

## Verbale di accordo

Parma, il 6.11.2023

Tra

CA Italia S.p.A., in qualità di Capogruppo

e

le Delegazioni di Gruppo delle OO.SS. **Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil, Uilca e Unisin Falcri-Silcea-Sinfub**

### Premesso che

- in data 19.2.2013 Crédit Agricole Italia e le OO.SS aziendali hanno siglato un verbale di accordo "integrativo della contrattazione di secondo livello" relativo alle modalità tecniche per la realizzazione della copertura sanitaria per il personale dipendente che qui si intende integralmente richiamato;
- la copertura assicurativa per il rimborso delle spese mediche del personale dipendente delle Società, scadrà il prossimo 31.12.2023, pertanto le Parti hanno avviato un confronto finalizzato ad individuare soluzioni utili a garantire il servizio per il prossimo biennio (2024 e 2025);
- i recenti accordi sottoscritti tra le Parti, relativi all'integrazione delle società Creval e Crédit Agricole FriulAdria, hanno previsto l'estensione del sistema di assistenza sanitaria vigente presso la Capogruppo anche al personale proveniente dalle citate società a decorrere dall'1.1.2024;
- lo scorso 20.1.2023 le Parti hanno condiviso di incrementare il contributo aziendale pro-capite annuo all'assistenza sanitaria di 100 euro a partire dall'1.1.2024 in favore di tutto il personale del Gruppo Bancario Crédit Agricole Italia.

### Le parti hanno convenuto quanto segue:

#### Art. 1

La copertura assicurativa per il biennio 2024/2025 per il rimborso delle spese mediche fornite da Unisalute a favore del personale dipendente di CA Italia, CA Group Solutions e CA Leasing Italia (ivi compreso il personale aderente al Fondo di Solidarietà) è da intendersi rinnovata alle seguenti condizioni:

- per l'annualità 2024:
  - contributo a carico Azienda per ciascun nucleo familiare: 800 euro;
  - condizioni contrattuali: proroga *tel quel* del contratto in essere;
- per l'annualità 2025:
  - contributo a carico azienda per ciascun nucleo familiare: 850 euro;



- condizioni contrattuali: introduzione di uno scoperto del 10%, con tetto massimo di 5.000 euro, sulle spese di ricovero esclusi i grandi interventi o le gravi malattie elencati in polizza; incremento di 10 euro della franchigia già prevista per le visite specialistiche e gli accertamenti diagnostici in rete e fuori rete. Ferme tutte le altre condizioni di polizza.

**Art. 2**

Per il biennio in argomento, resteranno invariati, i premi previsti per l'inclusione dei famigliari fiscalmente non a carico (pari a 530 euro ad assicurato) oltre che le condizioni contrattuali, ed i relativi premi, riservati al personale in quiescenza.

**Art. 3**

Al fine di avviare per tempo le analisi in merito al futuro della copertura sanitaria di Gruppo, le Parti si incontreranno su richiesta anche solo di una di esse entro il primo semestre 2024, coinvolgendo anche un rappresentante della Compagnia Assicurativa.

Le Parti si incontreranno entro il 30.6.2024 per individuare idonee soluzioni dirette ad evitare le variazioni contrattuali di cui al secondo alinea dell'art. 1 (scoperto sulle spese di ricovero), anche con incremento del contributo aziendale.

*Sanh B...*  
*[Signature]*

**CA Italia**  
*(in qualità di Capogruppo)*  
*[Signature]*

OO.SS.

**Fabi** **First-Cisl** **Fisac-Egil** **Uilca** **Unisin-Falcri-Silcea-Sinfub**

*[Signatures]*