ma il credito aggiuntivo spetterà solo a coloro che saranno in servizio alla data di erogazione premio (retribuzione di giugno 2023). **Esodati finestre 2023:** nessuna variazione rispetto ai colleghi in servizio. **Cessati 2023 per altre causali:** il premio non spetta se cessazione avvenuta prima della data di erogazione del premio (giugno 2023)

Caratteristiche VAP 2022

L'intesa sul VAP è stata raggiunta in tempo utile per utilizzare i benefici fiscali che prevedono una **tassazione agevolata** (5%, sostitutiva delle altre imposte), per i redditi da lavoro non superiori ad **€ 80.000,00**.

NOVITA: Presente una **Quota Welfare Minima**, incrementata rispetto al Premio erogato nel corso 2022, per tutti i lavoratori.

Credito Aggiuntivo Welfare

Destinando una quota di premio ai **Servizi Welfare** (la quota minima è quella indicata nella **tabella 2**, riproporzionata per il personale part-time e in ogni caso fare riferimento a quanto contenuto nell'**applicativo in Mondo Welfare**) l'importo del premio aziendale crescerà grazie ad un **Credito Aggiuntivo Welfare (Bonus Welfare)**.

Calendario e scadenze

Dal 5 maggio al 12 maggio 2023 (salvo proroghe)

Il personale con reddito da lavoro dipendente percepito nel 2022 **fino ad € 80.000,00** potrà effettuare la scelta per la destinazione del premio (in tutto o in parte) a Servizi Welfare. **In mancanza di scelta, l'importo sarà accreditato in forma monetario con la retribuzione di giugno.** Per tutti è prevista una quota fissa di Welfare.

Periodo di fruizione: 13 novembre 2025

Sarà possibile inserire i giustificativi nel portale **Mondo Welfare** ed utilizzare il plafond disponibile per i Servizi Welfare. Il plafond sarà utilizzabile anche per il due anni successivi all'erogazione e solo **dopo il 13 novembre 2025 confluirà nella posizione individuale del fondo pensione cui risulterà iscritto il dipendente.**

Contattaci prima di effettuare la scelta

Clicca sul [link](#) per i contatti del tuo [referente sindacale](#).

UILCA Crédit Agricole Italia
Segreteria di Coordinamento

Info utili del VAP 2022

(in erogazione 2023)

1. Il Premio Aziendale, in **assenza di opzione**, verrà erogato, per la parte **monetaria con la retribuzione del mese di Giugno 2023**. Ricordiamo che è presente una **quota minima di Credito Welfare per tutti** (ad esempio, € 450,00 di Credito Welfare per A3L3).
2. L'eventuale conversione in Credito Welfare del Premio Convertibile, da effettuarsi tra il 5 e il 12 maggio 2023 (salvo proroghe), potrà essere utilizzata, per la fruizione dei servizi Welfare **fino al 13 novembre 2025**.
3. **Non sarà consentita la conversione in denaro dei Credito Welfare residuo non utilizzato entro il 13 novembre 2025** e, trascorso tale termine, il residuo verrà destinato alla posizione previdenziale integrativa cui il beneficiario è iscritto. **Al beneficiario non iscritto ad alcun Fondo Pensione, non potrà essere corrisposto**, trascorso il 13 novembre 2025, il controvalore monetario del Credito Welfare relativo al VAP corrente.

Riferimenti normativi

[Accordo VAP di Gruppo del 21/10/2022](#) (clicca sul [link](#))

[Comunicato Unitario](#) accordo VAP del 21 ottobre 2022 (clicca sul [link](#))

[Guida al collegamento all'esterno della Rete Aziendale](#) (clicca sul [link](#))

[Regolamento Aziendale Credito Welfare](#) (clicca sul [link](#))

[Decreto Lavoro](#) (Decreto Legge 48/2003) (clicca sul [link](#))

Redditi da lavoro dipendente 2022 fino ad € 80.000.00 Scelta fino al 12 maggio 2023 (salvo proroghe) - Pag. 1

Il VAP 2022 (in erogazione da Maggio 2023) è composto da tre componenti:

1. Una **quota** denominata **Premio Convertibile**, liberamente destinata in tutto o in parte in Credito Welfare e che, per la quota parte che verrà erogata in forma monetaria, verrà assoggettata a **contribuzione previdenziale** (circa 9,2% a carico del dipendente) e, sulla parte residua, **imposta sostitutiva** di Irpef e addizionali del 5%.
2. Una **quota Welfare minima per tutti**, anche per coloro che scelgono di non destinare la parte di premio convertibile in credito Welfare;
3. Un **Credito aggiuntivo Welfare**, eventualmente raggiungibile destinando una quota minima di Premio Convertibile (indicata in tabella 2) in Credito Welfare. L'**importo minimo da destinare a Servizi Welfare**, sarà comunque **chiaramente indicato nell'applicativo**, come specificato nelle pagine successive.

In assenza di scelta, il premio verrà erogato come da tabella 1

Destinando una quota minima del Premi in Credito Welfare (vedi tabella 2, ad esempio, per A3L3 basta destinare € 275,00), si ottiene un ulteriore **Bonus Welfare** (per la figura media A3L3 tale bonus è pari ad € 350,00).

Importi Premio Aziendale 2022 (erogazione 2023) Redditi da lavoro dipendente fino ad € 80.000,00 Tabella 1 - Premio in assenza di scelta			
Grado al 31/12/2022	Premio Monetario*	Credito Welfare predefinito**	PREMIO TOTALE**
QD4	€ 1.419,23	€ 709,62	€ 2.128,85
QD3	€ 1.246,15	€ 623,08	€ 1.869,23
QD2	€ 1.107,69	€ 553,85	€ 1.661,54
QD1	€ 1.066,15	€ 533,08	€ 1.599,23
A3L4	€ 1.010,77	€ 505,38	€ 1.516,15
A3L3	€ 900,00	€ 450,00	€ 1.350,00
A3L2	€ 865,38	€ 432,69	€ 1.298,07
A3L1	€ 830,77	€ 415,38	€ 1.246,15
Ex 1a e 2a Area	€ 789,23	€ 394,62	€ 1.183,85
<i>*Per il personale con contratto part-time le somme vanno riprozzionate</i> <i>*Somma da assoggettare a contribuzione previdenziale (circa 9,2%) e Imposta Sostitutiva Irpef (5%)</i> <i>**Per il personale con contratto part-time le somme vanno riprozzionate</i> <i>**Per la parte monetaria, somma da assoggettare a contr prev (circa 9,2%) e Imposta Sostitutiva Irpef (5%)</i>			

Tabella n. 1—Premio senza opzione (oppure con conversione della Quota CASH pari ad € 0,00
Fonte: Accordo aziendale del 21/10/2022

Redditi da lavoro dipendente 2022 fino ad € 80.000.00

Scelta fino al 12 maggio 2022 (salvo proroghe) - Pag. 2

La quota parte che verrà erogata in forma monetaria, verrà assoggettata a **contribuzione previdenziale** (circa 9,2% a carico del dipendente) e, sulla parte residua, **imposta sostitutiva** (di Irpef e addizionali regionali e comunali) **del 5%**.

Importi Premio Aziendale 2022 (erogazione 2023)

Redditi da lavoro dipendente fino ad € 80.000,00

Tabella 2 - Premio con conversione quota minima in Credito Welfare

Grado al 31/12/2022	Premio Convertibile*	Quota Minima Conversione*	Quota Monetaria Massima**	Credito Welfare Predefinito*	Credito Welfare Aggiuntivo*	PREMIO TOTALE**
QD4	€ 1.419,23	€ 433,65	€ 985,58	€ 709,00	€ 551,93	€ 2.680,16
QD3	€ 1.246,15	€ 380,76	€ 865,39	€ 623,08	€ 484,63	€ 2.353,86
QD2	€ 1.107,69	€ 338,46	€ 769,23	€ 553,85	€ 430,77	€ 2.092,31
QD1	€ 1.066,15	€ 325,76	€ 740,39	€ 533,08	€ 414,63	€ 2.013,86
A3L4	€ 1.010,77	€ 308,84	€ 701,93	€ 505,38	€ 393,09	€ 1.909,24
A3L3	€ 900,00	€ 275,00	€ 625,00	€ 450,00	€ 350,00	€ 1.700,00
A3L2	€ 865,38	€ 264,42	€ 600,96	€ 432,69	€ 336,54	€ 1.634,61
A3L1	€ 830,77	€ 253,84	€ 576,93	€ 415,38	€ 323,09	€ 1.569,24
Ex 1a e 2a Area	€ 789,23	€ 241,15	€ 548,08	€ 394,62	€ 306,93	€ 1.490,78

*Per il personale con contratto part-time le somme vanno riproporzionate
 **Somma da assoggettare a contribuzione previdenziale (circa 9,2% a carico dipendente) e imposta sostitutiva di Irpef (5%)
 ***Somma da riproporzionare per il personale part-time
 ****Premio totale (Premio Convertibile + Quota Welfare Integrativa + Quota Welfare aggiuntiva) da riproporzionare per personale PT

*Tabella n. 2— Conversione della quota minima CASH sufficiente per ottenere il BONUS WELFARE
 Fonte: Accordo aziendale del 21/10/2022*

Redditi da lavoro dipendente 2022 fino ad € 80.000.00 Scelta della quota da destinare a Servizi Welfare

La scelta dovrà essere espressa **tra il 5 maggio e il 12 maggio** (salvo proroghe) accedendo al portale web **MONDO WELFARE**.

Se non si effettua la scelta, **l'intero premio sarà erogato, secondo quanto indicato in tabella n.1, con la retribuzione di giugno per la parte monetaria** (la quota Welfare è già stata attribuita); in questo caso **NON** si otterrà il Credito Welfare aggiuntivo.

L'Applicativo Mondo Welfare, all'interno del quale si dovrà cliccare sul link 'Approfondisci', indirizzerà al portale di **Eudaimon**, società incaricata per la gestione dei servizi Welfare, .

La pagina successiva mostrerà la situazione personalizzata per ogni dipendente, è saranno indicati, rispettivamente:

- importo del **Premio Aziendale convertibile** (esempio € 900,00 per A3L3);
- **Importo minimo** da destinare a Servizi Welfare per ottenere il Credito Aggiuntivo Welfare (esempio € 275,00 per A3L3);
- **Credito welfare aggiuntivo** (ad esempio per A3L3 € 350,00);
- **Importo da convertire** (questo è il dato che ogni lavoratore dovrà decidere individualmente, tenendo conto degli importi minimi che danno diritto al Bonus Welfare).
- **Credito Welfare Totale** (Importo convertito + Bonus);
- **Credito Welfare Fisso** per tutti già caricato sul portale Mondo Welfare di Eudaimon.

Dovrà essere indicato, nella casella denominata 'importo da convertire', la quota-parte di premio da destinare ai *Servizi Welfare*. Per ottenere il **credito welfare aggiuntivo** sarà necessario indicare almeno la cifra pari a quanto suggerito a video (cosiddetta "soglia minima di conversione")

La **quota in contanti** sarà accreditata con la **busta paga di giugno 2023** e sconterà, sull'imponibile fiscale (che ricordiamo è l'importo lordo del premio diminuito della contribuzione previdenziale a carico del lavoratore, pari al 9,2% circa) una tassazione del 5% sostitutiva delle altre imposte sul reddito (Irpef e addizionali regionali e comunali).

Credito Welfare Anni Precedenti

L'importo eventualmente residuo dell'anno precedente, sarà disponibile in procedura ed aggiunto alla quota (eventuale) di premio corrente destinata a Servizi Welfare.

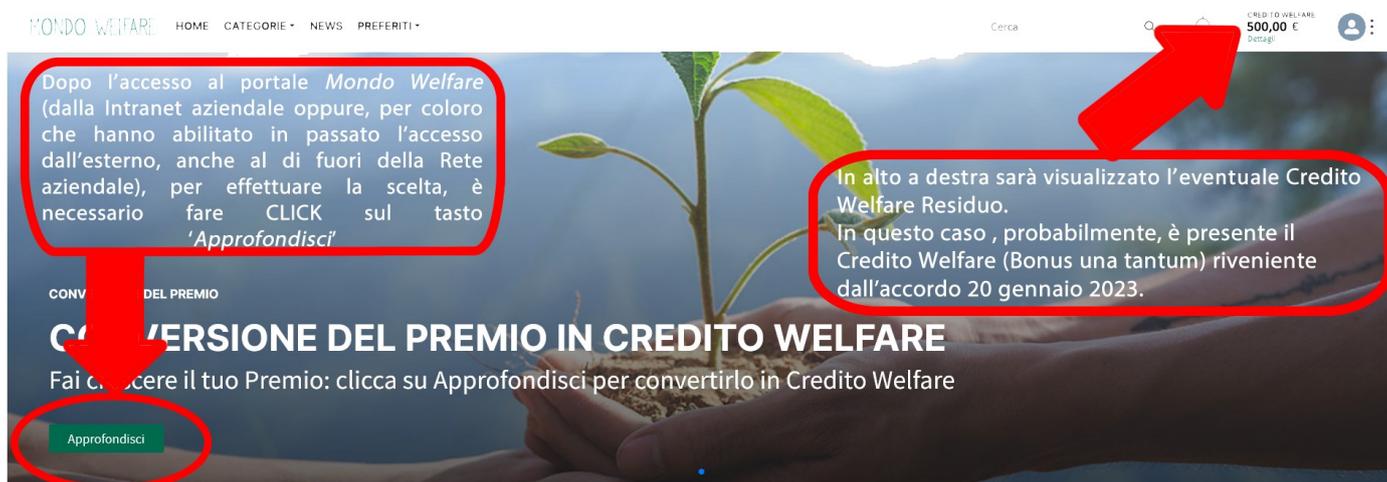
Cambiare la scelta dopo la conferma

Sarà necessario contattare tempestivamente (entro tre giorni) l'Amministrazione del Personale all'e-mail cu714@cagroupsolutions.it per il ripristino.

E' necessario, nel frattempo, non utilizzare la quota Welfare convertita.

Redditi da lavoro dipendente 2022 fino ad € 80.000.00 Guida pratica alla scelta — segue

Nella guida pratica, verrà simulata la scelta di un Area Professionale terzo livello.



MONDO WELFARE HOME CATEGORIE NEWS PREFERITI Cerca

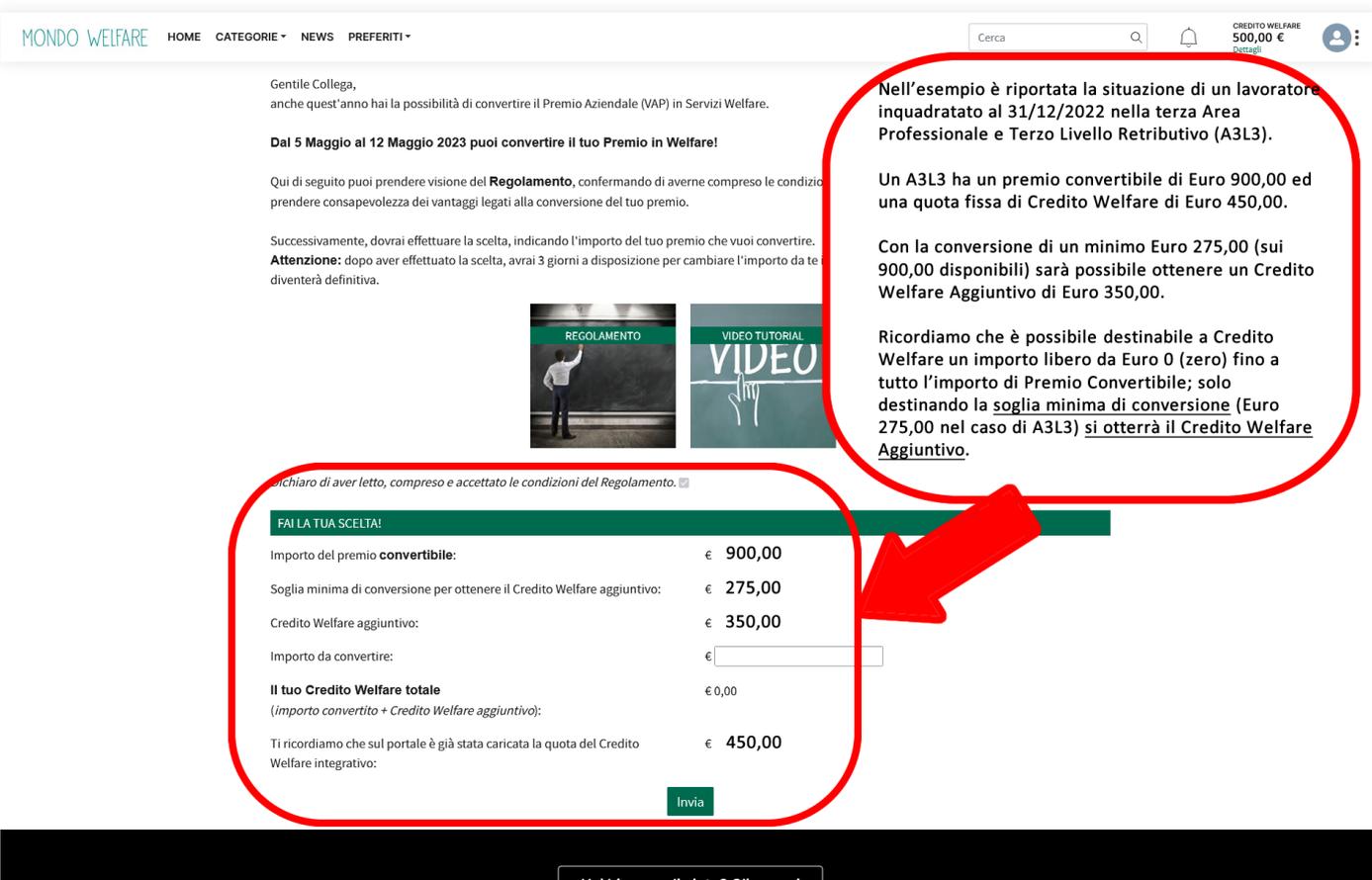
CREDITO WELFARE 500,00 € Dettaglio

Dopo l'accesso al portale *Mondo Welfare* (dalla Intranet aziendale oppure, per coloro che hanno abilitato in passato l'accesso dall'esterno, anche al di fuori della Rete aziendale), per effettuare la scelta, è necessario fare **CLICK** sul tasto **'Approfondisci'**

In alto a destra sarà visualizzato l'eventuale **Credito Welfare Residuo**.
In questo caso, probabilmente, è presente il **Credito Welfare (Bonus una tantum)** riveniente dall'accordo 20 gennaio 2023.

CONVERSIONE DEL PREMIO
FAI CLICARE IL TUO PREMIO: CLICCA SU APPROFONDISCI PER CONVERTIRLO IN CREDITO WELFARE

Approfondisci



MONDO WELFARE HOME CATEGORIE NEWS PREFERITI Cerca

CREDITO WELFARE 500,00 € Dettaglio

Gentile Collega,
anche quest'anno hai la possibilità di convertire il Premio Aziendale (VAP) in Servizi Welfare.

Dal 5 Maggio al 12 Maggio 2023 puoi convertire il tuo Premio in Welfare!

Qui di seguito puoi prendere visione del **Regolamento**, confermando di averne compreso le condizioni e prendere consapevolezza dei vantaggi legati alla conversione del tuo premio.

Successivamente, dovrai effettuare la scelta, indicando l'importo del tuo premio che vuoi convertire.
Attenzione: dopo aver effettuato la scelta, avrai 3 giorni a disposizione per cambiare l'importo da te diventerà definitiva.

REGOLAMENTO VIDEO TUTORIAL VIDEO

Dichiaro di aver letto, compreso e accettato le condizioni del Regolamento.

FAI LA TUA SCELTA!

Importo del premio convertibile:	€ 900,00
Soglia minima di conversione per ottenere il Credito Welfare aggiuntivo:	€ 275,00
Credito Welfare aggiuntivo:	€ 350,00
Importo da convertire:	€ <input type="text"/>
Il tuo Credito Welfare totale (importo convertito + Credito Welfare aggiuntivo):	€ 0,00
Ti ricordiamo che sul portale è già stata caricata la quota del Credito Welfare integrativo:	€ 450,00

Invia

Nell'esempio è riportata la situazione di un lavoratore inquadrato al 31/12/2022 nella terza Area Professionale e Terzo Livello Retributivo (A3L3).

Un A3L3 ha un premio convertibile di Euro 900,00 ed una quota fissa di Credito Welfare di Euro 450,00.

Con la conversione di un minimo Euro 275,00 (sui 900,00 disponibili) sarà possibile ottenere un Credito Welfare Aggiuntivo di Euro 350,00.

Ricordiamo che è possibile destinabile a Credito Welfare un importo libero da Euro 0 (zero) fino a tutto l'importo di Premio Convertibile; solo destinando la **soglia minima di conversione** (Euro 275,00 nel caso di A3L3) si otterrà il **Credito Welfare Aggiuntivo**.

Redditi da lavoro dipendente 2022 fino ad € 80.000,00 Guida pratica alla scelta

Dichiaro di aver letto, compreso e accettato le condizioni del Regolamento.

FAI LA TUA SCELTA!

Importo del premio **convertibile**: € 900,00

Soglia minima di conversione per ottenere il Credito Welfare aggiuntivo: € 275,00

Credito Welfare aggiuntivo: € 350,00

Importo da convertire: € **275,00**

Il tuo Credito Welfare totale
(importo convertito + Credito Welfare aggiuntivo): € **625,00**

Ti ricordiamo che sul portale è già stata caricata la quota del Credito Welfare integrativo: € 450,00

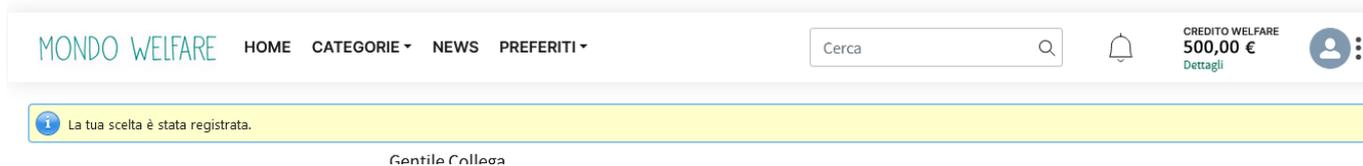
Welfare integrativo:

Invia

Inserendo nella casella l'importo del Premio da Convertire, verrà valorizzata automaticamente anche la casella 'CREDITO WELFARE TOTALE'

Cliccare sul tasto 'Invia' per completare l'inserimento dei dati.

Il buon fine dell'operazione verrà evidenziato da una schermata simile alla successiva.



MONDO WELFARE HOME CATEGORIE NEWS PREFERITI

Cerca

CREDITO WELFARE 500,00 €
Dettagli

La tua scelta è stata registrata.

Gentile Collega

Redditi da lavoro dipendente 2022 superiore ad € 80.000,00

Non dovrà essere effettuata alcuna scelta e Il premio, come da *tabella n. 3*, potrà essere fruito esclusivamente nel seguente modo:

- **50% dell'importo con accredito CASH sulla busta paga di giugno**; le somme saranno assoggettate a contribuzione INPS (aliquota a carico del lavoratore **9,2% circa**), tassazione ordinaria IRPEF (**aliquota marginale del 43%** e addizionali regionali e comunali di entità diversa in base alla residenza fiscale).
- **50% in Credito WELFARE** con facoltà di scegliere la destinazione tra un ampio paniere (illustrato nel seguito) **fino al 13 novembre 2025**.

Solo dopo il **13 novembre 2025**, l'eventuale quota residua del VAP corrente, verrà **destinata a Previdenza Complementare** e fatta confluire nella posizione individuale del Fondo Pensione (è **NECESSARIO ESSERE ISCRITTI AL FONDO PENSIONE**).

Importi Premio Aziendale 2022 (erogazione 2023)
Redditi da lavoro dipendente superiori ad € 80.000,00
Tabella 3

Grado al 31/12/2022	Quota monetaria*	Quota Welfare**	Credito Welfare Aggiuntivo**	PREMIO TOTALE***
QD4	€ 958,58	€ 958,58	€ 709,00	€ 2.626,16
QD3	€ 865,39	€ 865,39	€ 623,08	€ 2.353,86
QD2	€ 769,23	€ 769,23	€ 553,85	€ 2.092,31
QD1	€ 740,39	€ 740,39	€ 533,08	€ 2.013,86
A3L4	€ 701,93	€ 701,93	€ 505,38	€ 1.909,24
A3L3	€ 625,00	€ 625,00	€ 450,00	€ 1.700,00
A3L2	€ 600,96	€ 600,96	€ 432,69	€ 1.634,61
A3L1	€ 576,93	€ 576,93	€ 415,38	€ 1.569,24
Ex 1a e 2a Area	€ 548,08	€ 548,08	€ 394,62	€ 1.490,78

*Per il personale con contratto part-time le somme vanno riproporzionate

**Somma da assoggettare a contribuzione previdenziale (circa 9,2% a carico dipendente), Aliquota Marginale Irpef (43%), add Reg e Com

***Somma da riproporzionare per il personale part-time

***Premio totale Lordo (contribuzione previdenziale, Irpef e addizionali sulla parte monetaria)

Tabella n. 3

Fonte: Accordo aziendale del 21/10/2022

Premio Aziendale per Dirigenti

Il personale appartenente alla categoria dei Dirigenti riceverà un importo complessivo di **€ 2.700,00** in Servizi Welfare e non sarà, pertanto, necessario effettuare alcuna scelta.

Come per le altre categorie di personale, la quota Welfare non utilizzata entro il 13 novembre 2025, sarà destinata alla posizione individuale del Fondo Pensioni cui il dipendente risulti iscritto.

Importi Premio Aziendale 2022 (erogazione 2023)			
Dirigenti			
Tabella 4			
	Credito Welfare*	Credito Welfare Aggiuntivo*	PREMIO TOTALE*
Dirigenti	€ 1.980,00	€ 720,00	€ 2.700,00

**Per il personale con contratto part-time le somme vanno riporzionate*

Tabella n. 4

Fonte: Accordo aziendale del 21/10/2022

Utilizzo del Credito Welfare (pag. 1)

Il **piano welfare** prevede l'erogazione di beni, servizi ed utilità lasciando ai lavoratori la facoltà di scegliere la composizione degli stessi tra un paniere preventivamente definito rientranti tra quelli previsti dal *c. 2 art. 51 T.U. DPR 22 dicembre 1987, n. 917*, modificato dalla *L.208/2015* e dalla *L. 232/2016*, sinteticamente indicato nella pagina successiva.

La società di servizi Eudaimon offre ampie possibilità di utilizzo, con sezioni dedicate alla biglietteria per cinema, eventi, spettacoli, viaggi e weekend, tempo libero, portali di prenotazioni, servizi di istruzione e formazione (corsi di lingua, libri interattivi, ecc.).

E' stata dedicata inoltre un'ampia sezione al convenzionamento di nuove strutture ed esercenti.

Buoni spesa - Buoni carburante (FRINGE BENEFIT)

Novità del Decreto Lavoro (D.L. 48/2023) art. 40

Dal VAP 2021, è stata introdotta la possibilità, a valere sul massimale fiscale relativo ai **Fringe Benefit**, di utilizzare il Credito Welfare anche per **Buoni spesa** e **Buoni carburanti**.

Nel computo del massimale individuale di Fringe Benefit vanno ricompresi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, anche :

- Cellulare aziendale (per coloro che hanno scelto di conservare l'uso promiscuo)
- Auto e alloggio aziendale
- Polizza infortuni professionali e extra-professionali
- Mutui e prestiti contratti con il datore di lavoro.

Il Decreto Lavoro (Decreto Legge 48/2023) ha aumentato, per il periodo d'imposta 2023 (e dunque fino al 12 gennaio 2024 per il principio di cassa allargato) il **massimale Fringe Benefit ai dipendenti con figli fiscalmente a carico** fino ad un massimo di **€ 3.000,00**.

Il limite di € 258,23 continua ad essere applicato ai lavoratori dipendenti che non hanno figli a carico.

Rimane in vigore la norma secondo la quale, se il predetto limite (€ 3.000,00 per i lavoratori con figli a carico, € 258,23 per gli altri) viene superato, l'importo dei *Fringe Benefit* concorre interamente a formare il reddito e non limitatamente all'eccedenza.

Può essere considerato fiscalmente a carico il figlio con un reddito complessivo fino ad € 2.840,51 oppure € 4.000,00 se di età non superiore ad anni 24.

Il requisito dovrà essere dichiarato dal lavoratore al datore di lavoro.

Il datore di lavoro, nell'ipotesi che voglia utilizzare la nuova agevolazione, dovrà darne previa informativa alla Rappresentanze Sindacali Unitarie (art. 40 D.L. 48/2023).

Utilizzo del Credito Welfare (pag. 2)

Servizi Welfare - sintesi esemplificativa

1	A rimborso dopo presentazione giustificativi	Servizi di educazione e istruzione, anche in età prescolare, comprese le mense scolastiche
		Campus estivi/invernali
		Testi scolastici / universitari / materiale didattico
		Ludoteche
		Assistenza anziani o non autosufficienti
		Baby Sitting
		Interessi di mutui intestati al dipendente (in caso di cointestazione va indicata la percentuale di spettanza del dipendente) - MISURA ATTUALMENTE SOSPESA
		Mezzi Pubblici: abbonamenti al trasporto pubblico mensili, plurimensili e annuali
2	ATTENZIONE: prime di acquistare un servizio prepagato, leggere le istruzioni aziendali oppure consultare il fornitore o contattare l'HELP DESK	Corsi non professionalizzanti
		Palestre e circoli sportivi
		Ingressi a cinema, musei
		Biglietti per eventi sportivi o culturali
		Pacchetti viaggio
		Centri benessere
		Check up medici
		Corsi di lingua
3	Previdenza Complementare	Versamento aggiuntivo su posizione individuale del dipendente al Fondo Pensione cui sia iscritto e al quale anche l'Azienda contribuisca sulla base degli accordi vigenti. Al momento della prestazione (in capitale e/o rendita) dovrà essere pagata sui versamenti esenti (quale quello sulla quota welfare VAP) un'imposta variabile da un minimo del 9% ad un massimo del 15%.
4	Buoni Spesa, Buoni Carburante	Controllare la sezione FRINGE BENEFIT

Tabella n. 5

Fonte: Accordo aziendale del 21/10/2022 - Elaborazione UILCA Crédit-Agricole Italia

Indicazioni utili per l'utilizzo del Credito Welfare

L'importo Welfare, potrà essere fruito anche nei due anni successivi, fino al 13 novembre 2025. Scaduta tale data, l'importo residuo sarà fatto confluire nella posizione individuale del Fondo Pensione cui il lavoratore risulterà iscritto.

ATTENZIONE: i residui non utilizzati degli anni precedenti, se destinati al fondo pensione o ad eventuali casse di assistenza sanitaria, non beneficeranno della completa esenzione fiscale, ma rientreranno rispettivamente nei consueti limiti annuali di deducibilità di € 5.164,57 e € 3.615,20.

Il rimborso delle spese appartenenti alla *tipologia n. 1* della *tabella n. 5* (nella pagina precedente) e le spese sanitarie della *tipologia 2*, è alternativo alla detrazione delle medesime, qualora previsto, nella dichiarazione dei redditi dell'anno di competenza.

E' pertanto opportuno effettuare una valutazione complessiva della convenienza nell'utilizzo della quota welfare per il rimborso di tali spese; potrebbe, ad esempio, risultare più conveniente richiedere il rimborso della sola parte eccedente i limiti di detraibilità fiscale, anche in considerazione che la parte di Premio Aziendale utilizzato con i Servizi Welfare non concorre a formare l'*imponibile previdenziale* e pertanto il lavoratore non beneficia della contribuzione aziendale INPS a carico aziendale (circa 24%).

Consigliamo, data la complessità dell'argomento, di rivolgersi al proprio rappresentante sindacale, cliccando questo [link](#).

Consigli per evitare problemi nei rimborsi

1. Non attendere gli ultimi giorni di novembre; inserire le richieste di rimborso non appena disponibili i giustificati: oltre ad avere il rimborso in anticipo, sarà anche possibile gestire eventuali problematiche con i documenti evitando il rischio di superare le scadenze;
2. I rimborsi non potranno essere utilizzati nel 730 dell'anno di competenza.
3. Controllare la regolarità della documentazione (formale e fiscale) come indicato all'interno della procedura *Mondo Welfare*;
4. Spuntare SEMPRE la casella di autocertificazione.
5. Per i servizi prepagati, leggere le istruzioni disponibili nel portale *Mondo Welfare*, consultare l'Help Desk e il destinatario del voucher.