

Verbale di accordo

Parma, 7.11. 2025

Tra

Crédit Agricole Italia S.p.A., anche in qualità di Capogruppo
e

le Delegazioni delle **OO.SS. Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil, Uilca e Unisin Falcri-Silcea-Sinfub**

premessi che

- in data 19.2.2013 Crédit Agricole Italia e le OO.SS. aziendali hanno siglato un verbale di accordo "integrativo della contrattazione di secondo livello" relativo alle modalità tecniche per la realizzazione della copertura sanitaria per il personale dipendente che qui si intende integralmente richiamato;
- con accordo 6.11.2024 le Parti hanno da ultimo condiviso che per le annualità 2025 e 2026 il premio a carico dell'Azienda fosse elevato per nucleo fiscalmente a carico a 890 euro per le Aree Professionali e i Quadri Direttivi e a 1.303,17 euro per il personale Dirigente, con relativo aggiornamento delle condizioni contrattuali;

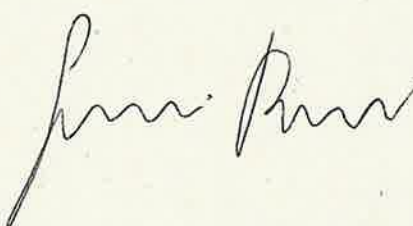
le Parti hanno condiviso quanto segue:

Art. 1

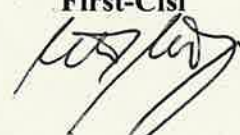
La copertura assicurativa per l'anno 2027 per il rimborso delle spese mediche a favore del personale dipendente di CA Italia, CA Group Solutions e CA Leasing Italia (ivi compreso il personale aderente al Fondo di Solidarietà) è da intendersi rinnovata alle attuali condizioni contrattuali.

Dichiarazione delle Parti

Le Parti si incontreranno entro le date del 30.9.2026 e 31.3.2027 per valutare l'andamento della polizza in termini di rapporto sinistri/premi.

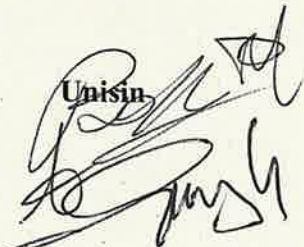
 **Crédit Agricole Italia S.p.A.**
(in qualità di Capogruppo) 

 **Fabi**

 **First-Cisl**

 **Fisac-Cgil**

 **Uilca**

 **Unisin**