

Verbale di accordo

Parma, il 6.11.2023

Tra

CA Italia S.p.A., in qualità di Capogruppo;

e

le Delegazioni di Gruppo delle OO.SS. **Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil, Ulca e Unisin Falcri-Silcea-Sinfub** di CA Italia

Premesso che

- il *Projet Humain* di Gruppo si pone l'obiettivo di favorire l'inclusione attraverso misure attive della genitorialità;
- in coerenza con quanto previsto al precedente alinea, il 26.10.2022 le Parti hanno sottoscritto un accordo per rafforzare le misure previste a sostegno della paternità;

in questo contesto le Parti hanno convenuto ulteriormente quanto segue:

Art. 1

A decorrere dall'anno di frequenza 2023/2024, ciascuna Azienda riconoscerà ai propri dipendenti, genitori di bambini di età compresa tra uno e tre anni, un contributo annuale per ciascun figlio pari a 1.000 euro.

Art. 2

Tale erogazione avverrà in modalità welfare da utilizzare esclusivamente per la copertura delle spese sostenute per le rette degli asili nido (ai sensi dell'art. 51, comma 2 lett. f-bis) del TUIR) nell'anno di competenza.

Art. 3

L'importo di cui all'art. 1, che sarà reso disponibile tramite apposita procedura welfare, verrà erogato a favore di un solo genitore qualora entrambi i genitori risultino dipendenti della medesima Azienda ovvero di diversa Azienda compresa nel perimetro del Gruppo Bancario.

Art. 4

Tale erogazione è destinata a tutti i dipendenti del Gruppo Bancario (diversi da quelli che già beneficiano dell'asilo Caribimbi) con contratto a tempo indeterminato che abbiano superato il periodo di prova; in caso di inizio del rapporto di lavoro in corso d'anno, detta erogazione sarà assegnata in proporzione ai mesi di servizio effettivamente prestati, considerando come mese intero l'eventuale frazione pari o superiore a 15 giorni.

CA Italia
(in qualità di Capogruppo)

OO.SS.

Fabi

First-Cisl

Fisac-Cgil

Ulca

Unisin Falcri-Silcea-Sinfub