

19 gennaio 2026

Soglia Fringe Benefit 2026

La Legge di Bilancio 2025 ha confermato per il triennio 2025-2027 l'importo dei *fringe benefit* che non concorrono alla formazione del reddito imponibile in capo alle lavoratrici e lavoratori dipendenti: **€ 2.000,00** per lavoratrici/lavoratori con figli a carico e ad **€ 1.000,00** per la generalità delle lavoratrici/lavoratori dipendenti.

Non è previsto il ribaltamento automatico dei carichi fiscali del 2025 e pertanto, anche in assenza di variazioni, sarà necessario comunicare nuovamente al datore di lavoro l'estensione della soglia.

Al pari dello scorso anno, per la comunicazione al datore di lavoro del beneficio, è disponibile, all'interno dell'applicativo aziendale *HR Access*, l'apposita funzione denominata '**Composizione Nucleo Familiare**' ([clicca sul link](#) per scaricare le *istruzioni aziendali alla nuova funzione*).

All'interno della funzione, l'opzione '*Detrazioni in cedolino*' dovrà essere valorizzata con **SI** solo nell'ipotesi di figli di età superiore ad anni 21 (valorizzare con **NO** in caso di disabilità anche se superiori ad anni 21). Questo perché le detrazioni sono state sostituite dall'erogazione dell'Assegno Unico Universale.

La funzione 'Innalzamento del limite esente fringe benefit anno corrente' dovrà invece essere valorizzata con **SI** in presenza di figli a carico.

Figli a carico

Per beneficiare dell'innalzamento della soglia di *Fringe Benefit* è necessario che i figli siano a carico. Sono tali i figli che rispettano una delle seguenti condizioni:

- **Reddito fino ad € 2.840,51**, indipendentemente dall'età;
- **Reddito fino ad € 4.000,00** se di età non superiore ad anni 24.

Quali sono i Fringe Benefit

Per i dipendenti del Gruppo CAI, i fringe benefit possono essere (l'elenco è solo esemplificativo e non esaustivo):

- **Cellulare aziendale** ad uso promiscuo (è possibile chiedere all'Azienda di utilizzarlo solo per lavoro);
- **Buoni acquisto e buoni carburante** acquistabili sul portale Mondo Welfare;
- **Auto e alloggio aziendale**;
- **Polizza Infortuni Extra-Professionale**
- **Interessi relativi a mutui e prestiti** (a tasso variabile) **contratti con il datore di lavoro**
- Utilizzo del **Credito Welfare per rimborso di interessi su mutui e prestiti** (al momento non utilizzabile nel portale).
- **Somme erogate o rimborsate dal datore di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche (luce, acqua, gas)** (circolare [Agenzia Entrate n. 35/e 2022](#))

Per ogni ulteriore informazione, vi invitiamo a contattare il sindacalista di riferimento.

UILCA Crédit Agricole Italia
Segreteria di Coordinamento