

8 febbraio 2024

Piano Ferie 2024: ennesima Provocazione ?

Le ferie sono un diritto costituzionale (art. 36) il cui scopo è quello di permettere al lavoratore un recupero psicofisico completo, per poter affrontare un nuovo anno di lavoro, oltre a consentire maggior cura e tempo nelle relazioni affettive e sociali.

Il **Codice Civile** (art. 2109) recita che l'imprenditore, nella predisposizione dei turni di ferie del personale, debba tener conto, oltre che dell'esigenza dell'impresa, anche delle **esigenze dei prestatori di lavoro**.

Purtroppo, la recente circolare aziendale, lungi dal raggiungere i risultati appena indicati, sta avendo un **effetto paradossale**, andando nella direzione opposta rispetto a quella di creare un clima distensivo, contribuendo invece ad alimentare **tensione, nervosismo e sconforto**.

2023 – Ripercorriamo le tappe di un anno costellato da frequenti 'incidenti'

- Gennaio 2023: termine accordi '*contenimento costo del lavoro*' con ripristino prerogative art. 59 CCNL. '*Purtroppo*' la circolare Ferie 2023 e l'applicativo aziendale HR Access hanno imposto, di nuovo, la programmazione delle exFestività, in contrasto con gli accordi sottoscritti.
- Aprile 2023: circolare sistema incentivante che prevedeva penalizzazione (15%) per mancata fruizione integrale delle giornate di exFestività;
- Settembre 2023: **inaccettabile** interpretazione unilaterale e fortemente restrittiva dell'art. 33 del CIA 1998 riguardante i permessi per le visite mediche autorizzate in orario di lavoro (VIM); le OO.SS. sono state impegnate in trattative fino alla fine dell'anno, per ricondurre l'Azienda ad un soluzione di buon senso.

Ultimo atto di questa condotta controproducente, che desta molto preoccupazione, è la **Circolare Ferie 2024** con la quale si è cercato di porre rimedio al fenomeno delle ferie arretrate, con un colpo di scure indiscriminato che impone la **programmazione di almeno il 40% della dotazione, entro giugno**.

UILCA Crédit Agricole Italia
Segreteria di Coordinamento

Come **UILCA**, abbiamo interpellato le strutture aziendali deputate, affinché al concetto di **'Modifica delle pianificazioni autorizzate'** di cui al punto 4.2 della Circolare Ferie, sia data ampia attuazione anche attraverso un'estesa attività di coinvolgimento e formazione delle strutture territoriali che dovranno curare l'attività gestionale. Tale attività li vedrà coinvolti con un'ampia fetta (quasi sicuramente la maggioranza) di lavoratrici e lavoratori che saranno interessati dalla casistica della riprogrammazione.

A tal fine, abbiamo ottenuto ampie rassicurazioni sull'effettività di tale previsione normativa. Tuttavia, sono ancora presenti alcuni paletti formali che rischiano di vanificare la portata della previsione stessa; nell'immediato, auspichiamo che l'Azienda si renda disponibile ad una loro revisione, garantendo un'applicazione improntata al buon senso e alla programmazione in linea con gli effettivi bisogni delle lavoratrici e dei lavoratori.

Differenza tra programmazione delle ferie e loro fruizione

La programmazione delle ferie nel primo semestre dell'anno, non ne implica automaticamente la loro fruizione. La circolare stessa, al punto 4.2 disciplina — con alcune restrizioni formali che chiederemo vengano eliminate nell'applicazione pratica — le modalità di spostamento, con la loro fruizione nel semestre successivo.

Conclusione

Come **UILCA**, siamo preoccupati, molto preoccupati, che l'attuale dinamica gestionale delle risorse possa tradursi in un ulteriore peggioramento dei risultati relativi alle **indagini di clima** che hanno già evidenziato nel 2023 dati poco lusinghieri sugli indicatori che monitorano la **qualità del lavoro** e il **benessere lavorativo**. Aspetto questo confermato dall'elevato turnover e dimissioni che si registrano all'interno del Gruppo negli ultimi tempi. Per questo motivo, siamo fiduciosi che l'incontro richiesto e calendarizzato con l'Azienda per la prossima settimana, possa essere risolutivo nel prevedere quelle soluzioni di buon senso che consentano di superare il malcontento.

Forniremo indicazioni in tempo utile per l'inserimento del piano ferie.