

*Comunicato stampa*

## **Uilca su Crédit Agricole Italia: ok accordo sul Lavoro Agile**

*Il segretario nazionale Uilca Faietti: confermati centralità delle persone e ruolo del Sindacato nel secondo livello. Il segretario responsabile di Uilca Crédit Agricole Italia Piccirilli: importanti tutele a beneficio di lavoratrici e lavoratori*

Parma, 14 maggio 2025 – "La sottoscrizione di questa nuova intesa nel Gruppo Crédit Agricole Italia rappresenta un punto fondamentale per la **stabilità** delle lavoratrici e lavoratori, in un contesto di grande incertezza per il settore bancario italiano. Un passo avanti deciso, volto a valorizzare le persone, da sempre al centro della visione sindacale della Uilca", così **Luca Faietti, segretario nazionale Uilca**, commenta con soddisfazione l'accordo raggiunto oggi in Crédit Agricole Italia, che aggiorna le previsioni normative in tema di "Smart Working".

Qui di seguito le principali novità:

- per tutto il personale della rete commerciale, dotazione annua fino a 48 giornate
- per il restante personale, dotazione annua fino a 96 giornate
- **possibilità** di estensione fino a un massimo di 120 giornate per quanti nelle seguenti condizioni:
  - o **disabilità** certificata, anche temporanea o cosiddetto "fragile", come individuato dall'ex art. 26 del DL 104/2020 e successive modifiche
  - o **Legge 104 per sé**, per i figli e per i coniugi conviventi
  - o categorie protette con **disabilità ai sensi della Legge 68/1999**
  - o genitori di figli *under 14*
  - o pendolarismo giornaliero pari o superiore 80 km A/R
  - o gravidanza o percorso di transizione di genere
  - o studenti titolari di permessi nel perimetro dell'art. 65 del Ccnl del Credito
  - o genitori titolari di permessi ai sensi dell'art. 60 comma 9 del Ccnl del Credito per l'assistenza ai figli affetti da patologie legate all'apprendimento

"Grazie a un confronto costruttivo tra le parti, vengono introdotte maggiori tutele e **flessibilità a vantaggio dei colleghi e la possibilità di una maggiore esigibilità della modalità di Lavoro Agile anche al personale di rete**", commenta il **segretario responsabile Uilca Gruppo Crédit Agricole Italia Claudio Piccirilli**.

Dello stesso avviso il **segretario responsabile Uilca Crédit Agricole Italia Maurizio Timaco**, certo che "una disciplina più flessibile in tema di Smart Working consente alle lavoratrici e ai lavoratori del Gruppo di conciliare al meglio i tempi di vita-lavoro".

Ufficio stampa



SEGRETERIA NAZIONALE

Lea Ricciardi  
Mail: lea.ricciardi@uilca.it  
Cell: 335 6672892