



iscritto con il numero 1645 alla Sezione speciale I dell'Albo dei fondi pensione

NOTA INFORMATIVA PER I POTENZIALI ADERENTI

La presente Nota informativa si compone delle seguenti quattro sezioni:

1. [Scheda sintetica](#)
2. [Caratteristiche della forma pensionistica complementare](#)
3. [Informazioni sull'andamento della gestione](#)
4. [Soggetti coinvolti nell'attività della forma pensionistica complementare](#)

Il Fondo Pensione Gruppo Cariparma Crédit Agricole si assume la responsabilità della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa

Il Fondo ha sede legale in via Università 1, 43121 Parma, e sede amministrativa in via La Spezia N. 138/A, 43126 Parma.

Tel. 0521-914544

Fax 0521-914728

E-mail: segreteria@fondopensionegruppocariparmacreditagricole.it



SCHEDA SINTETICA

(I dati riportati sono aggiornati al 7 luglio 2011)

La presente **Scheda sintetica** costituisce parte integrante della **Nota informativa** e riassume le principali caratteristiche del Fondo Pensione facilitando il confronto con altre forme pensionistiche complementari.

Per assumere la decisione relativa all'adesione, tuttavia, è necessario conoscere tutte le condizioni di partecipazione: pertanto, prima di aderire occorre prendere visione dell'intera **Nota informativa** e dello **Statuto**.

Presentazione del Fondo pensione

Elementi di identificazione

Il Fondo Pensione Gruppo Cariparma Crédit Agricole:

- è una forma di previdenza **priva di scopo di lucro** avente come finalità **esclusiva** l'erogazione di trattamenti pensionistici complementari del sistema obbligatorio, disciplinata dal D.Lgs. 5 dicembre 2005, n. 252 (di seguito, Decreto);
- opera in regime **di contribuzione definita e capitalizzazione individuale**;
- rientra tra le forme di previdenza preesistenti rispetto al 15 novembre 1992, di cui all'articolo 20 del Decreto;
- è istituito come **soggetto giuridico autonomo** rispetto alla Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza e alle altre società del Gruppo Cariparma Crédit Agricole, come **associazione riconosciuta**;
- è iscritto con il numero 1645 alla Sezione speciale I dell'Albo dei fondi pensione.



Destinatari

Sono Iscritti al Fondo:

- a) tutti i dipendenti della Cassa di Risparmio di Parma e Piacenza già destinatari delle forme di previdenza complementare alla data del 28 aprile 1993 ovvero che abbiano aderito in data successiva in conformità agli Accordi tempo per tempo vigenti;
- b) i dipendenti di Società, appartenenti al Gruppo Cariparma Crédit Agricole controllate o collegate, ai sensi dell'articolo 2359 del codice civile, che abbiano stipulato appositi accordi sindacali aziendali per istituire a favore dei propri dipendenti forme di previdenza integrative di quelle garantite dalle strutture previdenziali pubbliche, i quali:
 - richiedano espressamente di aderire al Fondo;
 - ovvero risultino destinatari delle disposizioni in materia di conferimento tacito del TFR di cui all'articolo 8, comma 7 del Decreto.

Attualmente, le Società di cui alla precedente lettera b) sono:

1. Banca Popolare Friuladria Spa, a decorrere dal 1° gennaio 2008, in forza dell'Accordo aziendale stipulato in data 22 novembre 2007;
2. Crédit Agricole Leasing Italia Srl, a decorrere dal 1° novembre 2009, in forza dell'Accordo aziendale stipulato in data 28 ottobre 2009;
3. Crédit Agricole Vita Spa, con decorrenza retroattiva dal 1° gennaio 2009 in forza dell'Accordo aziendale stipulato in data 22 dicembre 2010;
4. Cassa di Risparmio della Spezia Spa a decorrere dal 3 gennaio 2011 in forza dell'Accordo aziendale stipulato in data 8 febbraio 2011.

Possono altresì aderire al Fondo pensione i **familiari fiscalmente a carico** dei lavoratori iscritti alla forma pensionistica: l'adesione del familiare non è però consentita qualora il lavoratore di cui il



familiare è a carico **abbia perso i requisiti di partecipazione al Fondo**, nei casi previsti dallo Statuto (ad esempio, a seguito della cessazione dell'attività lavorativa presso una delle aziende del Gruppo), anche se ha mantenuto la sua posizione individuale presso il Fondo.

Allo stesso modo, non è ammessa l'adesione di familiari a carico di soggetti che abbiano aderito al Fondo mediante **conferimento tacito del TFR**, ai sensi dell'articolo 5, comma 1, lettera b) dello Statuto (c.d. iscritti "silenti"): a questo proposito, si veda il paragrafo "Altre informazioni - l'adesione" della Sezione "Caratteristiche della forma pensionistica complementare" della presente Nota informativa).

Per maggiori informazioni circa l'adesione dei familiari fiscalmente a carico, si consiglia di prendere visione del **Regolamento** approvato dal Consiglio di Amministrazione, disponibile sul sito web www.fondopensionegruppocariparmacreditagricole.it.



La partecipazione alla forma pensionistica complementare

L'adesione è libera e volontaria e consente all'aderente di beneficiare di un **trattamento fiscale di favore** sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite per effetto della partecipazione al Fondo.

Documentazione a disposizione dell'iscritto

La Nota informativa, lo Statuto, il Documento sul regime fiscale, il Documento sulle anticipazioni, il Documento sull'erogazione delle rendite, il Regolamento per l'adesione e contribuzione al Fondo da parte dei familiari a carico e l'ulteriore materiale informativo predisposto dal Fondo possono essere richiesti al Fondo stesso.

ATTENZIONE: le principali disposizioni che disciplinano il funzionamento del Fondo ed i rapporti tra Fondo ed iscritto sono contenute nello **Statuto**, del quale raccomandiamo pertanto un'attenta lettura.

Sedi e recapiti utili

Sede legale: Via Università 1, 43121 Parma (PR)

Sede ove viene svolta l'attività del Fondo (sede amministrativa): Via La Spezia 138, 43126 Parma (PR)

Sito internet del Fondo: www.fondopensionegruppcariparmacreditagricole.it

Telefono: 0521/914544

Fax: 0521/914728

Posta elettronica (e-mail): segreteria@fondopensionegruppcariparmacreditagricole.it

FONDO PENSIONE
GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

Contribuzione

La contribuzione è fissata negli accordi collettivi tempo per tempo sottoscritti e vigenti tra le Società e le Organizzazioni Sindacali.

Attualmente, la contribuzione per chi aderisce al Fondo è prevista nella seguente misura:

CARIPARMA

	Contributo Lavoratore	Contributo Azienda	TFR
Vecchi iscritti	Min 0,20%	4,30%	Facoltativo In caso di destinazione min. 25%
Nuovi iscritti	Min 1%	3%	Min. 50%
Nuovi iscritti di 1° occupazione	Min 1%	3%	100%

FRIULADRIA

	Contributo Lavoratore	Contributo Azienda	TFR
Assunti in BPFA alla data del 10.11.1999	Min 2%	3,575%	Secondo la qualifica degli iscritti(*)
Assunti in BPFA successivamente al 10.11.99	Min 2%	3%	Secondo la qualifica degli iscritti(*)

* qualifica degli iscritti:

- Vecchi iscritti: destinazione del TFR al Fondo facoltativa; in caso di destinazione quota minima del 25%;
- Nuovi iscritti: destinazione minima 50% del TFR elevabile al 100%;
- Nuovi iscritti di prima occupazione: destinazione del 100% del TFR al Fondo.

FONDO PENSIONE
GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

Crédit Agricole Leasing Italia (CALIT)

	Contributo Lavoratore	Contributo Azienda	TFR
Assunti in Calit alla data del 27.10.2009	Min 2% (0,20% per il personale appartenente alla categoria Dirigenti)	2,727%	Secondo la qualifica degli iscritti(*)
Assunti in Calit successivamente al 27.10.2009	Min 2% (0,20% per il personale appartenente alla categoria Dirigenti)	2%	Secondo la qualifica degli iscritti(*)

* qualifica degli iscritti:

- Vecchi iscritti: destinazione del TFR al Fondo facoltativa; in caso di destinazione quota minima del 25%
- Nuovi iscritti: destinazione minima 50% del TFR elevabile al 100%;
- Nuovi iscritti di prima occupazione: destinazione del 100% del TFR al Fondo.

Cassa di Risparmio della Spezia (CARISPEZIA)

	Contributo Lavoratore	Contributo Azienda	TFR
Vecchi iscritti	Min 0,50%	3,00%	Facoltativo
Nuovi iscritti	Min 0,50%	3,00%	Min. 30%
Nuovi iscritti di 1° occupazione	Min 0,50%	3,00%	100%

Si intendono naturalmente confermate eventuali diverse misure di contribuzione previste a livello collettivo/individuale sulla base di specifici accordi.

Le percentuali sopra indicate sono calcolate sull'imponibile TFR (salvo previsioni derivanti da accordi specifici).

Fondo Pensione Gruppo Cariparma Crédit Agricole C.F. 92145700347 Iscrizione Covip 1645 Sede Legale Via Università, 1 - 43121 Parma Sede Amministrativa Via La Spezia 138/A - 43126 Parma - iscritto nel registro dei Fondi Pensione dotati di personalità giuridica.



Per **vecchi iscritti** si intendono coloro che erano già iscritti ad un Fondo pensione alla data del 28 aprile 1993 e non lo hanno mai riscattato.

Per **nuovi iscritti** si intendono coloro che risultavano iscritti ad un istituto di previdenza obbligatoria (es. INPS) alla data del 28 aprile 1993 e che, solo successivamente a tale data, hanno aderito ad una forma di previdenza complementare.

Per **nuovi iscritti di prima occupazione** si intendono coloro che risultano iscritti ad un istituto di previdenza obbligatoria (es. INPS) da una data successiva al 28 aprile 1993.

La **contribuzione a carico del dipendente** viene **trattenuta mensilmente** dalla busta paga e, unitamente al contributo a carico dell'azienda ed al TFR, versata al Fondo entro il mese successivo.

In generale la misura della contribuzione scelta al momento dell'adesione può essere sempre modificata nel tempo nel rispetto di un intervallo minimo di 12 mesi; inoltre, l'aderente ha sempre la possibilità di versare sulla propria posizione individuale **contributi volontari aggiuntivi**, anche *una tantum*, secondo le modalità che sono state definite dal Consiglio di Amministrazione in un apposito **Regolamento** (per un maggior dettaglio si veda il paragrafo "**La contribuzione del lavoratore e quella del datore di lavoro**" nella Sezione "**Caratteristiche della forma pensionistica complementare**" della presente Nota informativa).

L'aderente può inoltre sospendere la contribuzione a proprio carico; questa decisione comporta tuttavia la contestuale sospensione dell'obbligo contributivo a carico del datore di lavoro, mentre prosegue il versamento del TFR maturando al Fondo (che non può essere interrotto).

Le richieste di sospensione potranno essere inoltrate in qualsiasi momento e troveranno applicazione dal 1° giorno del mese successivo a quello di richiesta.

Con la stessa tempistica è possibile riattivare la contribuzione, decorsi almeno 6 mesi dalla sospensione.

Per i **familiari a carico** la misura della contribuzione è **determinata liberamente** da tali soggetti o dagli iscritti di cui sono a carico, con esclusione di qualsiasi obbligo contributivo a carico del datore di lavoro ovvero di conferimento di TFR: il Consiglio di Amministrazione del Fondo può stabilire un



importo minimo per il singolo versamento (attualmente 50 Euro), che viene riportato nel **Regolamento per l'adesione e contribuzione al Fondo da parte dei familiari a carico**.

Tale Regolamento riporta anche le **modalità con cui viene effettuato il versamento**, che, a differenza di quanto avviene per il contributo a carico del dipendente, non può essere trattenuto direttamente dalla busta paga.

FONDO PENSIONE
GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

Opzioni di investimento

Linea	Descrizione	Garanzia
Monetaria	Finalità della gestione in relazione ai potenziali aderenti: accrescimento del capitale investito, per aderenti prossimi alla pensione e/o avversi al rischio	No
	Orizzonte temporale di investimento consigliato al potenziale aderente: breve (1-3 anni)	
	Grado di rischio connesso all'investimento: basso	
Obbligazionaria 5	Finalità della gestione in relazione ai potenziali aderenti: accrescimento del capitale investito, per aderenti la cui aspettativa di vita lavorativa sia di medio/breve periodo e accettano una esposizione al rischio limitata	No
	Orizzonte temporale di investimento consigliato al potenziale aderente: breve/medio (fino a 10 anni)	
	Grado di rischio connesso all'investimento: medio/basso	
Mista 30	Finalità della gestione in relazione ai potenziali aderenti: accrescimento del capitale investito, per aderenti non prossimi alla pensione e con una moderata propensione al rischio	No
	Orizzonte temporale di investimento consigliato al potenziale aderente: medio/lungo (oltre 10 anni)	
	Grado di rischio connesso all'investimento: medio	
Bilanciata	Finalità della gestione in relazione ai potenziali aderenti: accrescimento del capitale investito, per aderenti non prossimi alla pensione e/o disposti ad accettare risultati variabili nel tempo	No
	Orizzonte temporale di investimento consigliato al potenziale aderente: medio/lungo o lungo (oltre 10 anni)	
	Grado di rischio connesso all'investimento: medio-alto	

FONDO PENSIONE
GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

Garantita	Finalità della gestione in relazione ai potenziali aderenti: conservazione del capitale investito, per aderenti prossimi alla pensione e/o avversi al rischio	Si
	Orizzonte temporale di investimento consigliato al potenziale aderente: breve (1-3 anni)	
	Grado di rischio connesso all'investimento: basso	
Assicurativa	Finalità della gestione in relazione ai potenziali aderenti: accrescimento del capitale investito, per aderenti avversi al rischio e/o prossimi alla pensione. Capitale garantito, con una misura annua minima di rivalutazione garantita del 2% <i>NB: si ricorda che l'accesso alla Linea è ammesso solo a condizione che l'iscritto non abbia superato il 57° anno di età.</i>	Si
	Orizzonte temporale di investimento consigliato al potenziale aderente: medio (intorno a 10 anni).	
	Grado di rischio connesso all'investimento: basso	

ATTENZIONE: i flussi di TFR conferiti tacitamente sono destinati alla Linea Garantita.

FONDO PENSIONE
GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

Rendimenti storici

Anno	Linea Assicurativa (Gestione interna separata FONDICOLL)		Linea Monetaria	Linea Obbligazionaria 5	Linea Mista 30	Linea Bilanciata	Linea Garantita
	Lordo	Retrocesso*					
2006	4,53%	3,78%	1,82%	0,34%	2,56%	4,19%	N.D.
2007	4,88%	4,13%	2,78%	0,60%	-3,07%	-6,18%	N.D.
2008	5,05%	4,29%	4,31%	4,82%	-5,84%	-14,47%	3,09%
2009	4,51%	4,27%	3,45%	5,90%	9,92%	15,37%	5,74%
2010	4,21%	3,97%	0,35%	3,31%	5,79%	7,81%	0,43%

* Si tratta del rendimento minimo rilevato per la generalità dei contratti che fanno riferimento alla Gestione Separata FONDICOLL; a partire dall'esercizio 2009 viene riportata la rivalutazione effettivamente riconosciuta alla Linea Assicurativa del Fondo.

Fino al 31 dicembre 2008, infatti, la Linea era collegata alle diverse Gestioni Separate PRESS e NUOVA PRESS 2000: pertanto, per chi risultava già iscritto alla Linea a tale data, è stata attribuita una rivalutazione pari al 3,74% per le prestazioni derivanti dai premi versati fino al 31 marzo 2001, e al 3,87% per quelle maturate successivamente.

NB: la Linea Garantita è stata attivata a partire dal 1° luglio 2007; pertanto, per tale Linea i rendimenti storici sono disponibili solo a decorrere dall'anno 2008.

AVVERTENZA: i rendimenti passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri. I rendimenti indicati sono al netto dei costi e degli oneri fiscali.

Prestazioni assicurative accessorie

A copertura di eventi quali:

- il decesso dell'iscritto in servizio;

FONDO PENSIONE
GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

- l'invalidità superiore al 66,6% che determini la cessazione del rapporto di lavoro;
- l'inabilità riconosciuta e liquidata dall'Inps

il Fondo ha stipulato convenzioni assicurative che prevedono l'erogazione di un capitale aggiuntivo rispetto alle prestazioni liquidate dal Fondo stesso in conformità alle eventuali previsioni contenute negli Accordi collettivi vigenti presso ogni Società.

Nei confronti dei destinatari delle stesse, l'attivazione delle coperture assicurative consegue automaticamente all'adesione al Fondo e non comporta per l'aderente alcun onere diretto, fermo restando l'eventuale assoggettamento fiscale degli importi corrispondenti ai premi pagati, qualora il totale dei contributi versati al Fondo (dal lavoratore e dall'azienda, compresi quindi i premi per queste coperture) dovesse eccedere il limite di deducibilità di 5.164,57 Euro annui.

La copertura assicurativa accessoria non opera:

- nei confronti degli aderenti che abbiano perso i requisiti di partecipazione al Fondo e che abbiano chiesto di mantenere la posizione individuale accantonata presso il Fondo, in assenza di contribuzione, ai sensi dell'articolo 12, comma 2, lettera e) dello Statuto;
- nei confronti dei familiari a carico.

FONDO PENSIONE
GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

Costi nella fase di accumulo

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
Spese di adesione	<u>Non previste</u> Se all'adesione si accompagna il trasferimento alla Linea Assicurativa della posizione individuale maturata presso un'altra forma pensionistica complementare, sull'importo trasferito viene applicato un caricamento pari all'1,70% a favore del gestore assicurativo, progressivamente ridotto qualora la durata residua della fase di accumulo (che termina al compimento del 65° anno di età per gli uomini ed al 60° per le donne) sia inferiore a 15 anni (per un maggior dettaglio si veda sotto). <i>NB: si ricorda che l'accesso alla Linea Assicurativa è ammesso solo a condizione che l'iscritto non abbia superato il 57° anno di età.</i>
Spese da sostenere durante la fase di accumulo:	
Direttamente a carico dell'aderente:	<u>Non previste</u>
Indirettamente a carico dell'aderente	
	<i>Commissioni di gestione finanziaria</i>
Linea Monetaria:	0,070% annuo fisso sul patrimonio della linea
Linea Obbligazionaria 5	0,100% annuo fisso sul patrimonio della linea
Linea Mista 30	0,120% annuo fisso sul patrimonio della linea Commissione di <i>over performance</i> : pari al 10% della differenza positiva rispetto al <i>benchmark</i> ; in ogni caso la commissione di <i>over performance</i> non può superare lo 0,50%.
Linea Bilanciata	0,140% annuo fisso sul patrimonio della linea Commissione di <i>over performance</i> : pari al 10% della differenza positiva rispetto al <i>benchmark</i> ; in ogni caso la commissione di <i>over performance</i> non può superare lo 0,50%.
Linea Garantita	0,40% annuo fisso sul patrimonio della linea
Linea Assicurativa	Prendendo a riferimento l'ammontare delle riserve accantonate in



FONDO PENSIONE

GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE



	contratto e la percentuale di rendimento realizzato dalla Gestione Separata FONDICOLL, ne consegue un “costo” in termini di rendimento trattenuto dalla Compagnia, rispetto a quanto realizzato dalla gestione, pari a 0,24 punti percentuali assoluti. Si tratta, quindi, del maggior valore tra: lo 0,24% (rendimento minimo trattenuto) e il 3% del rendimento conseguito dalla gestione. Tutti gli importi sono definiti su base annua. Il prelievo avviene alla fine di ciascun anno e viene trattenuto direttamente dalla Compagnia <u>Caricamenti gravanti sui premi:</u> 2,72% applicato a ciascun premio versato, progressivamente ridotto qualora la durata residua della fase di accumulo (che termina al compimento del 65° anno di età per gli uomini ed al 60° per le donne) sia inferiore a 15 anni (per un maggiore dettaglio si veda sotto).
	<i>Commissione di Banca depositaria (non applicata alla Linea Assicurativa)</i> 0,0285% annuo fisso sul patrimonio delle singole Linee d’investimento
Spese da sostenere per l’esercizio di prerogative individuali (prelevate dalla posizione individuale al momento dell’operazione):	
- Anticipazione	<u>Non previste</u>
- Trasferimento	<u>Non previste per i trasferimenti tra le Linee finanziarie</u> In caso di trasferimento dalle Linee finanziarie alla Linea Assicurativa all’ammontare trasferito viene applicato un caricamento pari all’1,70%, a favore del gestore assicurativo progressivamente ridotto qualora la durata residua della fase di accumulo (che termina al compimento del 65° anno di età per gli uomini ed al 60° per le donne) sia inferiore a 15 anni (per un maggior dettaglio si veda sotto). NB: si ricorda che l’accesso alla Linea Assicurativa è ammesso solo a condizione che l’iscritto non abbia superato il 57° anno di età.
- Riscatto	<u>Non previste</u>
- Riallocazione della posizione individuale (<i>Switch</i> - cambio	<u>Non previste</u>

FONDO PENSIONE
GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

comparto)	
Spese e premi da sostenere per le prestazioni accessorie	I costi relativi alle coperture assicurative accessorie sono interamente a carico delle Società

Tutti i costi per la gestione del Fondo, fatta eccezione per gli oneri di gestione ed i caricamenti applicati sui premi versati alla Linea Assicurativa, **sono sostenuti dalle Società**, in base a quanto previsto dagli accordi collettivi stipulati tra le stesse e le Organizzazioni sindacali aziendali.

I costi connessi all'operatività del Fondo **rimangono invece a carico** dei soggetti per i quali **sia venuta meno**, successivamente all'adesione, la **condizione di familiare fiscalmente a carico**, ovvero familiari rispetto ai quali **sia venuta meno la posizione individuale** presso il Fondo **dell'associato di cui sono a fiscalmente a carico**.

Il costo gravante sui soggetti di cui sopra viene stabilito annualmente dal Consiglio di Amministrazione del Fondo; attualmente esso è pari a **20 Euro**.

Per quanto riguarda la **Linea Assicurativa** sono previste delle trattenute (**caricamenti**) a favore della Compagnia di Assicurazione, applicate sul versamento (premio) annuo: i caricamenti sono determinati in percentuale decrescente in funzione degli anni che mancano all'erogazione della prestazione, fissata convenzionalmente al raggiungimento del 65° anno di età per gli uomini ed al 60° per le donne.

In pratica, se all'iscritto mancano 15 o più anni per raggiungere questa età, il caricamento applicato è pari al **2,72%**; quando tale intervallo temporale (c.d. "periodo di differimento") si riduce al di sotto dei 15 anni, anche la percentuale di caricamento progressivamente diminuisce nella misura indicata dalla seguente tabella.

FONDO PENSIONE
GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

Durata residua della fase di accumulo (in anni)	Percentuale di caricamento
1	0,88%
2	1,03%
3	1,19%
4	1,34%
5	1,50%
6	1,65%
7	1,81%
8	1,97%
9	2,14%
10	2,30%
11	2,38%
12	2,47%
13	2,55%
14	2,63%
15 e oltre	2,72%

Anche il trasferimento da una delle Linee di investimento di tipo finanziario del Fondo (ovvero da una diversa forma di previdenza complementare) alla Linea Assicurativa (trasferimento che è comunque possibile solo a condizione che l'iscritto non abbia superato il 57° anno di età) comporta l'applicazione di un caricamento sulle somme trasferite, determinato con le medesime modalità appena descritte.

Tuttavia, in questo caso le percentuali di caricamento sono state ulteriormente ridotte, come è riportato nella seguente tabella:

FONDO PENSIONE
GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

Durata residua della fase di accumulo (in anni)	Percentuale di caricamento
1	0,54%
2	0,64%
3	0,74%
4	0,84%
5	0,93%
6	1,03%
7	1,13%
8	1,23%
9	1,33%
10	1,44%
11	1,49%
12	1,54%
13	1,59%
14	1,64%
15 e oltre	1,70%

Indicatore sintetico dei costi

Linea	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
Monetaria	0,09117%	0,09117%	0,09117%	0,09117%
Obbligazionaria 5	0,11894%	0,11894%	0,11894%	0,11894%
Mista 30	0,13745%	0,13745%	0,13745%	0,13745%
Bilanciata	0,15596%	0,15596%	0,15596%	0,15596%
Garantita	0,37024%	0,37024%	0,37024%	0,37024%
Assicurativa	1,88%	1,04%	0,65%	0,32%

Fondo Pensione Gruppo Cariparma Crédit Agricole C.F. 92145700347 Iscrizione Covip 1645 Sede Legale Via Università, 1 - 43121 Parma Sede Amministrativa Via La Spezia 138/A - 43126 Parma - iscritto nel registro dei Fondi Pensione dotati di personalità giuridica.



L'indicatore sintetico dei costi rappresenta il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500,00 € e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4,00% (v. Nota Informativa, sezione '**Caratteristiche della forma pensionistica complementare**').

ATTENZIONE: Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verifichino le ipotesi previste, tale indicatore ha una valenza meramente orientativa.



CARATTERISTICHE DELLA FORMA PENSIONISTICA COMPLEMENTARE

Informazioni generali

Previdenza complementare: la storia ed i “perché?”

In Italia, come in molti altri Paesi, il sistema pensionistico di base è in evoluzione: si vive infatti sempre più a lungo, l'età media della popolazione aumenta ed il numero dei pensionati è in crescita rispetto a quello delle persone che lavorano: da ciò deriva un progressivo “ritiro” della previdenza pubblica che, per potersi mantenere in equilibrio, è costretta a ridurre le prestazioni erogate.

La riforma previdenziale del '95 (Legge Dini) ha introdotto il sistema contributivo (pensione calcolata sul totale dei contributi versati, rivalutati in base alla media quinquennale del PIL), destinato a sostituire il precedente sistema retributivo: per effetto di tale riforma le pensioni di tutti coloro che, alla data del 31/12/95, avevano meno di 18 anni di iscrizione all'INPS, saranno fortemente penalizzate.

Lo Stato favorisce pertanto l'iscrizione ad una forma pensionistica complementare garantendo significative agevolazioni fiscali sul risparmio ad essa destinato (si veda il paragrafo “**Il Regime fiscale**”).

Già prima delle citate riforme legislative, esistevano presso le Banche, poi confluite nell'attuale Cariparma, trattamenti pensionistici integrativi aziendali che operavano secondo il diverso schema del “**fondo pensione a prestazione definita**”, ossia erogavano una pensione che prescindeva dai contributi versati ma era determinata in funzione di altri elementi (in genere, l'anzianità di servizio e la retribuzione).

Nel 1999 è stato avviato un complesso processo che - attraverso una pluralità di accordi tra Cariparma e le Organizzazioni Sindacali - ha portato alla trasformazione dei precedenti fondi a prestazione definita in un unico **Fondo a contribuzione definita e capitalizzazione individuale**.

A seguito del processo di riorganizzazione societaria che ha portato alla costituzione dell'attuale Gruppo Bancario Cariparma Crédit Agricole il quadro dei trattamenti pensionistici operanti a favore del personale del Gruppo è risultato essere quanto mai composito: al fine di ovviare a questa situazione di estrema frammentazione, fonte di disomogeneità e di difformità di trattamento



all'interno del personale del Gruppo, Cariparma e le Organizzazioni Sindacali hanno ritenuto opportuno costituire una forma previdenziale che potesse rappresentare un punto di riferimento unitario per tutta la nuova realtà di Gruppo.

In particolare si è raggiunto questo obiettivo intervenendo sul Fondo Pensioni Aziendale già in essere presso Cariparma, che risultava la forma di previdenza alla quale era già iscritta una parte preponderante del personale del Gruppo, oltre ad essere già allineata rispetto alla nuova normativa entrata in vigore il 1° gennaio 2007.

Al fine di esplicitare quella che già nei fatti era la vocazione del Fondo Cariparma a rappresentare la forma previdenziale di riferimento per tutto il personale del nuovo Gruppo bancario, le parti (Cariparma e Organizzazioni sindacali) hanno ritenuto che la soluzione migliore fosse quella di avviare un processo che portasse alla costituzione del Fondo stesso come soggetto giuridico autonomo, distinto dalla Cariparma, pur ponendosi in un'ottica di assoluta continuità con il Fondo pensioni aziendale.

Per effetto degli accordi sindacali stipulati in data 2 ottobre 2007 il Fondo pensioni aziendale è così divenuto l'attuale **Fondo Pensione Gruppo Cariparma Crédit Agricole** (in precedenza "Cariparma Friuladria").

Lo scopo del Fondo Pensione Gruppo Cariparma Crédit Agricole

Il Fondo, che ha **durata illimitata** (fatte salve le ipotesi di scioglimento previste dall'articolo 39 dello Statuto), ha lo scopo esclusivo di assicurare agli iscritti una pensione complementare che si aggiunge alle prestazioni del sistema pensionistico obbligatorio consentendo di salvaguardare, anche in età avanzata, il loro tenore di vita.

A tal fine il Fondo raccoglie le contribuzioni e le investe avvalendosi di gestori professionali che operano nell'interesse e secondo le opzioni di investimento che l'iscritto stesso ha indicato all'atto dell'adesione.



La costruzione della pensione complementare

La partecipazione al Fondo prevede una **fase di accumulo** ed una **fase di erogazione** della pensione complementare.

La **fase di accumulo** è quella che intercorre dal versamento iniziale al momento del pensionamento. In questa fase l'aderente versa i contributi, che il Fondo investe, avvalendosi di intermediari specializzati, con il fine di incrementare, attraverso i rendimenti generati, la **posizione individuale** di ogni aderente, sulla base del principio della **capitalizzazione individuale**.

La **posizione individuale** (talvolta detta anche "conto individuale"), che per gli iscritti alle Linee di investimento finanziarie è espressa in **quote e frazioni di quote**, consiste quindi nella porzione di patrimonio del Fondo di pertinenza del singolo iscritto.

In particolare la posizione individuale è incrementata:

- dai contributi netti versati (dal lavoratore e dal datore di lavoro);
- dagli importi derivanti da trasferimenti da altre forme pensionistiche complementari;
- dai versamenti effettuati per il reintegro delle anticipazioni percepite;
- da eventuali rendimenti positivi.

Viene viceversa ridotta:

- da eventuali riscatti parziali;
- da anticipazioni;
- da eventuali rendimenti negativi.

Una volta maturati i requisiti per l'erogazione della prestazione pensionistica complementare, l'iscritto ha comunque la facoltà di decidere autonomamente il momento in cui chiederne l'erogazione: anche dopo il raggiungimento del diritto alla pensione Inps, infatti, l'aderente può mantenere la sua posizione individuale nel Fondo, decidendo altresì di continuare ad alimentarla, se



lo ritiene opportuno, con ulteriori contribuzioni volontarie a proprio carico.

Una volta che l'aderente abbia deciso di chiedere la prestazione pensionistica complementare, verrà quindi determinato il montante finale risultante dal saldo delle operazioni di incremento o diminuzione della posizione sopra descritte, e a questo punto prenderà avvio la **fase di erogazione** che potrà concretizzarsi in:

- **erogazione di una rendita vitalizia** (risultante dalla conversione della posizione individuale accumulata da ciascun aderente alla fine della fase di accumulo - **montante finale**);
- **erogazione del capitale (montante finale)**;
- **erogazione mista capitale/rendita**.

Per le modalità di costituzione della posizione individuale, oltre che per quanto attiene alle altre prestazioni accessibili prima della fase di erogazione, si rinvia alla Parte III dello Statuto "Contribuzione e prestazioni", ed al **Documento sulle Anticipazioni**.

La struttura di governo del Fondo

Chi aderisce al Fondo Pensione Gruppo Cariparma Crédit Agricole può partecipare attivamente alle scelte del Fondo: ogni aderente è infatti chiamato ad eleggere i membri dell'**Assemblea dei Delegati**, formata da 40 componenti in rappresentanza degli associati (fanno eccezione i **familiari fiscalmente a carico minorenni**, che potranno esercitare il diritto di voto solo al compimento della **maggiore età**).

Per gli altri organi del Fondo (**Consiglio di Amministrazione e Collegio dei Sindaci**) si segue il principio della **pariteticità di rappresentanza** fra lavoratori e datori di lavoro: ciò significa che i Delegati eletti dai lavoratori a propria volta **eleggono la metà dei componenti** del Consiglio di Amministrazione e del Collegio dei Sindaci. L'altra metà dei componenti **viene invece designata dalle Società** che aderiscono al Fondo.



Il Consiglio di Amministrazione elegge al suo interno il **Presidente** (che ha la legale rappresentanza del Fondo) ed il Vicepresidente.

Il Collegio dei Sindaci a propria volta elegge al suo interno un Presidente che deve risultare appartenente alla rappresentanza che non ha espresso il Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Infine, il Consiglio di Amministrazione nomina un Direttore Generale a cui è attribuita la funzione di **Responsabile del Fondo**: questa figura ha il compito di monitorare la gestione complessiva del Fondo e di accertare che essa si svolga sempre nell'esclusivo interesse degli iscritti, nel rispetto della normativa vigente nonché delle disposizioni dello Statuto.

Per ulteriori informazioni relativamente all'attuale composizione v. la sezione **"Soggetti coinvolti nell'attività della forma pensionistica complementare"** della presente Nota Informativa.

La contribuzione: come e quanto si versa

Il finanziamento del Fondo può essere attuato mediante il versamento di contributi a carico del lavoratore, del datore di lavoro e attraverso il conferimento del TFR maturando, ovvero mediante il solo conferimento del TFR maturando.

Nel caso del familiare a carico, la contribuzione ricade invece esclusivamente sul familiare e sul soggetto di cui questi è a carico.

Le misure della contribuzione sono indicate nella **Scheda sintetica**, paragrafo **'Contribuzione'**.

La contribuzione tramite TFR

Come noto, il TFR viene accantonato nel corso di tutta la durata del rapporto di lavoro e viene



erogato alla cessazione del rapporto stesso. L'importo accantonato ogni anno è indicativamente pari al 6,91% della retribuzione lorda.

Il TFR si rivaluta nel tempo in una misura definita dalla legge, pari all'1,5% più il 75% del tasso di inflazione (ad esempio, se in un anno il tasso di inflazione fosse pari al 2%, il tasso di rivalutazione del TFR per quell'anno sarebbe: $2\% \times 75\% + 1,5\% = 3\%$).

Scegliendo di destinare il TFR alla previdenza complementare si abbandona questo meccanismo. L'investimento del TFR versato al Fondo pensione, infatti, sarà caratterizzato da un **differente profilo di rischio/rendimento**. E' dunque importante che l'iscritto presti particolare attenzione alle scelte di investimento che porrà in essere considerando comunque la variabilità dei rendimenti del Fondo pensione poiché legati a dinamiche di mercato (v. paragrafo "**Modalità di impiego dei contributi - le scelte possibili**").

Si richiama l'attenzione dell'aderente sul fatto che la scelta di destinare il TFR alla previdenza complementare **non è reversibile**. E' viceversa reversibile la scelta esplicita di trattenere il TFR presso l'azienda.

E' importante infine sapere che anche nel caso di conferimento del TFR alla previdenza complementare non viene meno la possibilità di utilizzarlo per far fronte a esigenze personali di particolare rilevanza (ad esempio, gravissime malattie e/o acquisto prima casa). V. paragrafo "**Le prestazioni erogabili durante la fase di accumulo**").

La contribuzione del lavoratore e quella del datore di lavoro

Al finanziamento concorre anche il **datore di lavoro** con un **versamento a proprio carico**; l'aderente ha però diritto a tale versamento **qualora versi anch'esso al Fondo un contributo** almeno pari a quello minimo fissato dai contratti o accordi collettivi vigenti presso la sua Azienda; i versamenti vengono effettuati entro il mese successivo a quello dell'adesione.

Si sottolinea che la **misura dei versamenti** ha grande importanza nella determinazione del livello della pensione. E' opportuno dunque che l'aderente fissi l'entità della contribuzione in funzione del reddito che intende assicurarsi al momento del pensionamento; è altresì importante controllare nel tempo l'andamento del piano previdenziale, per intervenire, se necessario, modificando l'entità della



contribuzione indicata all'atto dell'adesione.

Nell'effettuare tali scelte l'aderente può utilizzare il **“Progetto esemplificativo”**: uno strumento utile a fornire una stima di come si può sviluppare nel tempo il piano pensionistico. (v. paragrafo **“Altre informazioni”**).

Nella scelta della misura del contributo da versare occorre inoltre prestare attenzione a quanto segue:

- scegliendo di versare il solo TFR, e non anche la contribuzione a proprio carico, si perde il diritto alla contribuzione a carico dell'Azienda;
- la contribuzione a proprio carico deve rispettare i minimi contributivi contrattuali;
- le contribuzioni sono incrementabili (si tengano in considerazione peraltro i limiti di deducibilità fiscale).

Si segnala inoltre che la contribuzione a carico del datore di lavoro è prevista **nel solo caso di adesione al Fondo Pensione di Gruppo**; il lavoratore non ha pertanto diritto al predetto contributo in caso di adesione a qualsiasi altra forma di previdenza fatte salve diverse previsioni contenute in accordi applicabili presso la Società di appartenenza.

A partire dall'anno 2011, è possibile effettuare anche versamenti volontari *una tantum*, secondo le modalità stabilite dal Consiglio di Amministrazione e riportate in un apposito **Regolamento** che può essere consultato sul sito web www.fondopensionegruppocariparmacreditagricole.it: in particolare, è necessario tenere presente che per ciascun versamento (che dovrà avere un importo minimo di **almeno 100 Euro**) l'iscritto dovrà contestualmente inviare al Fondo un **modulo** a ciò predisposto, che può essere analogamente reperito sul sito web di cui sopra, unitamente alla fotocopia del bonifico.

Dal canto suo, il Fondo pensione, entro i primi mesi dell'anno successivo a quello in cui è avvenuto il versamento, provvederà a far pervenire all'iscritto una **attestazione** riguardante i versamenti aggiuntivi effettuati, che potrà essere utilizzata per la compilazione della propria dichiarazione dei redditi: infatti, a differenza di contributi “ordinari”, per i quali la deduzione dal reddito imponibile viene effettuata direttamente dal datore di lavoro, **per queste somme la deduzione viene fatta valere dall'iscritto in sede di dichiarazione dei redditi**; in tale sede saranno anche evidenziati gli



eventuali **contributi non dedotti** (che dovranno essere comunicati al Fondo, il quale non li assoggetterà più a tassazione al momento della liquidazione).

Le medesime modalità di versamento dei contributi potranno essere utilizzate anche da coloro che, pur avendo cessato il rapporto di lavoro con le Società del Gruppo, abbiano comunque conservato la propria posizione individuale presso il Fondo (e per i quali, evidentemente, il versamento non può più avvenire per il tramite del datore di lavoro).

Anche per quanto riguarda i familiari a carico i versamenti (che dovranno avere un importo minimo pari ad almeno 50 Euro) potranno essere eseguiti, senza una periodicità predefinita, **a mezzo di bonifico bancario**, secondo le modalità stabilite nel Regolamento relativo all'adesione e alla contribuzione da parte dei familiari a carico, e trasmettendo contestualmente al Fondo il **modulo** disponibile sul sito *web* del Fondo, unitamente alla fotocopia del bonifico disposto; il familiare a carico può effettuare direttamente versamenti contributivi **solo nel caso in cui abbia raggiunto la maggiore età**.

L'aderente può controllare i versamenti effettuati e la posizione individuale tempo per tempo maturata attraverso gli strumenti riportati nel paragrafo **"Comunicazioni agli iscritti"**.

L'investimento e i rischi connessi

Indicazioni generali

L'investimento dei contributi versati, al netto degli oneri trattenuti al momento del versamento, è realizzato attraverso una **gestione multicomparto** affidata ad **intermediari specializzati** di cui all'Art. 6 del Decreto.

A questo proposito, però, è necessario distinguere le 5 Linee di investimento "finanziarie" (Linea Monetaria, Linea Obbligazionaria 5, Linea Mista 30, Linea Bilanciata, Linea Garantita) rispetto alla Linea Assicurativa.



Le Linee “finanziarie”, infatti, sono affidate a gestori che sono tenuti ad operare in conformità alle linee guida di investimento fissate dal Consiglio di Amministrazione del Fondo e definite nelle convenzioni di gestione, oltre che nel rispetto dei limiti e delle condizioni fissati dalla normativa di riferimento.

Nella gestione tali intermediari sceglieranno pertanto **strumenti finanziari** (azioni, titoli di Stato e altri titoli obbligazionari, quote di fondi comuni di investimento) che garantiscano il rispetto di tali vincoli.

L’investimento, in ogni caso, produrrà nel tempo un rendimento variabile in funzione degli andamenti dei mercati e delle scelte di gestione.

La Linea Assicurativa, invece, prevede che le risorse vengano destinate ad una polizza stipulata con una Compagnia di assicurazione, che si impegna, comunque vadano i mercati finanziari, a corrispondere un rendimento minimo garantito (che è presente, peraltro, anche nella Linea garantita, la quale opera però secondo modalità di tipo “finanziario” e non “assicurativo”).

Rischi connessi alla fase di accumulo

Il Consiglio di Amministrazione ha impegnato il gestore al contenimento del rischio con l'obiettivo di accrescere gli accantonamenti e costruire una pensione complementare a ciascun iscritto.

Sempre facendo riferimento alle Linee di investimento “finanziarie”, gli investimenti sono peraltro soggetti all’**andamento dei mercati** oltre che alle **scelte di gestione** poste in essere dal gestore.

Di norma, più elevata è la componente azionaria nel comparto, più alto è il rendimento atteso, ma sono più alte anche le fluttuazioni, la volatilità e dunque il livello di **rischio**.

Esempio: i titoli di Stato a breve termine hanno un basso livello di rischio ed un rendimento relativamente moderato e stabile; le azioni hanno invece un livello di rischio alto ed il rendimento è soggetto nel tempo a variazioni (in aumento o in diminuzione) anche significative

E’ pertanto possibile che, in determinati momenti, il rendimento non sia corrispondente alle



aspettative e perciò, soprattutto nel breve periodo, si possa non ottenere il controvalore del capitale investito.

Al fine di consentire agli aderenti “silenti” un profilo di rischio/rendimento in linea con quello del TFR conferito tacitamente, coerentemente con le disposizioni Covip, è stata istituita una **Linea Garantita** atta a tale scopo: peraltro, se è vero che le garanzie di risultato limitano i rischi assunti dall’aderente, dall’altro lato va considerato che i rendimenti risentono del maggior costo dovuto alla garanzia.

Le risorse del Fondo (ad eccezione di quelle facenti capo alla Linea Assicurativa) sono depositate presso la “**Banca depositaria**” che è custode del patrimonio e controlla la regolarità delle operazioni di gestione.

Relativamente all’indicazione dei gestori ed alle caratteristiche dei mandati conferiti, nonché alla Banca depositaria, si rinvia alla sezione “**Soggetti coinvolti nell’attività della forma pensionistica complementare**”.

Proposte di investimento

Il Fondo è articolato in **sei comparti** con differenti caratteristiche (e, quindi, diversi profili di rischio - rendimento).

1. Linea Monetaria;
2. Linea Obbligazionaria 5;
3. Linea Mista 30;
4. Linea Bilanciata;
5. Linea Garantita;
6. Linea Assicurativa.

L’iscritto può scegliere di suddividere la contribuzione, **in misura percentuale**, su tutti i sei comparti



e/o di riallocare i capitali investiti nei singoli comparti destinandoli a diverse linee di investimento: tali opzioni possono essere modificate in qualsiasi momento a condizione che siano trascorsi almeno 12 mesi dalla variazione precedente.

ATTENZIONE: l'ingresso nella Linea Assicurativa è ammesso a condizione che l'aderente non abbia superato il 57° anno di età.

I comparti in essere sono caratterizzati, specie in termini di rischio e rendimento, come di seguito indicato.

Politica di investimento e rischi specifici

LINEA MONETARIA

- **Finalità della gestione in relazione ai potenziali aderenti.** La gestione del comparto è protesa al conseguimento di rendimenti, nel breve/medio periodo, tendenzialmente superiori agli strumenti di mercato monetario, ferma restando la priorità di mantenere la stabilità dei rendimenti e la conservazione del capitale.
- **Orizzonte temporale di investimento consigliato al potenziale aderente: breve (1-3 anni).** Profilo adatto agli aderenti che si approssimano all'età pensionabile.
- **Grado di rischio connesso all'investimento: basso.**
- **Politica di investimento:**

Politica di gestione e strumenti finanziari: le risorse sono investite prevalentemente in titoli di debito monetari e altre attività finanziarie di natura obbligazionaria.

Categorie di emittenti e settori industriali: emittenti nazionali ed esteri.

Rischio cambio: coperto (tutti gli strumenti finanziari devono essere denominati in Euro).

- **Benchmark di riferimento:**
 - 75% JP Morgan Cash Euro Currency 3 M;
 - 25% JP Morgan Global Govt Bond EMU.



LINEA OBBLIGAZIONARIA 5

- **Finalità della gestione in relazione ai potenziali aderenti.** La gestione del comparto è protesa al conseguimento di rendimenti superiori agli strumenti monetari e ad una moderata ma costante crescita del capitale nel medio/lungo periodo.
- **Orizzonte temporale di investimento consigliato al potenziale aderente: breve/medio** (fino a 10 anni). Profilo adatto agli aderenti che, pur non prossimi all'età pensionabile, hanno già accumulato una anzianità consistente all'interno della forma pensionistica.
- **Grado di rischio connesso all'investimento: medio/basso.**
- **Politica di investimento:**

Politica di gestione e strumenti finanziari: le risorse sono investite prevalentemente in titoli di debito monetari e in titoli di debito obbligazionari e, in misura minore, in titoli di capitale internazionali. I titoli azionari non possono avere un valore complessivo superiore al 10% del patrimonio della Linea.

Categorie di emittenti e settori industriali: con riferimento alla componente obbligazionaria, emittenti pubblici e privati, nazionali ed esteri.

Rischio cambio: copertura discrezionale da parte del gestore; la detenzione di eventuali posizioni a cambio aperto non può comunque superare il 15% del valore di mercato del portafoglio.

- **Benchmark di riferimento:**
 - 25% JP Morgan Cash Euro Currency 3 M;
 - 55% JP Morgan Global Govt Bond EMU;
 - 15% JP Morgan Unedged ECU GBI Global;
 - 5% MSCI Europe USD.

LINEA MISTA 30

- **Finalità della gestione in relazione ai potenziali aderenti.** La gestione del comparto è protesa all'accrescimento del capitale attraverso un moderato ricorso all'investimento azionario.
- **Orizzonte temporale di investimento consigliato al potenziale aderente: medio-lungo** (oltre 10 anni). Risulta quindi adatto agli aderenti lontani dall'età pensionabile, (es. neo - assunti che entrano



nel mercato del lavoro in età giovanile).

- **Grado di rischio connesso all'investimento: medio.**
- **Politica di investimento.**

Politica di gestione e strumenti finanziari: le risorse sono investite prevalentemente in titoli di debito monetari e in titoli di debito obbligazionari, e, in misura minore, in titoli di capitale internazionali. I titoli azionari non possono avere un valore complessivo superiore al 40% e inferiore al 15% del patrimonio della Linea.

Categorie di emittenti e settori industriali: con riferimento alla componente obbligazionaria emittenti pubblici e privati nazionali ed esteri di ordine primario.

Rischio cambio: copertura discrezionale da parte del gestore; la detenzione di eventuali posizioni a cambio aperto non può comunque superare il 25% del valore di mercato del portafoglio.

- **Benchmark di riferimento.**
 - 15% JP Morgan Cash Euro Currency 3 M;
 - 45% JP Morgan Global Govt Bond EMU;
 - 10% JP Morgan Unedged ECU GBI Global;
 - 15% MSCI Europe USD;
 - 15% MSCI World.

LINEA BILANCIATA

- **Finalità della gestione in relazione ai potenziali aderenti.** La gestione del comparto è protesa al bilanciamento tra conservazione del capitale e crescita reale dello stesso nel medio periodo.
- **Orizzonte temporale di investimento consigliato al potenziale aderente: medio-lungo o lungo** (oltre 10 anni); risulta quindi adatto agli aderenti lontani dall'età pensionabile.
- **Grado di rischio connesso all'investimento: medio-alto**
- **Politica di investimento.**

Politica di gestione e strumenti finanziari: investimento delle risorse in modo tendenzialmente bilanciato tra valori mobiliari di natura azionaria ed obbligazionaria. I titoli azionari non possono avere un valore complessivo superiore al 65% e inferiore al 40% del patrimonio della Linea.

Categorie di emittenti e settori industriali: con riferimento alla componente obbligazionaria emittenti



nazionali ed esteri di ordine primario.

Rischio cambio: copertura discrezionale da parte del gestore la detenzione di eventuali posizioni a cambio aperto non può comunque superare il 40% del valore di mercato del portafoglio.

- **Benchmark di riferimento.**
 - 10% JP Morgan Cash Euro Currency 3 M;
 - 40% JP Morgan Global Govt Bond EMU;
 - 20% MSCI Europe USD;
 - 30% MSCI World.

LINEA GARANTITA

- **Finalità della gestione in relazione ai potenziali aderenti.** La gestione del comparto è finalizzata prioritariamente alla conservazione del capitale.
- **Garanzia.** E' garantita la restituzione dei capitali investiti maggiorati di un rendimento pari al tasso di rivalutazione del TFR alla scadenza della convenzione (giugno 2012) e nei seguenti casi:
 - pensionamento;
 - decesso;
 - riscatto per invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità lavorativa a meno di un terzo;
 - riscatto per cessazione dell'attività lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi;
 - anticipazione per spese sanitarie.
- **Orizzonte temporale** di investimento consigliato al potenziale aderente: **breve** (1-3 anni); risulta maggiormente adatto agli aderenti ormai prossimi alla maturazione del requisito per il pensionamento presso il regime obbligatorio.
- **Grado di rischio connesso all'investimento: basso**
- **Politica di investimento.**

Politica di gestione e strumenti finanziari: investimento delle risorse in modo prevalente su valori mobiliari di natura monetaria, titoli di debito governativi e da obbligazioni dell'area Euro; in misura minore su azioni dell'area Euro.



Categorie di emittenti e settori industriali: con riferimento alla componente obbligazionaria emittenti pubblici e privati con *rating* elevato.

Rischio cambio: tendenzialmente coperto.

- **Benchmark di riferimento.**
 - 95% JP Morgan GVB EMU 1-3 anni;
 - 5% MSCI Europe net dividend.

LINEA ASSICURATIVA

- **Finalità della gestione in relazione ai potenziali aderenti.** Accrescimento del capitale investito, rispondendo alle esigenze degli aderenti fortemente avversi al rischio. La Linea, infatti, garantisce all'aderente sia la restituzione del capitale sia un rendimento minimo variabile di anno in anno. Questo significa che, comunque vadano i mercati, la Compagnia (Fondiarria SAI) garantisce all'iscritto che i suoi contributi non subiranno decurtazioni ed anzi che godranno di una minima remunerazione.
- **Orizzonte temporale** di investimento consigliato al potenziale aderente: **medio** (intorno a 10 anni).
- **Grado di rischio connesso all'investimento:** **basso**
- **Politica di investimento:** le politiche gestionali relative alla Linea Assicurativa sono strettamente connesse alle regole contabili utilizzate per la determinazione del rendimento. In particolare, in base a tali regole, la attività (i titoli e gli altri strumenti finanziari presenti in portafoglio) vengono contabilizzate al valore di carico, definito anche “costo storico” e, quando vengono vendute o sono scadute, al valore di realizzo o di rimborso. Il rendimento non viene pertanto calcolato in base al valore di mercato delle attività, criterio generalmente utilizzato per strumenti di investimento diversi dalle gestioni assicurative di questo tipo (Ramo I), ma è determinato dalla somma di cedole, dividendi ed effettivi realizzi di plus e minusvalenze. Quindi la gestione, nel breve periodo, risente in misura minore, rispetto a patrimoni contabilizzati al valore di mercato, dell'andamento dei corsi dei titoli orientata verso titoli di debito di breve/media durata.
- **Benchmark di riferimento.**
 - tasso di rendimento medio dei titoli di Stato e delle obbligazioni.



NB: si ricorda che l'accesso alla Linea è ammesso solo a condizione che l'iscritto non abbia superato il 57° anno di età.

AVVERTENZA: nel caso in cui mutamenti del contesto economico e finanziario comportino condizioni contrattuali differenti, il Fondo si impegna a descrivere agli aderenti interessati gli effetti conseguenti, con riferimento alla posizione individuale maturata e ai futuri versamenti.

Parametro oggettivo di riferimento (o *benchmark* di riferimento - *benchmark*)

Per ***benchmark*** si intende un indicatore numerico in grado di sintetizzare l'andamento di un determinato mercato. Il confronto fra la tendenza del *benchmark* e quella dello strumento finanziario oggetto di analisi consente di addivenire ad un giudizio oggettivo sulla gestione.

Anche per il Fondo pensione il *benchmark* consente all'aderente di valutare in modo trasparente ed oggettivo le scelte di gestione effettuate dagli organi del Fondo e messe in atto dagli intermediari specializzati.

Modalità di impiego dei contributi - le scelte possibili

All'atto dell'adesione l'iscritto **sceglie la Linea** nella quale sarà investita la propria posizione individuale.

L'iscritto può scegliere di suddividere la contribuzione, **in misura percentuale**, su tutti i sei comparti e/o di riallocare i capitali investiti nei singoli comparti destinandoli a diverse linee di investimento: tali opzioni possono essere modificate in qualsiasi momento a condizione che siano trascorsi almeno 12 mesi dalla variazione precedente.

Tali scelte vengono assunte direttamente dai familiari a carico **solo se maggiorenni**; in caso contrario, la variazione delle linee di investimento relative a questi soggetti **viene esercitata**



dall'aderente principale.

Si richiama l'attenzione dell'aderente sull'importanza della scelta del comparto (allocazione dei contributi): nell'effettuarla è infatti opportuno che egli tenga in debita considerazione le proprie **condizioni economiche** e finanziarie, il proprio **reddito (anche prospettico)**, l'**orizzonte temporale** di partecipazione al Fondo pensione e la propria **propensione/avversità al rischio**.

E' altresì opportuno che l'iscritto provveda a monitorare l'allocazione delle proprie contribuzioni durante il periodo di permanenza nel Fondo: l'aderente esaminerà periodicamente la scelta a suo tempo effettuata valutando l'eventuale mutamento dei fattori che a suo tempo contribuirono a determinarla con riferimento, in particolare, alla coerenza rispetto all'**orizzonte temporale** indicato relativamente a ciascun comparto.

Questa considerazione è importante in particolar modo per le Linee di investimento "finanziarie", che presentano gradi differenziati di rischio, mentre riveste minore rilevanza per la Linea assicurativa, stante la presenza di una garanzia da parte della Compagnia di assicurazione.

Le prestazioni pensionistiche: pensione complementare e liquidazione del capitale

Prestazioni pensionistiche: indicazioni generali

Modalità di erogazione: le prestazioni pensionistiche possono essere erogate previa maturazione dei requisiti di pensionamento (pubblico) previsti dalla normativa vigente e contemporaneamente vantando 5 anni di partecipazione a forme pensionistiche complementari.

La prestazione è erogata in **capitale** (fino ad un massimo del 50% del montante finale accumulato, al netto di eventuali anticipazioni non reintegrate) e/o in **rendita**; nel caso in cui la rendita derivante dalla conversione di almeno il 70% del montante finale sia inferiore al 50% dell'assegno sociale di cui all'art. 3, c. 6 e 7, della legge 8 agosto 1995, n. 335, la stessa può essere erogata interamente in capitale.



Vecchi iscritti: l'aderente che, sulla base della documentazione prodotta, risulti assunto per la prima volta antecedentemente al 29 aprile 1993 ed entro tale data iscritto a una forma pensionistica complementare, istituita alla data di entrata in vigore della legge 23 ottobre 1992, n. 421, e che non abbia mai riscattato la posizione, può sempre richiedere la liquidazione **dell'intera prestazione pensionistica complementare in capitale.**

Proseguimento volontario: l'aderente può decidere di continuare a versare al Fondo pensione anche avendo maturato i requisiti per il pensionamento (ossia, oltre il raggiungimento dell'età pensionabile prevista nel proprio regime obbligatorio), secondo le modalità previste in generale per i versamenti volontari (si veda il precedente paragrafo **"La contribuzione del lavoratore e quella del datore di lavoro"**).

Si sottolinea l'importanza di valutare il momento di accesso al pensionamento ponendolo in relazione con la propria aspettativa di vita.

In casi particolari, che nelle prossime pagine illustreremo, è consentito accedere alle prestazioni pensionistiche **in via anticipata** rispetto alla maturazione dei requisiti nel regime obbligatorio di appartenenza.

Si rinvia all'articolo 10 dello Statuto per un quadro completo delle informazioni sui requisiti di accesso alla prestazione pensionistica.

Criteri di determinazione della prestazione

L'entità delle prestazioni è determinata secondo criteri di **corrispettività** e in conformità al principio della **capitalizzazione**.

Al fine di una corretta valutazione del livello della prestazione è importante considerare che la pensione complementare sarà tanto maggiore quanto:

- a. maggiori saranno i versamenti;
- b. maggiore sarà la continuità dei versamenti (cioè non sono presenti interruzioni o sospensioni);



- c. maggiore sarà il numero di anni di partecipazione al Fondo;
- d. minori saranno i costi di partecipazione (che nel caso del Fondo di Gruppo sono a carico delle Società);
- e. maggiori saranno i rendimenti della gestione.

Tali elementi possono essere fortemente influenzati dalle decisioni dell'aderente: è dunque importante che l'aderente valuti attentamente **quanto versare, in che Linea investire, se e quando prelevare in via anticipata.**

Si consideri inoltre che tanto più elevata sarà l'età a cui sarà richiesta la prestazione pensionistica, tanto maggiore sarà l'importo dell'eventuale rendita erogata.

Prestazione erogata in forma di rendita - pensione complementare

Salvo diversa richiesta dell'aderente, la prestazione pensionistica è interamente erogata sotto forma di rendita periodica: per l'erogazione in forma di rendita il Fondo stipula, nel rispetto delle disposizioni vigenti, apposite convenzioni con una o più imprese di assicurazione di cui all'art. 2 del decreto legislativo 7 settembre 2005, n. 209 e successive modificazioni ed integrazioni.

A seguito dell'esercizio del diritto alla prestazione pensionistica il valore della posizione individuale, al netto della eventuale quota di prestazione da erogare in forma di capitale, viene impiegato quale premio unico per la costituzione di una rendita vitalizia calcolata applicando dei **coefficienti di conversione** che tengono conto dell'andamento demografico della popolazione e sono differenziati per età e per sesso.

Per l'erogazione della pensione il Fondo ha stipulato una **convenzione assicurativa**, ad oggi in vigore, che consente di scegliere tra le seguenti opzioni:

- 1) Assicurazione di rendita **vitalizia** immediata rivalutabile a premio unico: viene corrisposta vita natural durante;

FONDO PENSIONE
GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

- 2) Assicurazione di rendita vitalizia immediata rivalutabile **reversibile** a premio unico: in caso di decesso la rendita viene corrisposta al beneficiario designato nella misura scelta dall'iscritto stesso rispetto al valore erogato al deceduto;
- 3) Assicurazione di rendita **certa per i primi 5 o 10 anni e successivamente vitalizia**: si tratta di una rendita che per i primi 5 o 10 anni viene corrisposta all'iscritto, o, in caso di suo decesso, alla persona da lui designata, e, successivamente, all'iscritto stesso finché è in vita;
5. Assicurazione di rendita **controassicurata**: la rendita viene erogata finché l'aderente/assicurato è in vita; in caso di decesso, invece, è previsto il pagamento alla persona da lui designata di un capitale determinato secondo le modalità previste dalla convenzione stipulata con la Compagnia;
- 4) Assicurazione di rendita vitalizia immediata rivalutabile **con raddoppio in caso di perdita di autosufficienza** (Long Term Care - LTC): in questo caso l'importo della rendita base raddoppia qualora sopravvengano eventi che comportino la non autosufficienza permanente dell'iscritto.

È necessario tenere presente, comunque, che le condizioni di rendita effettivamente applicate all'aderente saranno quelle in vigore al momento del pensionamento.

Per ogni altra informazione riguardante la fase di erogazione si rinvia al **Documento sull'erogazione delle rendite**.

Prestazione erogata in forma di capitale - liquidazione del capitale

Si sottolinea che l'eventuale opzione dell'aderente, finalizzata all'erogazione in forma capitale (fino al 50% del montante), comporta una riduzione della rata periodica necessaria ad integrare la rata di pensione pubblica di cui l'aderente beneficia.

Si rinvia all'Articolo 10 dello Statuto per un quadro completo delle condizioni e dei limiti di esercizio dell'opzione per la liquidazione della prestazione in forma di capitale.



Le prestazioni erogabili durante la fase di accumulo (prima del pensionamento)

Prestazioni assicurative accessorie

In caso di morte e di invalidità permanente dell'iscritto al Fondo in attività di servizio, che determini la cessazione del rapporto di lavoro, oltre alla liquidazione della posizione individuale maturata presso il Fondo viene erogato un capitale determinato in funzione dell'età al momento dell'evento e dell'inquadramento contrattuale del dipendente presso l'Azienda di appartenenza.

Per ulteriori informazioni sulle relative caratteristiche e condizioni generali delle coperture assicurative accessorie, si rinvia alla sezione **“Soggetti coinvolti nell'attività della forma pensionistica complementare”** della presente Nota Informativa.

Anticipazioni e riscatti

Anticipazioni:

Prima del pensionamento, e data la sussistenza di alcune situazioni particolari, è possibile richiedere una **anticipazione** della posizione individuale.

Si sottolinea che il prelievo di somme a titolo di anticipazione **riduce la posizione individuale** e, conseguentemente, **le prestazioni previdenziali** in seguito erogabili.

E' comunque possibile reintegrare la posizione decrementata a seguito di anticipazione.

Le ipotesi di anticipazione previste dalla vigente normativa sono tre:

- a. **in qualsiasi momento**, per un importo non superiore al **75%** della posizione individuale, per **spese sanitarie** conseguenti a situazioni gravissime attinenti a sé, al coniuge o ai figli, per terapie e interventi straordinari riconosciuti dalle competenti strutture pubbliche;
- b. **decorsi 8 anni** di iscrizione, per un importo non superiore al **75%** della posizione individuale, per **l'acquisto o la ristrutturazione della prima casa** di abitazione per sé o per i figli;



c. decorsi 8 anni di iscrizione, per un importo non superiore al 30%, per altre esigenze.

Per maggiori dettagli relativamente ai requisiti di accesso, alla modalità e alla misura delle anticipazioni, si rinvia all'articolo 13 dello Statuto e al "Documento sulle anticipazioni".

Riscatti:

Sono altresì ammesse le seguenti ipotesi di riscatto:

Riscatto parziale. L'aderente potrà riscattare il 50% della posizione individuale maturata, nei casi in cui la cessazione dell'attività lavorativa comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo non inferiore a 12 mesi e non superiore a 48 mesi ovvero in caso di ricorso da parte del datore di lavoro a procedure di mobilità, cassa integrazione guadagni ordinaria o straordinaria.

Riscatto totale. L'aderente potrà riscattare l'intera posizione individuale maturata nelle seguenti ipotesi:

1. in caso di invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo o a seguito di cessazione dell'attività lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi; il riscatto non è tuttavia consentito ove tali eventi si verifichino nel quinquennio precedente la maturazione dei requisiti di accesso alle prestazioni pensionistiche complementari, nel qual caso ricorre la prestazione previdenziale;
2. a seguito della cessazione del rapporto di lavoro, prima del raggiungimento dei requisiti previsti per la prestazione previdenziale, (ex art. 14, c.5 del D.Lgs n. 252/05).

Si sottolinea il fatto che la fiscalità applicata ad alcune ipotesi di anticipazione e riscatto risulta difforme da quella prevista per la prestazione previdenziale. Per maggiori dettagli si rimanda quindi al Documento sul regime fiscale.



Attenzione: il progressivo svuotamento della posizione individuale effettuato tramite anticipazione o riscatto parziale riduce il potenziale montante disponibile al momento dell'erogazione della prestazione pensionistica. La posizione può essere peraltro reintegrata a scelta dell'aderente e in qualsiasi momento attraverso contribuzioni aggiuntive.

Nel caso dei familiari fiscalmente a carico, **non possono essere presentate** domande di riscatto o di anticipazione della posizione individuale per conto dell'iscritto **minorenne**; tali richieste possono essere presentate unicamente dal familiare, una volta raggiunta la maggiore età.

Prestazione in caso di decesso prima del pensionamento

In caso di **premorienza dell'aderente in costanza di rapporto di lavoro**, la sua posizione individuale è riscattata dagli eredi ovvero dai diversi beneficiari da esso designati, siano essi persone fisiche o giuridiche. In mancanza di tali soggetti la posizione viene acquisita dal Fondo.

Per il caso di decesso in fase di erogazione della rendita si veda il **Documento sull'erogazione delle rendite** allegato alla presente Nota informativa.

Trasferimento della posizione individuale

L'aderente, in costanza dei requisiti di partecipazione al Fondo, può trasferire la posizione individuale maturata ad altra forma pensionistica purché siano trascorsi **due anni** dall'adesione o nel caso di cessazione del rapporto di lavoro.

Il trasferimento non è soggetto a tassazione, ma determina il **venir meno dell'obbligo del datore di lavoro al versamento del contributo a proprio carico**.



Per ulteriori informazioni sulle condizioni per l'esercizio di questa opzione si rinvia all'articolo 12 dello Statuto.

I costi

Relativamente al Fondo pensione di Gruppo, **tutti gli oneri finalizzati alla copertura delle spese ricadono sulle Società i cui lavoratori siano iscritti al Fondo** (fanno eccezione alcune situazioni particolari riferite ai "familiari a carico", per le quali si rinvia al Paragrafo "Costi nella fase di accumulo" della Sezione "Scheda Sintetica"); sull'aderente ricadono solo gli oneri legati alle commissioni di gestione o (nel caso della Linea Assicurativa) ai caricamenti da corrispondere al gestore e, dove previsto, alla Banca Depositaria.

Costi nella fase di accumulo

a) Dettaglio dei costi

Come si è anticipato, non sono previsti costi diretti a carico dell'aderente; per il particolare regime di spese applicate alla Linea Assicurativa si veda la "Scheda Sintetica".

b) Indicatore sintetico dei costi (ISC)

L'Indicatore Sintetico dei Costi, calcolato secondo la metodologia prevista dalla Commissione di vigilanza sui fondi pensione (Covip), fornisce una rappresentazione dei costi complessivamente gravanti, direttamente o indirettamente, sull'aderente nella fase di accumulo della prestazione previdenziale. Tale indicatore consente all'aderente un confronto immediato ed inequivocabile fra le alternative forme pensionistiche a cui può accedere.

L'indicatore esprime l'incidenza percentuale annua dei costi sulla posizione individuale di un aderente-tipo che versa 2.500 € l'anno. L'ipotesi include altresì un rendimento annuo del 4%.



L'indicatore considera una stima di tutti i costi che gravano sulla gestione del Fondo (che sono indicati per dettaglio nelle tabelle della **Scheda Sintetica**).

L'indicatore non tiene conto di eventuali commissioni di incentivo e di negoziazione (compravendita titoli) in quanto elementi dipendenti dall'attività gestionale e non quantificabili a priori. Per gli stessi motivi sono escluse in generale anche eventuali altre spese aventi carattere eccezionale e/o non prevedibili.

L'indicatore mostra in modo orientativo quanto, nei periodi di tempo considerati (2, 5, 10 e 35 anni), si riduce ogni anno, per effetto dei costi medesimi, il potenziale tasso di rendimento dell'investimento rispetto a quello di un analogo investimento previdenziale che, per ipotesi, non fosse gravato da costi.

Si consideri che differenze limitate nell'indicatore comportano, a lungo termine, scostamenti anche rilevanti nel montante maturato.

Un valore dell'indicatore pari allo 0,5% implica, in un orizzonte temporale di 35 anni, una riduzione del montante pari al 10%. Considerando lo stesso periodo (35 anni), ad un valore dell'indicatore pari all'1% corrisponde indicativamente una diminuzione di montante del 20%.

Si rinvia alla **Scheda sintetica** per la rappresentazione dell'indicatore.

Costi nella fase di erogazione della rendita

Attualmente non sono previsti costi direttamente a carico dell'aderente nella fase di erogazione delle rendite.

Il costo dell'assicurazione di rendita è già conteggiato nei coefficienti di conversione che determinano l'ammontare della rendita stessa.

È necessario ricordare, comunque, che i costi effettivamente applicati all'aderente saranno quelli in vigore al momento del pensionamento dello stesso.



Per il dettaglio dei costi connessi all'erogazione della rendita si rinvia comunque al **Documento sull'erogazione delle rendite**.

Il regime fiscale

La disciplina fiscale dei fondi pensione gode di particolari benefici alla luce della motivazione (la previdenza) che caratterizza tali strumenti. In sintesi:

Fiscalità della contribuzione

I contributi versati al Fondo (**escluso il TFR**, quindi solo quelli a carico del lavoratore e dell'azienda) sono deducibili dal reddito dell'associato entro il limite di € 5.164,57.

Il limite è incrementabile per chi entra nel mercato del lavoro (ed aderisce al Fondo) successivamente al 01/01/07.

Nel limite di deducibilità è necessario considerare anche i versamenti eventualmente effettuati anche a forme pensionistiche diverse dal Fondo pensione di Gruppo, nonché i versamenti effettuati a favore dei familiari a carico.

A questo proposito, la normativa fiscale vigente prevede che i **contributi versati a favore del familiare a carico** possano essere dedotti:

- in primo luogo, dall'eventuale reddito dello stesso familiare a carico, fino ad azzerarlo;
- per l'ammontare non dedotto dal familiare a carico, direttamente dal soggetto di cui è a carico, unitamente a quelli (contributi a carico del datore di lavoro ed a carico del lavoratore) versati a suo favore, e a condizione che complessivamente non eccedano la soglia di 5.164,57 Euro annui.

Per ulteriori dettagli circa la deduzione dei contributi versati a favore di questi soggetti, si rinvia al Regolamento che disciplina l'adesione e la contribuzione dei familiari a carico.



Fiscalità dei rendimenti

I rendimenti del Fondo sono tassati all'**11%** (aliquota agevolata rispetto al risparmio finanziario tradizionale). Il prelievo è effettuato sul patrimonio e quindi i rendimenti calcolati sul valore di quota delle Linee di investimento finanziarie sono già al netto di tale impatto fiscale.

Fiscalità delle prestazioni

Le **prestazioni pensionistiche** maturate a partire dal 01/01/07 sono sottoposte a tassazione al momento dell'erogazione. Viene applicata una ritenuta differenziata che sarà pari al 15% fino ai 15 anni di partecipazione al Fondo per poi decrescere di uno 0,30% per ogni anno ulteriore di partecipazione fino ad un minimo del 9% (che si raggiunge dunque al 35° anno di partecipazione al Fondo).

Riscatti, trasferimenti ed anticipazioni

Sempre relativamente ai montanti maturati dal 01/01/07 in poi:

- i **riscatti (parziale e totale) diversi da quello dovuto a cessazione del rapporto di lavoro** (dunque riscatto per prolungata **inoccupazione** o per **invalidità**) sono tassati in modo analogo alle prestazioni pensionistiche (v. paragrafo precedente); con le stesse modalità vengono tassate le anticipazioni per **spese sanitarie** (v. paragrafo precedente);
- il **riscatto per cessazione del rapporto di lavoro**, le **anticipazioni per prima casa** e quelle **“per ulteriori esigenze dell'aderente”** sono tassate con applicazione di un'aliquota del **23%**;
- il **trasferimento** della posizione individuale non è soggetto a tassazione.

Si rimanda per il dettaglio completo della tassazione al **Documento sul regime fiscale**.



Altre informazioni

L'adesione

L'adesione al Fondo deve essere preceduta dalla consegna e presa visione della presente Nota informativa e dello Statuto del Fondo. Si aderisce sottoscrivendo il **modulo di adesione** debitamente compilato.

Nel caso di **adesione del familiare a carico minore di età**, il modulo di adesione deve essere sottoscritto dall'aderente principale, o dall'eventuale diverso soggetto esercente la potestà sul minore.

L'adesione al Fondo pensione potrà avvenire anche mediante **conferimento tacito del TFR maturando**.

In quest'ultimo caso il Fondo invierà al nuovo associato una **comunicazione di avvenuta iscrizione**, con la quale saranno portate a conoscenza dell'aderente anche le informazioni necessarie perché l'iscritto possa, se lo desidera, chiedere l'attivazione della contribuzione a proprio carico, che determina anche l'avvio della contribuzione da parte del datore di lavoro.

Con la medesima comunicazione viene trasmesso all'aderente il modulo per l'indicazione dei beneficiari in caso di premorienza.

Decorrenza: la contribuzione decorre dal mese di iscrizione e il versamento dei contributi avviene tramite il datore di lavoro.

Valorizzazione dell'investimento

Il patrimonio di ciascuna Linea del Fondo (ad eccezione della Linea Assicurativa) è suddiviso in **quote**.

Ciascun versamento effettuato dà pertanto diritto alla assegnazione di un numero di quote.

Il valore delle quote di ciascuna Linea di investimento del Fondo è determinato quotidianamente.



Il valore delle quote è al netto di qualsiasi onere imputato direttamente al patrimonio della Linea di investimento, compresi gli oneri fiscali sui rendimenti della gestione.

Comunicazione agli iscritti

Gli aderenti al Fondo ricevono annualmente, dopo la chiusura del bilancio, una **comunicazione** relativa alla loro posizione personale in cui sono riassunti i contributi versati ed i rendimenti realizzati, nonché le altre informazioni che dovranno essere fornite in base alle indicazioni della Commissione di vigilanza sui fondi pensione.

Le informazioni inerenti i principali dati patrimoniali ed economici dell'ultimo esercizio sono contenuti nella "parte mobile" della presente scheda informativa (Sezione 3).

Le informazioni sui versamenti effettuati e sulla posizione individuale tempo per tempo maturata sono riportati anche nell'Area riservata del sito *web*:

www.fondopensionegruppocariparmacreditagricole.it

accessibile dall'iscritto mediante *password* personale.

Il Fondo pensione fornirà agli iscritti adeguate e tempestive informazioni circa le modifiche in grado di incidere sulle scelte dell'aderente (quali ad esempio, l'introduzione di nuovi Comparti, ecc.), intervenute successivamente all'adesione.

Progetto esemplificativo

Il Fondo pensione mette a disposizione dell'aderente un "**Progetto esemplificativo**", elaborato secondo le indicazioni fornite dalla Covip: il progetto esemplificativo, sulla base di determinate **ipotesi**, stima l'andamento della posizione individuale nel tempo e l'importo delle prestazioni ottenibili al pensionamento.



Il Progetto esemplificativo è accessibile dalla *home page* del sito web:

www.fondopensionegruppcariparmacreditagricole.it.

Reclami e modalità di risoluzione delle controversie

Gli aderenti possono inoltrare al Fondo eventuali reclami **per iscritto a mezzo posta** all'indirizzo:

Fondo Pensione Gruppo Cariparma Crédit Agricole
Centro Servizi Cavagnari - Edificio C
Via La Spezia 138/A
43126 PARMA

In alternativa, è possibile trasmettere i reclami al numero di fax 0521-914728, ovvero all'indirizzo di posta elettronica (*e-mail*) segreteria@fondopensionegruppcariparmacreditagricole.it

Il Fondo darà riscontro a tutti reclami con tempestività, e comunque **entro il termine massimo di 45 giorni** dal loro ricevimento, a condizione che:

- siano presentati in forma scritta;
- contengano l'indicazione del soggetto che ha trasmesso il reclamo (e, nel caso di reclamo presentato per conto di un terzo, l'indicazione di quest'ultimo);
- sia esplicitato l'oggetto del reclamo.

Qualora il reclamante non riceva riscontro entro il termine predetto, ovvero se la risposta fornita dal Fondo pensione non viene ritenuta soddisfacente, il reclamante può presentare un esposto direttamente alla Commissione di vigilanza sui fondi pensione (Covip) (cfr. il documento *“Guida pratica—La trasmissione degli esposti alla Covip”* pubblicato sul sito www.covip.it; sul medesimo sito è anche reperibile un *fac - simile* di reclamo che può essere utilizzato a questo scopo).



INFORMAZIONI SULL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE

I dati storici riportati nella presente sezione sono aggiornati al 31 dicembre 2010.

I dati storici di rischio/rendimento vengono aggiornati ogni anno, con riferimento alla fine dell'anno solare precedente.

Seguono informazioni dettagliate distinte per ognuno dei comparti in essere (**Linea Monetaria, Obbligazionaria 5, Mista 30, Bilanciata, Garantita ed Assicurativa**).

Si precisa che i contributi netti raccolti dal Fondo vengono interamente destinati ai gestori e che il Fondo pensione **non effettua attività di gestione diretta** delle risorse.

Il Fondo svolge però una costante funzione di **controllo della gestione** anche attraverso appositi indicatori di rischio e verificando gli scostamenti tra i risultati realizzati rispetto agli obiettivi e ai parametri di riferimento previsti nei mandati.

Le tabelle riportate illustrano la struttura degli investimenti indicando le differenti tipologie di strumenti finanziari attraverso cui si realizza la gestione.



Linea Monetaria

Data di avvio dell'operatività	18 maggio 2000
Patrimonio netto al 31/12/2010	60.084.677
Gestori finanziari	Amundi SGR Duemme SGR

Le politiche di investimento e la gestione dei rischi

La convenzione di gestione, allo stato, non prevede che la gestione si attenga a *benchmark* sociali, etici ed ambientali.

FONDO PENSIONE
GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

<i>Risorse in gestione</i>	
<i>Voce</i>	<i>Valore</i>
Depositi	910.510
Crediti per operazioni pronti contro termine	-
Titoli emessi da Stati o da organismi internazionali	55.335.958
Titoli di debito quotati	3.526.145
Titoli di debito non quotati	-
Titoli di capitale quotati	-
Titoli di capitale non quotati	-
Quote di OICR	-
Garanzie di risultato rilasciate al fondo pensione	-
Opzioni acquistate	-
Altri strumenti derivati	-
Ratei e risconti attivi	734.283
Debiti per operazioni pronti contro termine	--
Altre attività	-
<i>Risorse nette in gestione</i>	60.506.896
Crediti d'imposta	8.344
<i>Totale attività</i>	60.515.240
Debiti della gestione previdenziale	415.593
Altre passività della gestione finanziaria	14.970
Imposta sostitutiva	-
<i>Attivo netto destinato alle prestazioni - Patrimonio netto del comparto</i>	60.084.677



<i>Tipologia Strumenti finanziari - emittenti e mercati di quotazione</i>		
<i>Settore</i>	<i>Ammontare</i>	<i>% sul totale</i>
Titoli di debito negoziati nei principali mercati regolamentati	58.862.103	100,00%
- titoli emessi da Paesi aderenti all'OCSE o da soggetti ivi residenti	58.862.103	100,00%
- titoli emessi da Paesi non aderenti all'OCSE o da soggetti ivi residenti	-	
Titoli di capitale non negoziati nei principali mercati regolamentati	-	
- titoli emessi da soggetti residenti in Paesi aderenti all'OCSE	-	
Titoli di debito non negoziati nei principali mercati regolamentati	-	
- titoli emessi da Paesi aderenti all'OCSE	-	
- titoli emessi da soggetti residenti in Paesi aderenti all'OCSE	-	
Totale complessivo	58.862.103	100,00%

ATTENZIONE: nella tabella non sono compresi gli OICR, in quanto non presenti nel portafoglio alla data di riferimento.

Alla data di rilevazione dei dati la durata media finanziaria (**duration** modificata) delle principali tipologie di titoli obbligazionari presenti nel portafoglio era pari a:

- **1,220** per i titoli di Stato quotati Italia;
- **2,465** per i titoli di Stato quotati emessi da altri Paesi UE;
- **0,503** per i titoli di debito quotati Italia;

FONDO PENSIONE
GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

- 1,772 per i titoli di debito quotati altri Paesi UE;
- 1,156 per i titoli di debito quotati altri Paesi OCSE.

<i>Tipologia Strumenti finanziari - settore e categoria bilancio</i>			
<i>Tipo titoli</i>	<i>Categoria</i>	<i>Settore</i>	<i>Valore titoli</i>
Obbligazioni	Titoli di Stato Italia	Stato	34.204.287
	Titoli di Stato UE	Stato	21.131.671
	Titoli di Stato USA	Stato	-
	Titoli di Debito Quotati Italia		662.761
	Titoli di Debito Quotati UE		1.850.511
	Titoli di Debito Quotati altri Paesi OCSE		1.012.873
Totale Obbligazioni			58.862.103
Titoli di capitale	Titoli di capitale Italia		
	Titoli di capitale altri Paesi UE		
	Titoli di capitale altri Paesi OCSE		
Totale titoli di capitale			
Depositi bancari			910.510
Totale complessivo			59.772.613

FONDO PENSIONE
GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

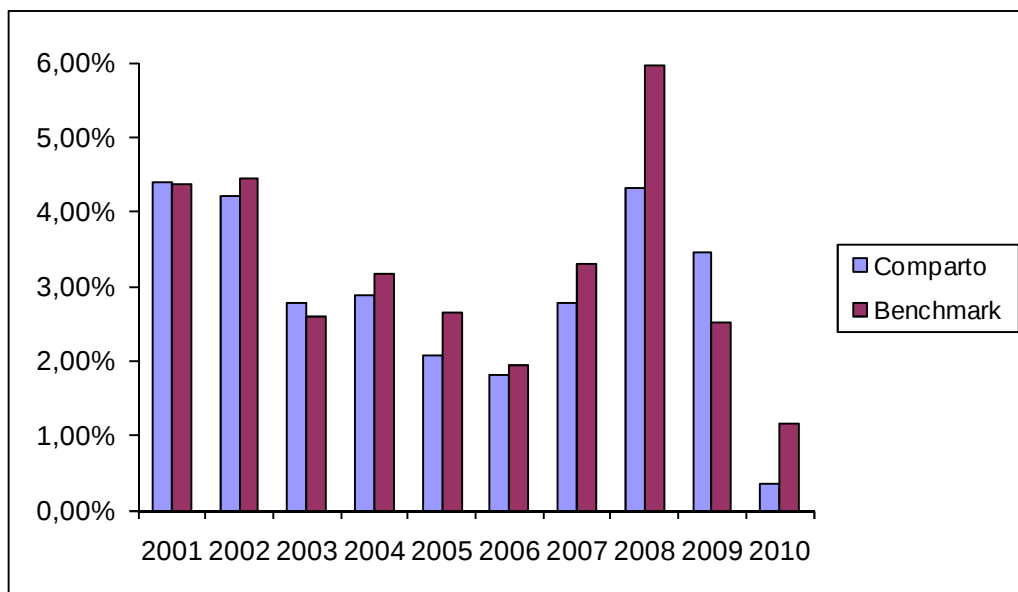
<i>Tipologia strumenti finanziari - area geografica</i>		
<i>Area geografica</i>	<i>Ammontare</i>	<i>% sul totale</i>
- Italia	34.867.048	59,24%
- Altri Paesi dell'Unione Europea	22.982.182	39,04%
- Altri Paesi aderenti all'OCSE	1.012.873	1,72%
Titoli di debito	58.862.103	100,00%
- Italia	-	
- Altri Paesi dell'Unione Europea	-	
- Altri Paesi aderenti all'OCSE	-	
Titoli di capitale	-	
- Depositi bancari Italia	910.510	100,00%
Depositi bancari	910.510	100,00%
TOTALE	59.772.613	100,00%

Investimenti in valuta (non Euro): al 31 dicembre 2010 la totalità degli investimenti riferita al Comparto era espressa in Euro.

FONDO PENSIONE

GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

Illustrazione dei dati storici di rischio e di rendimento



Rendimento medio annuo composto		
Periodo	Comparto	Benchmark
Ultimi 3 anni (2008 - 2010)	2,69%	2,84%
Ultimi 5 anni (2006 - 2010)	2,53%	2,64%
Ultimi 10 anni (2001 - 2010)	2,90%	2,85%

Volatilità storica		
Periodo	Comparto	Benchmark
Ultimi 3 anni (2008 - 2010)	1,17%	1,315%
Ultimi 5 anni (2006 - 2010)	0,99%	N.D.
Ultimi 10 anni (2001 - 2010)	0,882%	N.D.

* Volatilità annualizzata

NB: per l'anno 2010, la volatilità del portafoglio della Linea è stata pari al 1,167%, contro una volatilità del *benchmark* pari al 1,122%.

AVVERTENZE

- I rendimenti passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri;
- i dati di rendimento non includono i costi gravanti direttamente sull'aderente;
- la *performance* del comparto riflette oneri gravanti sul patrimonio dello stesso e non contabilizzati

Fondo Pensione Gruppo Cariparma Crédit Agricole C.F. 92145700347 Iscrizione Covip 1645 Sede Legale Via Università, 1 - 43121 Parma Sede Amministrativa Via La Spezia 138/A - 43126 Parma - iscritto nel registro dei Fondi Pensione dotati di personalità giuridica.



nell'andamento del *benchmark*.

Relativamente all'indicazione dettagliata dei componenti del *benchmark* vedi Sez. "Caratteristiche della forma pensionistica complementare" - Capitolo: "Proposte di investimento".

Total expenses ratio (TER: costi e spese effettivi)

Il TER (*Total expenses ratio*) è un indicatore che esprime i costi sostenuti nell'anno in percentuale sul patrimonio di fine anno. Nel calcolo del TER vengono tenuti in considerazione tutti i costi effettivamente sostenuti in relazione alla gestione (finanziaria e amministrativa) del comparto, ad eccezione degli oneri di negoziazione e degli oneri fiscali.

Tipologia onere:	Anno 2010	Anno 2009	Anno 2008
Oneri di gestione finanziaria	0,096%	0,097%	0,123%
- di cui per commissioni di gestione finanziaria	0,067%	0,066%	0,123%
- di cui per commissioni di incentivo	0	0	0
- di cui per compensi di Banca depositaria	0,029%	0,031%	0
Oneri di gestione amministrativa	0	0	0
TOTALE	0,096%	0,097%	0,123%

AVVERTENZA: il TER esprime un dato medio del comparto e non è pertanto rappresentativo dell'incidenza dei costi sulla posizione individuale del singolo aderente.

NB: fino al 2008 i compensi di Banca custode erano compresi nella commissione di gestione.



Linea Obbligazionaria 5

Data di avvio dell'operatività	18 maggio 2000
Patrimonio netto al 31/12/2010	20.669.185
Gestore finanziario	Amundi SGR Duemme SGR

Le politiche di investimento e la gestione dei rischi

La convenzione di gestione, allo stato, non prevede che la gestione si attenga a *benchmark* sociali, etici ed ambientali.

FONDO PENSIONE
GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

<i>Risorse in gestione</i>	
<i>Voce</i>	<i>Valore</i>
Depositi	1.966.122
Crediti per operazioni pronti contro termine	-
Titoli emessi da Stati o da organismi internazionali	16.925.709
Titoli di debito quotati	1.686.518
Titoli di debito non quotati	-
Titoli di capitale quotati	-
Titoli di capitale non quotati	-
Quote di OICR	-
Garanzie di risultato rilasciate al Fondo pensione	-
Opzioni acquistate	-
Altri strumenti derivati	-
Altre attività	12.218
Ratei e risconti attivi	235.942
Margini e crediti su operazioni <i>forward / future</i>	8.148
<i>Risorse nette in gestione</i>	20.834.657
Debiti della gestione previdenziale	87.775
Passività della gestione finanziaria	13.457
Imposta sostitutiva	64.240
<i>Attivo netto destinato alle prestazioni - Patrimonio netto del comparto</i>	20.669.185

<i>Tipologia Strumenti finanziari - emittenti e mercati di quotazione</i>		
<i>Settore</i>	<i>Ammontare</i>	<i>% sul totale</i>
Titoli di debito e di capitale negoziati nei principali mercati regolamentati	18.612.228	100,00%
- titoli emessi da Paesi aderenti all'OCSE o da soggetti ivi residenti	18.612.228	100,00%
- titoli emessi da Paesi non aderenti all'OCSE o da soggetti ivi residenti	-	
Titoli di capitale non negoziati nei principali mercati regolamentati	-	
- titoli emessi da soggetti residenti in Paesi aderenti all'OCSE	-	
Titoli di debito non negoziati nei principali mercati regolamentati	-	
- titoli emessi da Paesi aderenti all'OCSE	-	
- titoli emessi da soggetti residenti in Paesi aderenti all'OCSE	-	
Totale complessivo	18.612.228	100,00%

ATTENZIONE: nella tabella non sono compresi gli **OICR**, in quanto non presenti nel portafoglio alla data di riferimento.

Alla data di rilevazione dei dati la durata media finanziaria (**duration** modificata) delle principali tipologie di titoli obbligazionari presenti nel portafoglio era pari a:

- **1,636** per i titoli di Stato quotati Italia;
- **7,913** per i titoli di Stato quotati emessi da altri Paesi UE;
- **4,758** per i titoli di Stato quotati altri Paesi OCSE;
- **1,229** per i titoli di debito quotati Italia;
- **5,445** per i titoli di debito quotati altri Paesi UE;

FONDO PENSIONE
GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

- 0,568 per i titoli di debito quotati altri Paesi OCSE.

<i>Tipologia Strumenti finanziari - settore e categoria bilancio</i>			
<i>Tipo titoli</i>	<i>Categoria di bilancio</i>	<i>Settore</i>	<i>Valore titoli</i>
Obbligazioni	Titoli di Stato Italia	Stato	10.279.424
	Titoli di Stato altri Paesi UE	Stato	5.288.818
	Titoli di Stato altri Paesi OCSE	Stato	1.357.468
	Titoli di Debito Quotati Italia		333.663
	Titoli di Debito Quotati altri Paesi UE		1.097.151
	Titoli di Debito Quotati altri Paesi OCSE		255.704
Totale Obbligazioni			18.612.228
Titoli di capitale	Titoli di capitale Italia		-
	Titoli di capitale altri Paesi UE		-
	Titoli di capitale altri Paesi OCSE		-
Totale titoli di capitale			-
Depositi bancari			1.966.122
Totale complessivo			20.578.350

FONDO PENSIONE
GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

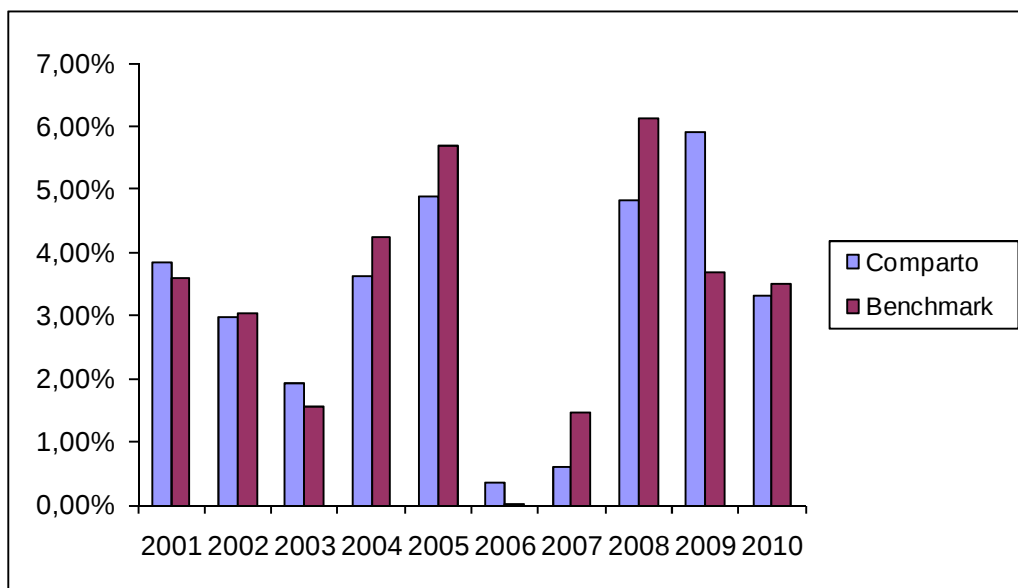
<i>Tipologia strumenti finanziari - area geografica</i>		
<i>Area geografica</i>	<i>Ammontare</i>	<i>% sul totale</i>
- Italia	10.613.087	57,02%
- Altri Paesi dell'Unione Europea	6.385.969	34,31%
- Altri Paesi aderenti all'OCSE	1.613.172	8,67%
Titoli di debito	18.612.228	100,00%
- Italia	-	
- Altri Paesi dell'area Euro	-	
- Altri Paesi dell'Unione Europea	-	
- Stati Uniti	-	
- Giappone	-	
- Altri Paesi aderenti all'OCSE	-	
- Paesi non aderenti all'OCSE	-	
Titoli di capitale	-	
- Depositi bancari Italia	1.966.122	100,00%
Depositi bancari	1.966.122	100,00%
TOTALE	20.578.350	100,00%

<i>Distribuzione della valuta di denominazione degli investimenti</i>		
<i>Valuta</i>	<i>Ammontare</i>	<i>% sul totale</i>
- Euro	17.651.668	85,78%
- US Dollar	1.743.539	8,47%
- Altre valute	1.183.143	5,75%
TOTALE	20.578.350	100,00%

FONDO PENSIONE

GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

Illustrazione dei dati storici di rischio e di rendimento



Rendimento medio annuo composto		
Periodo	Comparto	Benchmark
Ultimi 3 anni (2008 - 2010)	4,67%	3,94%
Ultimi 5 anni (2006 - 2010)	2,97%	2,62%
Ultimi 10 anni (2001 - 2010)	3,21%	2,92%

Volatilità storica		
Periodo	Comparto	Benchmark
Ultimi 3 anni (2008 - 2010)	2,86%	3,173%
Ultimi 5 anni (2006 - 2010)	2,54%	N.D.
Ultimi 10 anni (2001 - 2010)	2,128%	N.D.

* Volatilità annualizzata

NB: per l'anno 2010, la volatilità del portafoglio della Linea è stata pari al 2,532%, contro una volatilità del *benchmark* pari al 3,266%.

AVVERTENZE

- I rendimenti passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri;
- i dati di rendimento non includono i costi gravanti direttamente sull'aderente;
- la *performance* del comparto riflette oneri gravanti sul patrimonio dello stesso e non contabilizzati

Fondo Pensione Gruppo Cariparma Crédit Agricole C.F. 92145700347 Iscrizione Covip 1645 Sede Legale Via Università, 1 - 43121 Parma Sede Amministrativa Via La Spezia 138/A - 43126 Parma - iscritto nel registro dei Fondi Pensione dotati di personalità giuridica.



nell'andamento del *benchmark*.

Relativamente all'indicazione dettagliata dei componenti del *benchmark* vedi Sez. "Caratteristiche della forma pensionistica complementare" - Capitolo: "Proposte di investimento".

Total expenses ratio (TER: costi e spese effettivi)

Il TER (*Total expenses ratio*) è un indicatore che esprime i costi sostenuti nell'anno in percentuale sul patrimonio di fine anno. Nel calcolo del TER vengono tenuti in considerazione tutti i costi effettivamente sostenuti in relazione alla gestione (finanziaria e amministrativa) del comparto, ad eccezione degli oneri di negoziazione e degli oneri fiscali.

Tipologia onere:	Anno 2010	Anno 2009	Anno 2008
Oneri di gestione finanziaria	0,126%	0,121%	0,145%
- di cui per commissioni di gestione finanziaria	0,095%	0,088%	0,145%
- di cui per commissioni di incentivo	0	0	0
- di cui per compensi di Banca depositaria	0,031%	0,033%	0
Oneri di gestione amministrativa	0	0	0
TOTALE	0,126%	0,121%	0,145%

AVVERTENZA: il TER esprime un dato medio del comparto e non è pertanto rappresentativo dell'incidenza dei costi sulla posizione individuale del singolo aderente.

NB: fino al 2008 i compensi di Banca custode erano compresi nella commissione di gestione.



Linea Mista 30

Data di avvio dell'operatività	18 maggio 2000
Patrimonio netto al 31/12/2010	41.364.807
Gestore finanziario	Amundi SGR Duemme SGR

Le politiche di investimento e la gestione dei rischi

La convenzione di gestione, allo stato, non prevede che la gestione si attenga a *benchmark* sociali, etici ed ambientali.

FONDO PENSIONE
GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

Risorse in gestione	
Voce	Valore
Depositi	5.440.684
Crediti per operazioni pronti contro termine	-
Titoli emessi da Stati o da organismi internazionali	30.712.421
Titoli di debito quotati	3.114.768
Titoli di capitale quotati	2.502.700
Quote di OICR	-
Garanzie di risultato rilasciate al fondo pensione	-
Opzioni acquistate	-
Altri strumenti derivati	-
Ratei e risconti attivi	358.466
Margini e crediti su operazioni <i>forward / future</i>	95.023
Crediti d'imposta	-
Altre attività	9.749
Risorse nette in gestione	42.233.811
Debiti della gestione previdenziale	75.616
Altre passività della gestione finanziaria	554.831
Imposta sostitutiva	238.557
Attivo netto destinato alle prestazioni - Patrimonio netto del comparto	41.364.807

<i>Tipologia Strumenti finanziari - emittenti e mercati di quotazione</i>		
<i>Settore</i>	<i>Ammontare</i>	<i>% sul totale</i>
Titoli di debito e di capitale negoziati nei principali mercati regolamentati	36.329.889	100,00%
- titoli emessi da Paesi aderenti all'OCSE o da soggetti ivi residenti	36.329.889	100,00%
- titoli emessi da Paesi non aderenti all'OCSE o da soggetti ivi residenti	-	
Titoli di capitale non negoziati nei principali mercati regolamentati	-	
- titoli emessi da soggetti residenti in Paesi aderenti all'OCSE	-	
Titoli di debito non negoziati nei principali mercati regolamentati	-	
- titoli emessi da Paesi aderenti all'OCSE	-	
- titoli emessi da soggetti residenti in Paesi aderenti all'OCSE	-	
Investimenti in Paesi non aderenti all'OCSE tramite OICVM	-	
Totale complessivo	36.329.889	100,00%

ATTENZIONE: nella tabella non sono compresi gli **OICR**, in quanto non presenti nel portafoglio alla data di riferimento.

Alla data di rilevazione dei dati la durata media finanziaria (**duration** modificata) delle principali tipologie di titoli obbligazionari presenti nel portafoglio era pari a:

- **1,345** per i titoli di Stato quotati Italia;
- **7,048** per i titoli di Stato quotati emessi da altri Paesi UE;
- **3,522** per i titoli di Stato quotati altri Paesi OCSE;

FONDO PENSIONE
GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

- 1,147 per i titoli di debito quotati Italia;
- 4,182 per i titoli di debito quotati altri Paesi UE;
- 0,019 per i titoli di debito quotati altri Paesi OCSE.

<i>Tipologia Strumenti finanziari - settore e categoria bilancio</i>			
<i>Tipo titoli</i>	<i>Categoria di bilancio</i>	<i>Settore</i>	<i>Valore titoli</i>
Obbligazioni	Titoli di Stato Italia	Stato	18.137.150
	Titoli di Stato altri Paesi UE	Stato	9.113.464
	Titoli di Stato altri Paesi OCSE	Stato	3.461.807
	Titoli di Debito Quotati Italia		752.066
	Titoli di Debito Quotati altri Paesi UE		2.287.856
	Titoli di Debito Quotati altri Paesi OCSE		74.846
Totale Obbligazioni			33.827.189
Titoli di capitale	Titoli di capitale Italia		166.075
	Titoli di capitale altri Paesi UE		1.656.899
	Titoli di capitale altri Paesi OCSE		679.726
Totale titoli di capitale			2.502.700
Depositi bancari			5.440.684
Totale complessivo			41.770.573

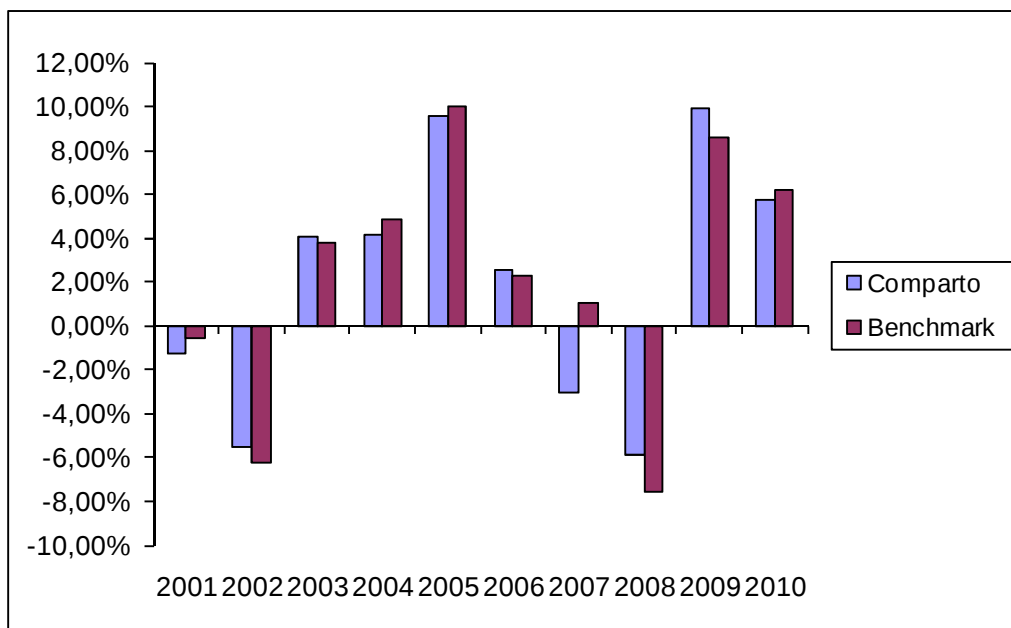
FONDO PENSIONE
GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

<i>Tipologia strumenti finanziari - area geografica</i>		
<i>Area geografica</i>	<i>Ammontare</i>	<i>% sul totale</i>
- Italia	18.889.216	55,84%
- Altri Paesi dell'Unione Europea	11.401.320	33,70%
- Altri Paesi aderenti all'OCSE	3.536.653	10,46%
Totale titoli di debito	33.827.189	100,00%
- Italia	166.075	6,64%
- Altri Paesi dell'Unione Europea	1.656.899	66,20%
- Altri Paesi aderenti all'OCSE	679.726	27,16%
Totale titoli di capitale	2.502.700	100,00%
- Depositi bancari Italia	5.440.684	100%
Totale depositi bancari	5.440.684	100,00%
TOTALE	41.770.573	

<i>Distribuzione della valuta di denominazione degli investimenti</i>		
<i>Valuta</i>	<i>Ammontare</i>	<i>% sul totale</i>
- Euro	32.143.770	76,95%
- US Dollar	5.098.304	12,21%
- Altre valute	4.528.499	10,84%
TOTALE	41.770.573	100,00%

FONDO PENSIONE
GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

Illustrazione dei dati storici di rischio e di rendimento



Rendimento medio annuo composto		
Periodo	Comparto	Benchmark
Ultimi 3 anni (2008 - 2010)	3,07%	1,93%
Ultimi 5 anni (2006 - 2010)	1,71%	1,75%
Ultimi 10 anni (2001 - 2010)	1,88%	1,86%

Volatilità storica		
Periodo	Comparto	Benchmark
Ultimi 3 anni (2008 - 2010)	4,48%	5,517%
Ultimi 5 anni (2006 - 2010)	4,02%	N.D.
Ultimi 10 anni (2001 - 2010)	4,219%	N.D.

* Volatilità annualizzata

NB: per l'anno 2010, la volatilità del portafoglio della Linea è stata pari al 2,512%, contro una volatilità del *benchmark* pari al 3,071%.

AVVERTENZE

- I rendimenti passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri;
- i dati di rendimento non includono i costi gravanti direttamente sull'aderente;
- la *performance* del comparto riflette oneri gravanti sul patrimonio dello stesso e non contabilizzati nell'andamento del *benchmark*.

FONDO PENSIONE
GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

Relativamente all'indicazione dettagliata dei componenti del *benchmark* vedi Sez. "Caratteristiche della forma pensionistica complementare" - Capitolo: "Proposte di investimento".

Total expenses ratio (TER: costi e spese effettivi)

Il TER (*Total expenses ratio*) è un indicatore che esprime i costi sostenuti nell'anno in percentuale sul patrimonio di fine anno. Nel calcolo del TER vengono tenuti in considerazione tutti i costi effettivamente sostenuti in relazione alla gestione (finanziaria e amministrativa) del comparto, ad eccezione degli oneri di negoziazione e degli oneri fiscali.

Tipologia onere:	Anno 2010	Anno 2009	Anno 2008
Oneri di gestione finanziaria	0,168%	0,208%	0,217%
- di cui per commissioni di gestione finanziaria	0,112%	0,107%	0,217%
- di cui per commissioni di incentivo	0,013%	0,056%	0
- di cui per compensi di Banca depositaria	0,043%	0,045%	0
Oneri di gestione amministrativa	0	0	0
TOTALE	0,168%	0,208%	0,217%

AVVERTENZA: *il TER esprime un dato medio del comparto e non è pertanto rappresentativo dell'incidenza dei costi sulla posizione individuale del singolo aderente.*

NB: fino al 2008 i compensi di Banca custode erano compresi nella commissione di gestione.



Linea Bilanciata

Data di avvio dell'operatività	18 maggio 2000
Patrimonio netto al 31/12/2010	68.039.729
Gestore finanziario	Amundi SGR Duemme SGR

Le politiche di investimento e la gestione dei rischi

La convenzione di gestione, allo stato, non prevede che la gestione si attenga a *benchmark* sociali, etici ed ambientali.

FONDO PENSIONE
GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

<i>Risorse in gestione</i>	
<i>Voce</i>	<i>Valore</i>
Depositi	10.152.400
Crediti per operazioni pronti contro termine	-
Titoli emessi da Stati o da organismi internazionali	32.458.770
Titoli di debito quotati	3.199.643
Titoli di debito non quotati	-
Titoli di capitale quotati	22.679.111
Titoli di capitale non quotati	-
Quote di OICR	-
Garanzie di risultato rilasciate al fondo pensione	-
Opzioni acquistate	-
Altri strumenti derivati	-
Ratei e risconti attivi	423.680
Margini e crediti su operazioni <i>forward / future</i>	58.193
Crediti d'imposta	-
Altre attività	113.131
<i>Risorse nette in gestione</i>	69.084.928
Debiti della gestione previdenziale	305.952
Altre passività della gestione finanziaria	201.088
Imposta sostitutiva	538.159
<i>Attivo netto destinato alle prestazioni - Patrimonio netto del comparto</i>	68.039.729



<i>Tipologia Strumenti finanziari - emittenti e mercati di quotazione</i>		
<i>Settore</i>	<i>Ammontare</i>	<i>% sul totale</i>
Titoli di debito e di capitale negoziati nei principali mercati regolamentati	58.337.524	100,00%
- titoli emessi da Paesi aderenti all'OCSE o da soggetti ivi residenti	57.909.980	99,27%
- titoli emessi da Paesi non aderenti all'OCSE o da soggetti ivi residenti	427.544	0,73%
Titoli di capitale non negoziati nei principali mercati regolamentati	-	
- titoli emessi da soggetti residenti in Paesi aderenti all'OCSE	-	
Titoli di debito non negoziati nei principali mercati regolamentati	-	
- titoli emessi da Paesi aderenti all'OCSE	-	
- titoli emessi da soggetti residenti in Paesi aderenti all'OCSE	-	
Investimenti in Paesi non aderenti all'OCSE tramite OICVM	-	
Totale complessivo	58.337.524	100,00%

ATTENZIONE: nella tabella non sono compresi gli OICR, in quanto non presenti nel portafoglio alla data di riferimento.

Alla data di rilevazione dei dati la durata media finanziaria (**duration** modificata) delle principali tipologie di titoli obbligazionari presenti nel portafoglio era pari a:

- **1,822** per i titoli di Stato quotati Italia;
- **7,532** per i titoli di Stato quotati emessi da altri Paesi UE;

Fondo Pensione Gruppo Cariparma Crédit Agricole C.F. 92145700347 Iscrizione Covip 1645 Sede Legale Via Università, 1 - 43121 Parma Sede Amministrativa Via La Spezia 138/A - 43126 Parma - iscritto nel registro dei Fondi Pensione dotati di personalità giuridica.

FONDO PENSIONE
GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

- 5,308 per i titoli di Stato quotati altri Paesi OCSE;
- 1,515 per i titoli di debito quotati Italia;
- 3,494 per i titoli di debito quotati altri Paesi UE;
- 0,430 per i titoli di debito quotati altri Paesi OCSE.

<i>Tipologia Strumenti finanziari - settore e categoria bilancio</i>			
<i>Tipo titoli</i>	<i>Categoria di bilancio</i>	<i>Settore</i>	<i>Valore titoli</i>
Obbligazioni	Titoli di Stato Italia	Stato	20.659.991
	Titoli di Stato altri Paesi UE	Stato	10.568.593
	Titoli di Stato altri Paesi OCSE	Stato	1.230.186
	Titoli di Debito Quotati Italia		715.069
	Titoli di Debito Quotati altri Paesi UE		1.954.366
	Titoli di Debito Quotati altri Paesi OCSE		530.208
Totale Obbligazioni			35.658.413
Titoli di capitale	Titoli di capitale Italia		512.113
	Titoli di capitale altri Paesi UE		11.124.134
	Titoli di capitale altri Paesi OCSE		10.615.320
	Titoli di capitale Quotati non OCSE		427.544
Totale titoli di capitale			22.679.111
Depositi bancari			10.152.400
Totale complessivo			68.489.924

FONDO PENSIONE
GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

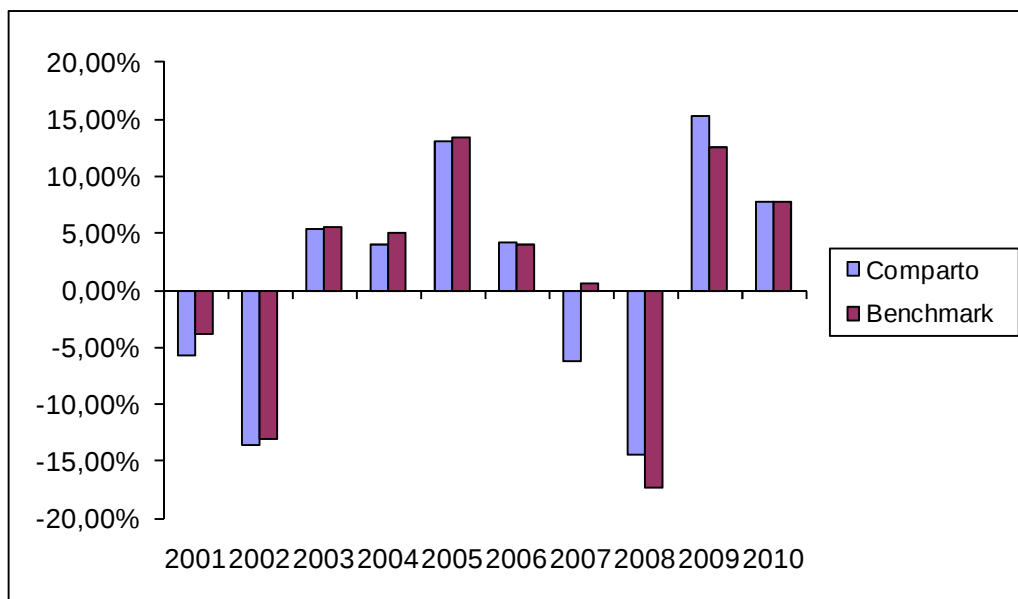
<i>Tipologia strumenti finanziari - area geografica</i>		
<i>Area geografica</i>	<i>Ammontare</i>	<i>% sul totale</i>
- Italia	21.375.060	59,94%
- Altri Paesi dell'Unione Europea	12.522.959	35,12%
- Altri Paesi aderenti all'OCSE	1.760.394	4,94%
Totale titoli di debito	35.658.413	100,00%
- Italia	512.113	2,26%
- Altri Paesi dell'Unione Europea	11.124.134	49,05%
- Altri Paesi aderenti all'OCSE	10.615.320	46,81%
- Altri Paesi non aderenti all'OCSE	427.544	1,89%
Totale titoli di capitale	22.679.111	100,00%
- Depositi bancari Italia	10.152.400	100%
Depositi bancari	10.152.400	100,00%
TOTALE	68.489.924	

<i>Distribuzione della valuta di denominazione degli investimenti</i>		
<i>Valuta</i>	<i>Ammontare</i>	<i>% sul totale</i>
- Euro	44.873.896	65,52%
- US Dollar	12.589.543	18,38%
- Altre valute	11.026.485	16,10%
TOTALE	68.489.924	100,00%

FONDO PENSIONE

GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

Illustrazione dei dati storici di rischio e di rendimento



Rendimento medio annuo composto		
Periodo	Comparto	Benchmark
Ultimi 3 anni (2008 - 2010)	2,08%	0,10%
Ultimi 5 anni (2006 - 2010)	0,79%	0,87%
Ultimi 10 anni (2001 - 2010)	0,50%	0,89%

Volatilità storica		
Periodo	Comparto	Benchmark
Ultimi 3 anni (2008 - 2010)	7,35%	9,27%
Ultimi 5 anni (2006 - 2010)	6,60%	N.D.
Ultimi 10 anni (2001 - 2010)	7,010%	N.D.

* Volatilità annualizzata

NB: per l'anno 2010, la volatilità del portafoglio della Linea è stata pari al 4,485%, contro una volatilità del *benchmark* pari al 5,127%.

AVVERTENZE

- I rendimenti passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri;
- i dati di rendimento non includono i costi gravanti direttamente sull'aderente;

Fondo Pensione Gruppo Cariparma Crédit Agricole C.F. 92145700347 Iscrizione Covip 1645 Sede Legale Via Università, 1 - 43121 Parma Sede Amministrativa Via La Spezia 138/A - 43126 Parma - iscritto nel registro dei Fondi Pensione dotati di personalità giuridica.



- la *performance* del comparto riflette oneri gravanti sul patrimonio dello stesso e non contabilizzati nell'andamento del *benchmark*.

Relativamente all'indicazione dettagliata dei componenti del *benchmark* vedi Sez. "Caratteristiche della forma pensionistica complementare" - Capitolo: "Proposte di investimento".

Total expenses ratio (TER: costi e spese effettivi)

Il TER (*Total expenses ratio*) è un indicatore che esprime i costi sostenuti nell'anno in percentuale sul patrimonio di fine anno. Nel calcolo del TER vengono tenuti in considerazione tutti i costi effettivamente sostenuti in relazione alla gestione (finanziaria e amministrativa) del comparto, ad eccezione degli oneri di negoziazione e degli oneri fiscali.

Tipologia onere:	Anno 2010	Anno 2009	Anno 2008
Oneri di gestione finanziaria	0,232%	0,245%	0,302%
- di cui per commissioni di gestione finanziaria	0,129%	0,119%	0,302%
- di cui per commissioni di incentivo	0,064%	0,081%	0
- di cui per compensi di Banca depositaria	0,039%	0,045%	0
Oneri di gestione amministrativa	0	0	0
TOTALE	0,232%	0,245%	0,302%

AVVERTENZA: il TER esprime un dato medio del comparto e non è pertanto rappresentativo dell'incidenza dei costi sulla posizione individuale del singolo aderente.

NB: fino al 2008 i compensi di Banca custode erano compresi nella commissione di gestione.



Linea Garantita

Data di avvio dell'operatività	1° luglio 2007
Patrimonio netto al 31/12/2010	10.450.471
Gestore finanziario	Società Cattolica di Assicurazione

Le politiche di investimento e la gestione dei rischi

La convenzione di gestione, allo stato, non prevede che la gestione si attenga a *benchmark* sociali, etici ed ambientali.

FONDO PENSIONE
GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

<i>Risorse in gestione</i>	
<i>Voce</i>	<i>Valore</i>
Depositi	633.751
Crediti per operazioni pronti contro termine	-
Titoli emessi da Stati o da organismi internazionali	9.184.351
Titoli di debito quotati	507.984
Titoli di capitale quotati	80.543
Titoli di debito non quotati	-
Titoli di capitale non quotati	-
Quote di OICR	74.578
Garanzie di risultato rilasciate al fondo pensione	-
Opzioni acquistate	-
Altri strumenti derivati	-
Ratei e risconti attivi	57.594
Altre attività	40.444
<i>Risorse nette in gestione</i>	10.579.245
Crediti d'imposta	8.344
<i>Totale attività</i>	10.587.166
Debiti della gestione previdenziale	125.323
Altre passività della gestione finanziaria	11.372
Imposta sostitutiva	-
<i>Attivo netto destinato alle prestazioni - Patrimonio netto del comparto</i>	10.450.471

<i>Tipologia Strumenti finanziari - emittenti e mercati di quotazione</i>		
<i>Settore</i>	<i>Ammontare</i>	<i>% sul totale</i>
Titoli di debito e di capitale negoziati nei principali mercati regolamentati	9.847.456	100,00%
- titoli emessi da Paesi aderenti all'OCSE o da soggetti ivi residenti	9.847.456	100,00%
- titoli emessi da Paesi non aderenti all'OCSE o da soggetti ivi residenti	-	
Titoli di capitale non negoziati nei principali mercati regolamentati	-	
- titoli emessi da soggetti residenti in Paesi aderenti all'OCSE	-	
Titoli di debito non negoziati nei principali mercati regolamentati	-	
- titoli emessi da Paesi aderenti all'OCSE	-	
- titoli emessi da soggetti residenti in Paesi aderenti all'OCSE	-	
Investimenti in Paesi non aderenti all'OCSE tramite OICVM	-	
Totale complessivo	9.847.456	100,00%

Alla data di rilevazione dei dati la durata media finanziaria (**duration** modificata) delle principali tipologie di titoli obbligazionari presenti nel portafoglio era pari a:

- **1,700** per i titoli di Stato quotati Italia;
- **1,374** per i titoli di debito quotati Italia;
- **1,318** per i titoli di debito quotati altri Paesi UE;
- **0,254** per i titoli di debito quotati altri Paesi OCSE.

FONDO PENSIONE
GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

<i>Tipologia Strumenti finanziari - settore e categoria bilancio</i>			
<i>Tipo titoli</i>	<i>Categoria di bilancio</i>	<i>Settore</i>	<i>Valore titoli</i>
Obbligazioni	Titoli di Stato Italia	Stato	9.184.351
	Titoli di Stato altri Paesi UE	Stato	-
	Titoli di Stato altri Paesi OCSE	Stato	-
	Titoli di Debito Quotati Italia		257.821
	Titoli di Debito Quotati altri Paesi UE		98.703
	Titoli di Debito Quotati altri Paesi OCSE		151.460
Totale Obbligazioni			9.692.335
Titoli di capitale	Titoli di capitale Italia		14.397
	Titoli di capitale altri Paesi UE		66.146
	Titoli di capitale altri Paesi OCSE		-
Totale titoli di capitale			80.543
OICR			74.578
Depositi bancari			633.751
Totale complessivo			10.481.207

FONDO PENSIONE
GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

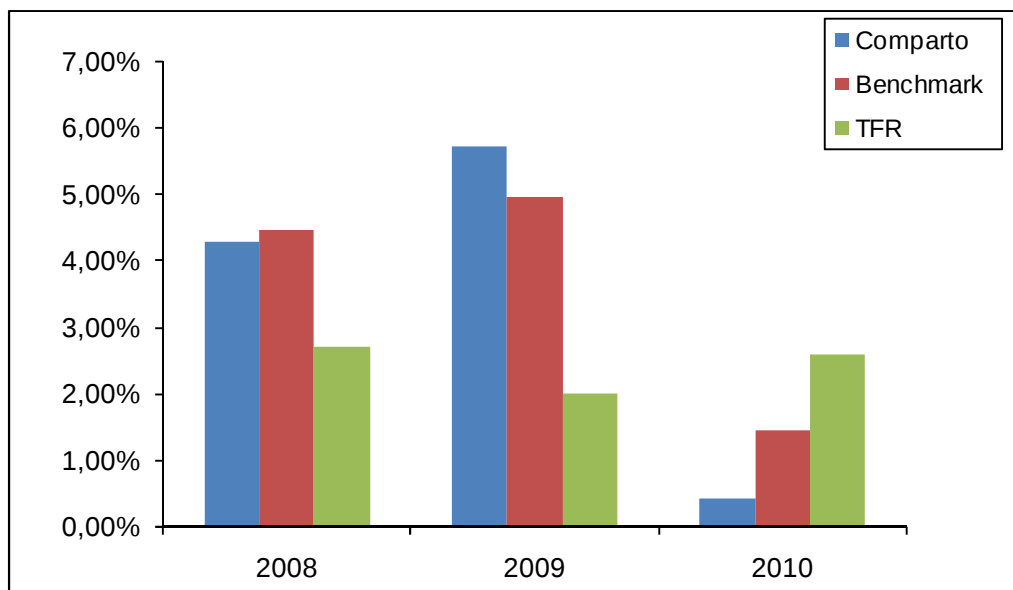
<i>Tipologia strumenti finanziari - area geografica</i>		
<i>Area geografica</i>	<i>Ammontare</i>	<i>% sul totale</i>
- Italia	9.442.172	97,42%
- Altri Paesi dell'Unione Europea	98.703	1,02%
- Altri Paesi aderenti all'OCSE	151.460	1,56%
Totale titoli di debito	9.692.335	100,00%
- Italia	14.397	17,87%
- Altri Paesi dell'Unione Europea	66.146	82,13%
- Altri Paesi aderenti all'OCSE	-	-
Totale titoli di capitale	80.543	100,00%
- Depositi bancari Italia	633.751	100,00%
Totale depositi bancari	633.751	100,00%
- OICR Paesi dell'Unione Europea	74.578	100,00%
Totale OICR	74.578	100,00%
TOTALE	10.481.207	

Investimenti in valuta (non Euro): al 31 dicembre 2010 la totalità degli investimenti riferita al Comparto era espressa in Euro.

Percentuale di OICR sul totale del patrimonio: 0,71%

FONDO PENSIONE
GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

Illustrazione dei dati storici di rischio e di rendimento



Rendimento medio annuo composto			
Periodo	Comparto	Benchmark	TFR
Ultimi 3 anni (2008 - 2010)	3,46%	3,22%	2,43%
Ultimi 5 anni (2006 - 2010)	N.D.	N.D.	N.D.
Ultimi 10 anni (2001 - 2010)	N.D.	N.D.	N.D.

Volatilità storica		
Periodo	Comparto	Benchmark
Ultimi 3 anni (2008 - 2010)	1,67%	1,65%
Ultimi 5 anni (2006 - 2010)	N.D.	N.D.
Ultimi 10 anni (2001 - 2010)	N.D.	N.D.

* Volatilità annualizzata

NB: per l'anno 2010, la volatilità del portafoglio della Linea è stata pari al 2,050%, contro una volatilità del *benchmark* pari al 1,706%.

AVVERTENZE

- I rendimenti passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri;
- i dati di rendimento non includono i costi gravanti direttamente sull'aderente;
- la *performance* del comparto riflette oneri gravanti sul patrimonio dello stesso e non contabilizzati



nell'andamento del *benchmark*.

Relativamente all'indicazione dettagliata dei componenti del *benchmark* vedi Sez. "Caratteristiche della forma pensionistica complementare" - Capitolo: "Proposte di investimento".

Total expenses ratio (TER: costi e spese effettivi)

Il TER (*Total expenses ratio*) è un indicatore che esprime i costi sostenuti nell'anno in percentuale sul patrimonio di fine anno. Nel calcolo del TER vengono tenuti in considerazione tutti i costi effettivamente sostenuti in relazione alla gestione (finanziaria e amministrativa) del comparto, ad eccezione degli oneri di negoziazione e degli oneri fiscali.

Tipologia onere:	Anno 2010	Anno 2009	Anno 2008
Oneri di gestione finanziaria	0,391%	0,359%	0,260%
- di cui per commissioni di gestione finanziaria	0,354%	0,322%	0,260%
- di cui per commissioni di incentivo	0	0	0
- di cui per compensi di Banca depositaria	0,037%	0,037%	0
Oneri di gestione amministrativa	0	0	0
TOTALE	0,391%	0,359%	0,260%

AVVERTENZA: il TER esprime un dato medio del comparto e non è pertanto rappresentativo dell'incidenza dei costi sulla posizione individuale del singolo aderente.

NB: fino al 2008 i compensi di Banca custode erano compresi nella commissione di gestione.



Linea Assicurativa

Data di avvio dell'operatività	1° gennaio 2009
Patrimonio netto al 31/12/2010	63.185.832
Gestore Assicurativo	Fondiaria S.A.I.

NB: la possibilità di aderire alla Linea Assicurativa è stata estesa alla totalità degli iscritti al Fondo solo a partire dal 1° gennaio 2009; prima di tale data, la partecipazione alla Linea era limitata al personale iscritto al F.A.P.A. ex Banco Ambroveneto (in forma abbreviata, FAPA BAV).

Le politiche di investimento e la gestione dei rischi

Gestione separata FONDICOLL

- **Finalità della gestione:** la politica di gestione adottata mira a massimizzare il rendimento nel medio e lungo termine, in relazione al mantenimento del potere di acquisto del capitale investito; la gestione è prevalentemente orientata verso titoli mobiliari di tipo obbligazionario e monetario. In considerazione delle garanzie di capitale e/o rendimento minimo offerti dai prodotti assicurativi ad essa collegati, si mantiene ridotta la volatilità dei rendimenti nel corso del tempo.

- **Garanzia:** la gestione prevede una garanzia di risultato. Le condizioni e la misura del rendimento garantito sono definite nel contratto assicurativo stipulato con il Fondo pensione.

- **Orizzonte temporale:** medio

- **Grado di rischio:** basso

- **Politica di investimento:** la composizione della Gestione separata è prevalentemente costituita da titoli mobiliari di tipo obbligazionario e monetario.

Gli investimenti in strumenti finanziari di tipo azionario sono effettuati prevalentemente in titoli quotati nei mercati ufficiali o regolamentati, riconosciuti, regolarmente funzionanti.

Non sono previsti limiti minimi o massimi di investimento in particolari categorie di attivi.

FONDO PENSIONE
GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

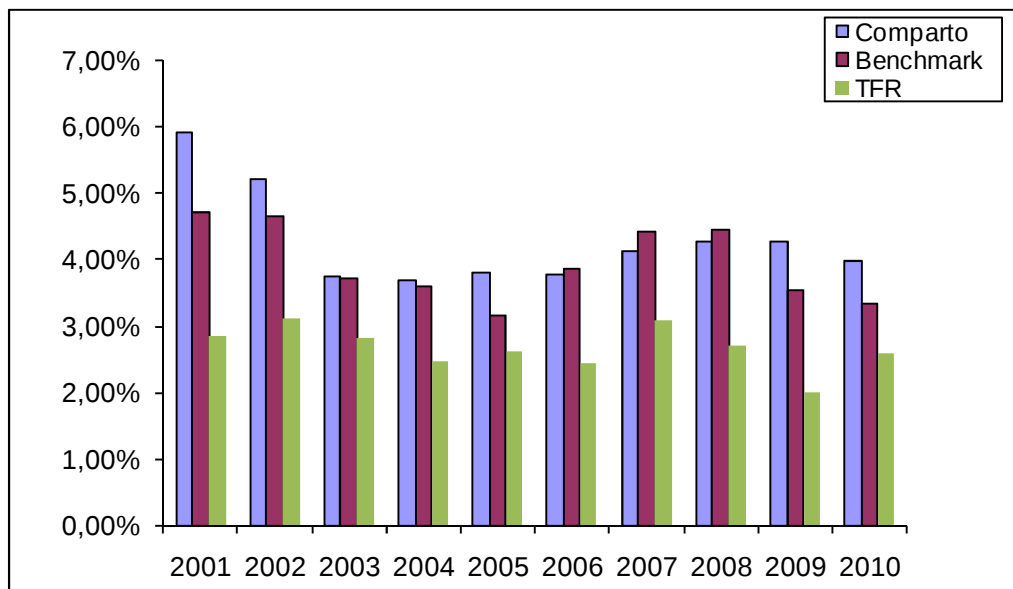
Il peso percentuale degli investimenti in strumenti finanziari o altri attivi emessi o gestiti da soggetti del medesimo gruppo di appartenenza dell'impresa di assicurazione non superano complessivamente il 10% del totale delle attività della Gestione.

Le politiche gestionali sono strettamente connesse alle regole contabili utilizzate per la determinazione del rendimento. In particolare, in base a tali regole, le attività (i titoli e gli altri strumenti finanziari presenti in portafoglio) vengono contabilizzate al valore di carico, definito anche "costo storico" e, quando vendute o giunte a scadenza, al valore di realizzo o di rimborso.

Il rendimento non viene pertanto calcolato in base al valore di mercato delle attività, come generalmente avviene per altri strumenti di investimento, ma segue le regole proprie delle gestioni assicurative di questo tipo, ed è pertanto determinato dalla somma di cedole, dividendi ed effettivi realizzi di plus e minusvalenze.

La gestione patrimoniale degli attivi viene svolta direttamente da Fondiaria SAI SpA.

Illustrazione dei dati storici di rischio e di rendimento



FONDO PENSIONE
GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

Rendimento annuo della Gestione interna separata nel corso degli ultimi 5 anni:

Anno	Retrocesso	Bechmark*	Rivalutazione TFR**
2006	3,78%	3,86%	2,44%
2007	4,13%	4,41%	3,10%
2008	4,29%	4,46%	2,70%
2009	4,27%	3,54%	2,00%
2010	3,97%	3,35%	2,60%

* In conformità con le indicazioni di Covip, in luogo del benchmark, è stato utilizzato il tasso medio di rendimento dei titoli di Stato e delle obbligazioni (fonte: Ivasp).

** La rivalutazione del TFR è considerata al netto dell'imposta sostitutiva dell'11% introdotta nel 2001.

Rendimento medio composto della Gestione interna separata, su base annua, nel corso degli ultimi 3, 5 e 10 anni.

Rendimento medio annuo composto			
Periodo	Rendimento Comparto	Rendimento Benchmark	Rendimento TFR
Ultimi 3 anni (2008 - 2010)	4,18%	3,37%	2,43%
Ultimi 5 anni (2006 - 2010)	4,09%	3,49%	2,57%
Ultimi 10 anni (2001 - 2010)	4,28%	3,51%	2,67%

AVVERTENZE:

- i rendimenti passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri.
- i rendimenti non includono i costi gravanti direttamente sull'aderente.



Total expenses ratio (TER: costi e spese effettivi)

Il TER (Total expenses ratio) è un indicatore che esprime i costi sostenuti nell'anno in percentuale sul patrimonio di fine anno. Nel calcolo del TER vengono tenuti in considerazione tutti i costi effettivamente sostenuti in relazione alla gestione (finanziaria e amministrativa) del comparto, ad eccezione degli oneri di negoziazione e degli oneri fiscali.

Tipologia onere:	Anno 2010	Anno 2009	Anno 2008
Oneri di gestione finanziaria: per rendimento non retrocesso agli aderenti	0,24%	0,24%	0,24%
Altri oneri gravanti sul patrimonio	-	-	-
TOTALE 1	0,24%	0,24%	0,24%
Oneri direttamente a carico degli aderenti	0,13%	0,11%	0,10%
TOTALE 2	0,37%	0,35%	0,34%

la gestione della linea assicurativa garantita del Fondo è iniziata nel 2007 a seguito dell'assunzione da parte di Cariparma di parte del personale proveniente dal gruppo bancario Intesa, con conseguente trasferimento a questo Fondo di parte degli iscritti del disciolto Fondo pensione F.A.P.A. B.A.V.

Gli oneri direttamente a carico dell'aderente sono stati calcolati come segue:

- in considerazione del fatto che la percentuale di caricamento applicata dalla tariffa in vigore, varia in funzione della durata del piano previdenziale dei singoli iscritti, è stata determinata la percentuale di caricamento medio pari al 2,50% e al 2,46%, sulla base della durata residua dei piani alla fine degli anni di riferimento;
- è stato stimato, con buona approssimazione, il costo sostenuto nell'anno moltiplicando tale percentuale di caricamento medio ai contributi ordinari versati nell'anno 2008 e nell'anno 2009 e rapportando tale importo al valore degli accantonamenti degli iscritti presenti rispettivamente alle date del 31 dicembre degli anni di riferimento.



AVVERTENZA: il TER esprime un dato medio del comparto e non è pertanto rappresentativo dell'incidenza dei costi sulla posizione individuale del singolo aderente.

Glossario

Vengono di seguito riportati i principali termini tecnici e stranieri che sono stati utilizzati nel presente documento:

Benchmark: indice in grado di sintetizzare l'andamento di un determinato mercato (ad esempio, il mercato obbligazionario Europa, il mercato azionario America, ecc.). Il confronto fra la tendenza del *benchmark* e quella della Linea di investimento consente di attribuire un giudizio oggettivo alla gestione (ad esempio, se il gestore ha ottenuto un risultato migliore, ovvero peggiore, del mercato di riferimento).

Duration: è un indicatore che esprime la sensibilità - variabilità - volatilità del prezzo di un'obbligazione (o di un portafoglio obbligazionario) rispetto alle variazioni dei tassi d'interesse. Ad una *duration* maggiore corrisponde una volatilità maggiore del titolo; ciò significa che ad un movimento dei tassi si accompagna un movimento del prezzo del titolo tanto più brusco quanto più rapido è il movimento stesso dei tassi in discesa o in salita. La *duration* può essere interpretata anche come il numero di anni entro cui il possessore di un titolo obbligazionario rientra in possesso del capitale inizialmente investito, tenendo conto anche delle cedole.

OCSE: Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (*Organisation for Economic Co-operation and Development*); oggi conta 34 Stati membri, che costituiscono per lo più Paesi con un elevato livello di PIL.

OICR: Organismi di investimento collettivo del risparmio; si suddividono in Fondi comuni di investimento e Sicav (società di investimento a capitale variabile).

TER (*Total Expenses Ratio*): è un indicatore che esprime i costi sostenuti nell'anno in percentuale sul patrimonio di fine anno; nel calcolo del TER vengono tenuti in considerazione tutti i costi effettivamente sostenuti in relazione alla gestione (finanziaria e amministrativa) del Comparto, ad eccezione degli oneri di negoziazione e degli oneri fiscali.

Volatilità: rappresenta la misura variazione della Linea di investimento; di regola, maggiore è la volatilità, maggiore è la variabilità dei guadagni e il rischio dell'investimento.



SOGGETTI COINVOLTI NELL'ATTIVITA' DELLA FORMA PENSIONISTICA COMPLEMENTARE

(I dati riportati sono aggiornati al 7 luglio 2011)

Caratteristiche generali

Il Fondo deriva dalla trasformazione dei previgenti **fondi pensione aziendali a prestazione definita**, istituiti presso le società che sono poi confluite nella Cariparma, avvenuta con **accordi sottoscritti** in data 25 marzo 1999, 11 maggio 1999, 27 ottobre 1999 e 22 novembre 1999.

Il previgente Fondo pensione interno al patrimonio della Cassa è stato successivamente trasformato con accordo del 2 ottobre 2007, che ha portato alla costituzione dell'attuale Fondo pensione costituito in forma di associazione non riconosciuta.

Il funzionamento del Fondo è affidato ai seguenti organi, eletti direttamente dagli associati e dai loro rappresentanti: **Assemblea dei Delegati, Consiglio di Amministrazione e Collegio dei Sindaci.**

1. **Assemblea dei Delegati:** composta da **40 Delegati** eletti direttamente dagli iscritti secondo quanto disposto dal Regolamento elettorale; l'Assemblea nomina poi i componenti degli altri organi per la parte in rappresentanza dei lavoratori: questi organi infatti seguono il principio della pariteticità di rappresentanza fra iscritti e datori di lavoro, cioè:
2. **Consiglio di Amministrazione**, composto da **16 membri**, (8 eletti dai delegati rappresentanti degli iscritti e 8 designati dalle Società); il Consiglio di Amministrazione elegge al suo interno il Presidente e il Vicepresidente e nomina altresì:
3. il Responsabile del Fondo;
4. **Collegio sindacale**, composto da **4 membri effettivi e 2 supplenti** (2 effettivi ed 1 supplente eletti dai delegati rappresentanti degli iscritti e 2 effettivi ed 1 supplente designati dalle Società). Il Collegio elegge al suo interno un Presidente che deve risultare appartenente alla rappresentanza che non ha espresso il Presidente del Consiglio di Amministrazione.



Il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo, in carica fino ad aprile 2012, risulta così composto:

<u>COGNOME</u>	<u>NOME</u>	<u>DATA NASCITA</u>	<u>LUOGO DI NASCITA</u>	<u>RESIDENZA</u>	<u>DESIGNAZIONE</u>	<u>CARICA</u>
Caputi	Francesco Maria	20/10/1962	Roma	Parma	Società	Presidente
Saporito	Vincenzo	3/1/1959	Poggiomarino (NA)	Albuzzano (PV)	Lavoratori	Vice Presidente
Alinovi	Ivonne	11/08/1956	Trecasali (PR)	Soragna (PR)	Lavoratori	Consigliere
Avanzini	Danilo	25/9/1951	Parma	Parma	Società	Consigliere
Bergonzi	Dario	19/09/1966	Pavia	Pavia	Lavoratori	Consigliere
Bonardi	Claudio	10/2/1956	Fiorenzuola d'Arda (PC)	Piacenza	Società	Consigliere
Broglio	Alberto	7/7/1967	Este (PD)	Pordenone (PN)	Società	Consigliere
Compiani	Stefano	2/12/1960	Salsomaggiore Terme (PR)	Salsomaggiore Terme (PR)	Società	Consigliere
Del Col	Claudio	6/07/1956	Pordenone	Pordenone	Società	Consigliere
Giavarini	Maurizio	23/10/1951	San Secondo P.se (PR)	Fidenza (PR)	Lavoratori	Consigliere
Guareschi	Marco	14/06/1961	Parma	Parma	Lavoratori	Consigliere
Mazzarella	Pierangelo	27/2/1959	Udine	Aviano (PN)	Lavoratori	Consigliere
Monachesi	Rossella	13/5/1952	Parma	Parma	Società	Consigliere
Pisani	Pietro	12/01/1946	Casamicciola Terme (NA)	Casamicciola Terme (NA)	Lavoratori	Consigliere
Tassi	Andrea	13/10/1956	Parma	Parma	Lavoratori	Consigliere
Zampieron	Dino	04/09/1953	Padova	Padova	Società	Consigliere



Il Collegio dei Sindaci

Il Collegio dei Sindaci del Fondo, in carica fino ad aprile 2012, è così composto:

COGNOME	NOME	DATA NASCITA	LUOGO DI NASCITA	RESIDENZA	DESIGNAZIONE	CARICA
Orefici	Luca	26/5/1966	Massa	Parma	Lavoratori	Presidente
Capelli	Massimo	2/8/1960	Parma	Parma	Lavoratori	Sindaco
Noberini	Maria Cristina	1/8/1970	Borgotaro (PR)	Bedonia (PR)	Società	Sindaco
Ziliotti	Marco	4/1/1956	Parma	Parma	Società	Sindaco
Colla	Paolo	13/9/1974	Parma	Parma	Società	Sindaco supplente
Cucciarelli	Maria Letizia	28/1/1959	Bologna	Bologna	Lavoratori	Sindaco supplente

Il Responsabile del Fondo

L'attuale Responsabile del Fondo, il cui incarico scade ad aprile 2012, è:

COGNOME	NOME	DATA NASCITA	LUOGO DI NASCITA	RESIDENZA
Biella	Riccardo	24/10/1947	Piacenza	Piacenza

La gestione amministrativa

La gestione amministrativa viene svolta da **PREVINET SPA**, con sede legale ed amministrativa in Via Ferretto 1, 30121 Mogliano Veneto (TV).



La Banca depositaria

La funzione di Banca Depositaria è affidata a **ICBPI - ISTITUTO CENTRALE DELLE BANCHE POPOLARI ITALIANE SPA**, con sede legale in Corso Europa 18, 20122 Milano, presso la quale vengono espletate le funzioni di Banca depositaria.

Il gestore delle risorse

Il patrimonio del Fondo, suddiviso attualmente in sei comparti, è affidato a:

- per quanto riguarda la **Linea Garantita: SOCIETA' CATTOLICA DI ASSICURAZIONE - SOCIETA' COOPERATIVA**, con sede legale in Verona, Lungadige Cangrande 16.
- per quanto riguarda le Linee di investimento **Monetaria, Obbligazionaria 5, Mista 30 e Bilanciata**:
 1. **AMUNDI SGR**, con sede legale in Piazza Missori n. 2, 20122 Milano;
 2. **DUEMME SGR SPA**, con sede legale in Piazza P. Ferrari 6 - 20121 Milano;
- per quanto riguarda la **Linea Assicurativa: FONDIARIA SAI SPA**, con sede legale a Torino, Corso Galileo Galilei n. 12.

L'erogazione delle rendite

Per l'erogazione delle rendite è stata selezionata la Compagnia **FONDIARIA SAI SPA**, con sede legale e Direzione a Torino, Corso Galileo Galilei n. 12.

Le tipologie di assicurazione collettiva di rendita vitalizia a premio unico sono le seguenti:

1. Assicurazione di rendita **vitalizia** immediata rivalutabile a premio unico;
2. Assicurazione di rendita vitalizia immediata rivalutabile **reversibile** a premio unico;
3. Assicurazione di rendita **certa per i primi 5 anni e successivamente vitalizia**;



4. Assicurazione di rendita **certa per i primi 10 anni** e successivamente vitalizia;
5. Assicurazione di rendita vitalizia **controassicurata**;
6. Assicurazione di rendita vitalizia immediata rivalutabile **con raddoppio in caso di perdita di autosufficienza** (Long Term Care - LTC).

Ciascuna rendita avrà **decorrenza** dalla data di versamento del relativo premio unico (ossia, in pratica, del capitale maturato sulla posizione individuale dell'aderente durante la fase di accumulo) e **durata** pari al periodo che intercorre fra la data di decorrenza e quella del decesso dell'iscritto (o del superstite in caso di rendita reversibile).

Nel caso in cui la rendita erogata sia pagabile in modo certo per i primi 5 o 10 anni, la durata del contratto è pari al periodo che intercorre fra la data di decorrenza e quella del decesso dell'iscritto, se questo si verifica successivamente alla quinta o alla decima ricorrenza annuale; in caso contrario è fissa e pari a 5 o 10 anni.

Le rendite sono corrisposte dalla Compagnia con la **rateazione** scelta dall'iscritto: mensile, trimestrale, semestrale o annuale.

Basi tecniche adottate: Tavole: IPS55

Basi finanziarie adottate: tasso tecnico 2,5%.

Caricamenti applicati: le rendite **non prevedono alcun caricamento**, ad eccezione della **rendita con LTC**, per la quale è pari al 5% del premio unico netto impiegato per la costituzione della rendita (il caricamento è comunque già compreso nei coefficienti di conversione); anche le **spese** per l'erogazione della rendita sono già compresi nei coefficienti di conversione e sono pari allo 0,65% del premio unico iniziale.

Nel caso in cui l'aderente **eserciti l'opzione consistente nella prestazione in forma di rendita**, ma **non individui** la tipologia di rendita richiesta, verrà erogata la **rendita vitalizia immediata non reversibile**, i cui coefficienti di trasformazione sono di seguito riportati.

FONDO PENSIONE
GRUPPO CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE

(Valori per 1000)

(Valori per 1000)

Età assicurativa	Rateazione della rendita								Età assicurativa
	annuale	semestrale	trimestrale	mensile	annuale	semestrale	trimestrale	mensile	
Sesso Maschile					Sesso Femminile				
50	43,70726	43,23180	42,99793	42,84342	40,77921	40,36503	40,16107	40,02624	50
51	44,49384	44,00122	43,75897	43,59895	41,39896	40,97215	40,76203	40,62315	51
52	45,32591	44,81479	44,56353	44,39758	42,05173	41,61143	41,39472	41,25150	52
53	46,20655	45,67550	45,41452	45,24219	42,73964	42,28489	42,06112	41,91326	53
54	47,13901	46,58643	46,31497	46,13575	43,46523	42,99500	42,76367	42,61084	54
55	48,12722	47,55138	47,26859	47,08193	44,23188	43,74500	43,50556	43,34738	55
56	49,17621	48,57514	48,28008	48,08536	45,04337	44,53857	44,29039	44,12647	56
57	50,29152	49,66305	49,35468	49,15121	45,90400	45,37984	45,12222	44,95209	57
58	51,47985	50,82153	50,49864	50,28565	46,81856	46,27343	46,00559	45,82875	58
59	52,74779	52,05686	51,71814	51,49476	47,79181	47,22392	46,94500	46,76088	59
60	54,10165	53,37503	53,01900	52,78427	48,82852	48,23587	47,94491	47,75288	60
61	55,54624	54,78058	54,40561	54,15847	49,93401	49,31439	49,01031	48,80967	61
62	57,08483	56,27648	55,88082	55,62013	51,11135	50,46236	50,14401	49,93399	62
63	58,72597	57,87081	57,45251	57,17698	52,36496	51,68395	51,35005	51,12983	63
64	60,48010	59,57349	59,13031	58,83849	53,70278	52,98678	52,63588	52,40453	64
65	62,35724	61,39393	60,92335	60,61362	55,13453	54,38011	54,01058	53,76701	65
66	64,36701	63,34112	62,84034	62,51086	56,65840	55,86200	55,47213	55,21523	66
67	66,52167	65,42653	64,89237	64,54108	58,29811	57,45528	57,04294	56,77132	67
68	68,83626	67,66425	67,09308	66,71764	60,06175	59,16754	58,73035	58,44247	68
69	71,32628	70,06873	69,45643	69,05415	61,96152	61,01030	60,54556	60,23965	69
70	74,00681	72,65385	71,99576	71,56361	64,01004	62,99540	62,50005	62,17412	70

Denominazione della gestione degli investimenti: gli attivi degli aderenti assicurati, conferiti come premi unici alla Compagnia, vengono investiti nella **gestione separata RENDICOLL**.

Modalità di rivalutazione della rendita: Il contratto prevede il riconoscimento anticipato di un rendimento finanziario minimo garantito pari al 2,5% annuo (tasso tecnico) impiegato nel calcolo iniziale delle prestazioni. Il contratto di assicurazione stipulato prevede inoltre la rivalutazione annuale delle prestazioni in funzione del rendimento effettivo conseguito dalla Gestione separata RENDICOLL.

Il rendimento attribuito alla rendita si ottiene riducendo il risultato annuo conseguito dalla Gestione separata del rendimento trattenuto dalla Società (0,80%); qualora il rendimento della Gestione separata superiore al 5%, il valore trattenuto sopra indicato è incrementato dello 0,20% per ogni punto di rendimento superiore al 5%.



I coefficienti di conversione per le altre tipologie di rendita sono disponibili nel **Documento sull'erogazione delle rendite**, ovvero possono essere richieste alla sede del Fondo

Altre convenzioni assicurative

Le coperture accessorie sono state realizzate tramite convenzione con la Compagnia **ALLIANZ SPA**, con sede legale e operativa in Largo Ugo Irneri, 1 - 34123 Trieste.

Le coperture - il cui finanziamento **ricade interamente sul datore di lavoro**, tranne che nel caso di dipendenti che siano cessati dal servizio presso Cariparma o altra Società aderente, conservando la propria posizione individuale nel Fondo - prevedono l'erogazione di un **capitale** in caso di **morte** dell'aderente ovvero di **invalidità permanente** che abbia ridotto la capacità lavorativa a meno di un terzo (e sempre che tale evento abbia determinato l'interruzione del rapporto di lavoro): detti capitali sono aggiornati ogni anno e sono riportati in appendice del contratto di assicurazione, che è consultabile sul sito web www.fondopensionegruppcariparmacreditagricole.it.

L'assicurazione riguarda tutti gli aderenti del Fondo pensione di **età compresa tra i 18 ed i 65 anni**, ed il contratto ha durata **annuale**, rinnovabile tacitamente di anno in anno salvo disdetta di una delle parti.

Per accedere alle coperture l'aderente dovrà compilare un'apposita **Scheda di adesione**.

La raccolta delle adesioni

La raccolta delle adesioni avviene presso la Sede Amministrativa del Fondo:

Centro Servizi Cavagnari - Edificio C
Via La Spezia 138/A
43126 Parma

Fondo Pensione Gruppo Cariparma Crédit Agricole C.F. 92145700347 Iscrizione Covip 1645 Sede Legale Via Università, 1 - 43121 Parma
Sede Amministrativa Via La Spezia 138/A - 43126 Parma - iscritto nel registro dei Fondi Pensione dotati di personalità giuridica.