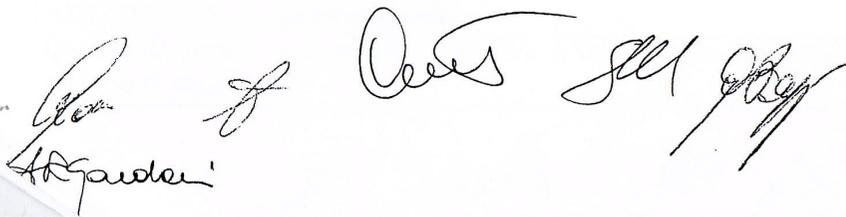


FIGURE PROFESSIONALI	INQUADRAMENTO
Responsabile Operativo: <ul style="list-style-type: none"> • Coordina l'area operativa • Cura il rapporto fra il comparto operativo e le funzioni commerciali della filiale ed i Centri Imprese e Private AUTONOMIE: nessuna autonomia	3A4L* con almeno due anni di esperienza in ruoli analoghi
Responsabile Affari: <ul style="list-style-type: none"> • Assicura il conseguimento di obiettivi commerciali ed economici • Partecipa alla realizzazione delle politiche commerciali • Collabora con il Responsabile nell'attività di sviluppo ed acquisizione di nuova clientela AUTONOMIE: nessuna autonomia	QDL1 con almeno due anni di esperienza in ruoli analoghi
Responsabile Privati: <ul style="list-style-type: none"> • Assicura il conseguimento di obiettivi commerciali ed economici • Partecipa alla realizzazione delle politiche commerciali • Collabora con il Responsabile nell'attività di sviluppo ed acquisizione di nuova clientela AUTONOMIE: nessuna autonomia	QDL1 con almeno due anni di esperienza in ruoli

* QDL2 per Responsabili Operativi delle Sedi di Parma, Piacenza e Milano e QDL1 per i Responsabili Operativi delle Sedi di Parma 2, Cremona, Vigevano e Mantova.
 Qualora dai predetti inquadramenti minimi dovesse risultare necessario prevedere un doppio avanzamento fra le due promozioni dovrà intercorrere un lasso di tempo pari a 12 mesi.

FIGURE PROFESSIONALI	INQUADRAMENTO
Responsabile Filiale: <ul style="list-style-type: none"> • Garantisce il conseguimento degli obiettivi economici e commerciali • Assicura una gestione manageriale della filiale • Garantisce la corretta erogazione e gestione del credito con relativi controlli • Assicura una corretta collaborazione fra filiale, Centri Imprese e Centri Private AUTONOMIE: legate al grado (da 50 a 100 milioni)	Accordi 30.6.2000 e 1.12.2000
Responsabile di Sede: <i>come sopra</i> AUTONOMIE: legate alla categoria delle Sedi (da 100 a 300 milioni)	Accordi 30.6.2000 e 1.12.2000
Vice Preposto: la figura verrà reintrodotta con decorrenza 1/7/2001	Filiale con meno di 5 addetti A3L3 Da 5 a 7 addetti A3L4 Con 8 o più addetti QDL1 Sedi di 1° categoria QDL2

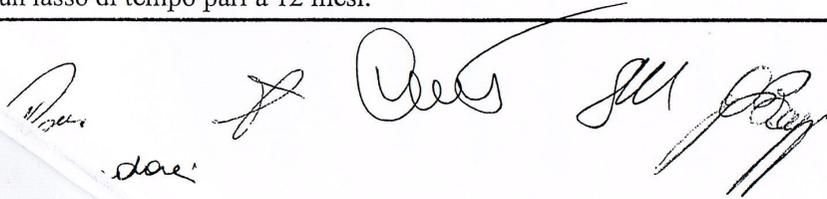
Qualora dai predetti inquadramenti minimi dovesse risultare necessario prevedere un doppio avanzamento fra le due promozioni dovrà intercorrere un lasso di tempo pari a 12 mesi.



 [Illegible handwritten signatures and initials]

FIGURE PROFESSIONALI	INQUADRAMENTO
CENTRI IMPRESE/PRIVATE	
Responsabile Centro Imprese: <ul style="list-style-type: none"> • Garantisce il conseguimento degli obiettivi commerciali ed economici • Coordina l'azione commerciale dei gestori imprese • Garantisce la corretta erogazione del credito • Gestisce direttamente la clientela di alto profilo AUTONOMIE: rischio pieno 1,5 miliardi	Ruolo chiave (Accordo 30.6.2000)
Gestore Centro Imprese: <ul style="list-style-type: none"> • Gestisce un proprio portafoglio di clienti assicurando un elevato livello di personalizzazione del rapporto • Cura la corretta erogazione del credito AUTONOMIE: gestori categoria A rischio pieno 500 milioni gestori categoria B rischio pieno 200 milioni	Gestori Categoria A QDL3 con almeno due anni di esperienza in ruoli comportanti elevata autonomia (es. Responsabile di filiale o equivalenti) Gestori Categoria B QDL1 con almeno due anni di esperienza in ruoli comportanti elevata autonomia (es. Responsabile di filiale o equivalenti) e conoscenze complete (1)
Responsabile Centro Private: <ul style="list-style-type: none"> • Garantisce il conseguimento degli obiettivi commerciali ed economici concordati con la Direzione di Area • Coordina l'azione commerciale dei gestori private • Garantisce la corretta erogazione del credito • Gestisce direttamente la clientela di alto profilo AUTONOMIE: rischio pieno 50 milioni	Ruolo chiave (Accordo 30.6.2000)
Gestore Centro Private: <ul style="list-style-type: none"> • Gestisce un proprio portafoglio di clienti (con patrimonio superiore a 1,5 miliardi) assicurando un elevato livello di personalizzazione del rapporto • Fornisce una prestazione caratterizzata da alta professionalità AUTONOMIE: nessuna autonomia	QDL1 con almeno due anni di esperienza in ruoli comportanti elevata autonomia (es. Responsabile di filiale o equivalenti)

Qualora dai predetti inquadramenti minimi dovesse risultare necessario prevedere un doppio avanzamento fra le due promozioni dovrà intercorrere un lasso di tempo pari a 12 mesi.



 [Illegible handwritten signatures and initials]