

## Verbale di riunione

5 aprile 2002

Con riferimento alle previsioni del CCNL dell' 11.7.1999 (art.66) nonché alla comunicazione della Banca Popolare FriulAdria alle OO.SS. del 28.7.2000 che così recitava:

“ ..... omissis .....

Ruoli chiave:

- ❑ in considerazione del particolare momento aziendale interessato da cambiamenti strutturali, sia per quanto riguarda la Rete che la Direzione Centrale, l'Azienda dichiara la propria disponibilità ad un momento di verifica sui contenuti professionali dei cosiddetti “ruoli chiave” da attuare non appena completata l'estensione del nuovo Modello Distributivo, al fine di consentirne una migliore comprensione;
- ❑ sempre nell'ottica di consentire una più puntuale individuazione dei ruoli chiave riferiti alla figura di Responsabile di Filiale, l'Azienda si rende disponibile ad un momento di verifica in relazione all'eventuale predisposizione di una classificazione più articolata delle Filiali.

..... omissis .....

anche alla luce dei lavori svolti dalla Commissione Profili Professionali, e tenuto conto del necessario raccordo e coordinamento con la modularità e gli inquadramenti determinati con la Contrattazione Integrativa Aziendale per le Aree professionali dalla 1<sup>a</sup> alla 3<sup>a</sup> e per i quadri direttivi di 1° e 2° livello, si è giunti ad una definizione di un sistema inquadramentale riferito ai quadri direttivi di 3° e 4° livello – anche se appartenenti ai ruoli chiave – nonché alla classificazione più articolata riferita ai Responsabili di Filiale ed ai Responsabili operativi.

Nei due prospetti allegati, che vengono sottoscritti contestualmente al presente verbale, si riportano gli inquadramenti concordati

Banca Popolare FriulAdria

Le Organizzazioni Sindacali:

FABI

FIBA Cisl

FISAC Cgil

Sindirigenticredito

UIL.CA

## Verbale di riunione

5 aprile 2002

Con riferimento alle previsioni del CCNL dell' 11.7.1999 (art.66) nonché alla comunicazione della Banca Popolare FriulAdria alle OO.SS. del 28.7.2000 che così recitava:

“ ..... omissis .....

Ruoli chiave:

- in considerazione del particolare momento aziendale interessato da cambiamenti strutturali, sia per quanto riguarda la Rete che la Direzione Centrale, l'Azienda dichiara la propria disponibilità ad un momento di verifica sui contenuti professionali dei cosiddetti “ruoli chiave” da attuare non appena completata l'estensione del nuovo Modello Distributivo, al fine di consentirne una migliore comprensione;
- sempre nell'ottica di consentire una più puntuale individuazione dei ruoli chiave riferiti alla figura di Responsabile di Filiale, l'Azienda si rende disponibile ad un momento di verifica in relazione all'eventuale predisposizione di una classificazione più articolata delle Filiali.

..... omissis .....

anche alla luce dei lavori svolti dalla Commissione Profili Professionali, e tenuto conto del necessario raccordo e coordinamento con la modularità e gli inquadramenti determinati con la Contrattazione Integrativa Aziendale per le Aree professionali dalla 1<sup>^</sup> alla 3<sup>^</sup> e per i quadri direttivi di 1° e 2° livello, si è giunti ad una definizione di un sistema inquadramentale riferito ai quadri direttivi di 3° e 4° livello – anche se appartenenti ai ruoli chiave – nonché alla classificazione più articolata riferita ai Responsabili di Filiale ed ai Responsabili operativi.

Nei due prospetti allegati, che vengono sottoscritti contestualmente al presente verbale, si riportano gli inquadramenti concordati

Banca Popolare FriulAdria

UGL Credito

**ALLEGATO AL VERBALE DI RIUNIONE DEL 5.4.2002**

**Famiglia gestionale e di coordinamento processi**

Appartengono a tale famiglia le seguenti posizioni di lavoro della **Rete Commerciale**:

Posizione / Ruolo	Area Professionale Livello Inquadramento	Requisiti			organico riferimento di filiale	indennità di funzione mensile
		Complessità organizzativa	Anzianità nella posizione	Conoscenze		
<b>RESPONSABILE FILIALE</b>	QD 3 QD 4 QD 4-Ruolo Chiave C QD 4-Ruolo Chiave B QD 4-Ruolo Chiave A	complessità di filiale *				
					da 7 a 8	150,00
					da 9 a 14	175,00
					da 15 a 18	200,00
					da 19 a 30	200,00
			oltre 30	250,00		

\* La complessità organizzativa ad oggi riferita alla numerosità dell'organico di filiale verrà sostituita entro il 30/4/2003 dalla "complessità" di cui all'allegato 2.

<b>RESPONSABILE OPERATIVO</b>	QD 3	complessità del comparto operativo *		organico del comparto operativo di rifer.to
				>18

\* La complessità organizzativa ad oggi riferita alla numerosità dell'organico di settore verrà sostituita entro il 30/4/2003 dalla "complessità" di cui all'allegato 2.

<b>RESPONSABILE AFFARI</b>	QD 3		dopo 24 mesi	
--------------------------------	------	--	--------------	--

<b>RESPONSABILE PRIVATI</b>	QD 3		dopo 24 mesi	
---------------------------------	------	--	--------------	--

<b>RESPONSABILE MERCATO IMPRESE</b>	QD 4-Ruolo Chiave A			
---	---------------------	--	--	--

<b>RESPONSABILE MERCATO PRIVATI</b>	QD 4-Ruolo Chiave A			
---	---------------------	--	--	--

<b>RESPONSABILE NUCLEO IMPRESE</b>	QD 4-Ruolo Chiave B			
--	---------------------	--	--	--

<b>RESPONSABILE NUCLEO PRIVATE</b>	QD 4-Ruolo Chiave B			
--	---------------------	--	--	--

## ALLEGATO AL VERBALE DI RIUNIONE DEL 5.4.2002

Posizione / Ruolo	Area Professionale Livello Inquadramento	Requisiti		
		Complessità organizzativa	Anzianità nella posizione	Conoscenze

e i seguenti ruoli di **Direzione Centrale**:

RESPONSABILE SPECIALISTI PROFESSIONAL	QD3 QD4 QD4-Ruoli Chiave: A-B-C	in relazione alla complessità		
---	---------------------------------------	----------------------------------	--	--

RESPONSABILE TECNICI OPERATIVI	QD3	in relazione alla complessità		
--------------------------------------	-----	----------------------------------	--	--

### Famiglia consulenziale

Appartengono a tale famiglia le seguenti posizioni di lavoro della **Rete Commerciale**:

#### Professional esterni

GESTORE IMPRESE	QD 3		dopo 36 mesi	
--------------------	------	--	--------------	--

Spettabili  
Organizzazioni sindacali  
FABI  
FIBA Cisl  
FISAC Cgil  
Sindirigenticredito  
UIL.CA

Con riferimento al verbale di riunione del 5.4.2002 – riferito agli inquadramenti dei quadri direttivi di 3° e 4° livello ed ai ruoli chiave – e considerate le necessità di raccordo con le previsioni contenute nel C.I.A. del 5 aprile 2002 per gli inquadramenti delle Aree professionali (dalla 1^ alla 3^) e dei quadri direttivi di 1° e 2° livello, si dichiara che le disposizioni di cui all'art. 3 del medesimo C.I.A. si applicano anche ai quadri direttivi di 3° e 4° livello.

Distinti saluti.

Banca Popolare FriulAdria

Pordenone, 19 aprile 2002

Spettabile  
Organizzazione sindacale  
UGL Credito  
Presso Banca Popolare FriulAdria  
Pordenone

Con riferimento al verbale di riunione del 5.4.2002 – riferito agli inquadramenti dei quadri direttivi di 3° e 4° livello ed ai ruoli chiave – e considerate le necessità di raccordo con le previsioni contenute nel C.I.A. del 5 aprile 2002 per gli inquadramenti delle Aree professionali (dalla 1^ alla 3^) e dei quadri direttivi di 1° e 2° livello, si dichiara che le disposizioni di cui all'art. 3 del medesimo C.I.A. si applicano anche ai quadri direttivi di 3° e 4° livello.

Distinti saluti.

Banca Popolare FriulAdria

Pordenone, 19 aprile 2002