

29 marzo 2024

# Smart Working per Collegli Fragili e Genitori con figli under 14

Salvo modifiche normative dell'ultima ora, in data 31 marzo 2024 scadranno le previsioni normative che disciplinano lo smart working per i dipendenti del settore privato fragili e con figli under 14.

Le RLS del Gruppo Crédit Agricole Italia hanno definito, relativamente ai **134 colleghi fragili del ns Gruppo**, individuati sulla base del D.M. 4 febbraio 2022, un rientro graduale, così articolato:

- da aprile a giugno 2024 fino a 15 giorni di smart working al mese (anche consecutivi);
- da luglio a dicembre 2024 fino a 10 giorni di smart working al mese (anche consecutivi).

I colleghi fragili saranno contattati dal proprio HR per definire le modalità del rientro.

I genitori con figli under 14, fino al 31 dicembre 2024, **compatibilmente con le caratteristiche dell'attività svolta e previa condivisione con il proprio responsabile/HR**, avranno la possibilità di effettuare la prestazione lavorativa in modalità SW fino a 10 giorni al mese, anche consecutivi (in caso di consecutività, necessario una settimana in presenza). L'attività, terminata la previsione legislativa, non sarà più effettuata in regime semplificato e, pertanto, sarà necessario sottoscrivere, per chi non l'avesse già fatto, il contratto individuale di SW e usufruire dei corsi di formazione specifici per l'attività in SW.

La UILCA e le proprie RLS esprimono soddisfazione per il risultato ottenuto.

**UILCA Crédit Agricole Italia**  
**Segreteria di Coordinamento**