

19 gennaio 2026

Soglia Fringe Benefit 2026

La Legge di Bilancio 2025 ha confermato per il triennio 2025-2027 l'importo dei *fringe benefit* che non concorrono alla formazione del reddito imponibile in capo alle lavoratrici e lavoratori dipendenti: € **2.000,00** per lavoratrici/lavoratori con figli a carico e ad € **1.000,00** per la generalità delle lavoratrici/lavoratori dipendenti.

Non è previsto il ribaltamento automatico dei carichi fiscali del 2025 e pertanto, anche in assenza di variazioni, sarà necessario comunicare nuovamente al datore di lavoro l'estensione della soglia.

Al pari dello scorso anno, per la comunicazione al datore di lavoro del beneficio, è disponibile, all'interno dell'applicativo aziendale *HR Access*, l'apposita funzione denominata '**Composizione Nucleo Familiare**' ([clicca sul link](#) per scaricare le [istruzioni aziendali alla nuova funzione](#)).

All'interno della funzione, l'opzione '*Detrazioni in cedolino*' dovrà essere valorizzata con **SI** solo nell'ipotesi di figli di età superiore ad anni 21 (valorizzare con **NO** in caso di disabilità anche se superiori ad anni 21). Questo perché le detrazioni sono state sostituite dall'erogazione dell'Assegno Unico Universale.

La funzione '*Innalzamento del limite esente fringe benefit anno corrente*' dovrà invece essere valorizzata con **SI** in presenza di figli a carico.

Figli a carico

Per beneficiare dell'innalzamento della soglia di *Fringe Benefit* è necessario che i figli siano a carico. Sono tali i figli che rispettano una delle seguenti condizioni:

- **Reddito fino ad € 2.840,51**, indipendentemente dall'età;
- **Reddito fino ad € 4.000,00** se di età non superiore ad anni 24.

Quali sono i Fringe Benefit

Per i dipendenti del Gruppo CAI, i fringe benefit possono essere (l'elenco è solo esemplificativo e non esaustivo):

- **Cellulare aziendale** ad uso promiscuo (è possibile chiedere all'Azienda di utilizzarlo solo per lavoro);
- **Buoni acquisto e buoni carburante** acquistabili sul portale Mondo Welfare;
- **Auto e alloggio aziendale**;
- **Polizza Infortuni Extra-Professionale**
- **Interessi relativi a mutui e prestiti** (a tasso variabile) **contratti con il datore di lavoro**
- Utilizzo del **Credito Welfare per rimborso di interessi su mutui e prestiti** (al momento non utilizzabile nel portale).
- **Somme erogate o rimborsate dal datore di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche (luce, acqua, gas)** (circolare [Agenzia Entrate n. 35/e 2022](#))

Per ogni ulteriore informazione, vi invitiamo a contattare il sindacalista di riferimento.

UILCA Crédit Agricole Italia
Segreteria di Coordinamento