

Fondo di Solidarietà Credit Agricole Italia S.p.A

Accordo del 7 novembre 2025



UILCA

UIL CREDITO ESATTORIE
E ASSICURAZIONI

Coordinamento UILCA Gruppo Credit Agricole Italia S.p.A.

Regole per andare in PENSIONE...

La pensione di vecchiaia e la pensione anticipata sono indipendenti l'una dall'altra e hanno modalità di calcolo differenti (per cui la pensione anticipata potrebbe presentare una data di maturazione successiva alla pensione di vecchiaia).

✓ Pensione Anticipata:

si calcola sulla base degli anni di contribuzione, 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne più il numero di mesi tempo per tempo definiti in base alla speranza di vita. (Nel 2027 dovrebbe esserci un aumento di 1 mese e 2 mesi l'anno successivo)

Inoltre, la pensione anticipata prevede una “finestra” di 3 mesi dal momento della maturazione del diritto al momento in cui l’INPS eroga la pensione (esempio: maturazione diritto 01/05/2026, erogazione prestazione 01/08/2026).

Per i colleghi che hanno scelto di rimanere con la gestione pubblica CPDEL la finestra è di 6 mesi.



Regole per andare in PENSIONE...

✓ Pensione di vecchiaia:

si calcola sulla base dell'età, 67 anni più il numero di mesi tempo per tempo definiti in base alla speranza di vita. (Nel 2027 dovrebbe esserci un aumento di 1 mese e 2 mesi l'anno successivo)

Per la pensione di vecchiaia non è prevista alcuna “finestra”, per cui il momento della maturazione e quello della prestazione coincidono.

NB: SI accede al Fondo di Solidarietà secondo il criterio di maggiore prossimità alla maturazione del requisito pensionistico. (NON è possibile scegliere se accedere con l'anticipata o con la vecchiaia).



Al personale che maturerà i requisiti pensionistici entro il 31/12/2027 le Aziende del Gruppo riconosceranno un incentivo al pensionamento indicativamente del 35% del RAL garantendo il mantenimento dell'assistenza Sanitaria fino al 31/12 dell'anno di uscita.

Tale misura è **INCOMPATIBILE** con l'Adesione alle prestazioni del Fondo di Solidarietà



La caratteristica dell'accordo del Fondo di Solidarietà è quella di CRYSTALLIZZARE la Legge, con l'inserimento di CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA in caso di modifica delle norme previdenziali.

Attenzione però chi entra nel Fondo di Solidarietà NON avrà:

- per il periodo di permanenza il cosiddetto CASSETTO FISCALE;
- tutte le misure retributive Variabili percepite da dipendente (VAP, Bonus, indennità, ticket pasto ecc.....)



Adesione VOLONTARIA al Fondo di Solidarietà

Il 07/11/2025 è stato sottoscritto con tutte le Organizzazioni Sindacali un accordo per le società del Gruppo Bancario Crédit Agricole Italia che fissa le condizioni, i criteri e le modalità operative di esodo incentivato del Personale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e che **maturerà il diritto alla prestazione pensionistica nel periodo ricompreso tra l'01/01/2027 e il 31/12/2029**, con una permanenza minima di **6 mesi** e massima nel Fondo di Solidarietà non superiore a **42 mesi**.

Numero massimo 500 colleghi e colleghe, che appartengano alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi, a cui si aggiungerà il personale Dirigente che intenderà aderire.

così ripartiti:

- CA Italia fino a 468 risorse
- CA Group Solutions fino a 28
- CA Leasing Italia fino a 4



L'accesso al Fondo di Solidarietà sarà ripartito in 2 finestre:

1. 01/07/2026 **300 posti**
2. 01/06/2027 **200 posti**

Gli interessati e le interessate, vale a dire, coloro che hanno il diritto alla pensione di vecchiaia/anticipata, nel periodo **01/01/2027 – 31/12/2029**, certificato dall'**Ecocert INPS** potranno manifestare la volontà di accedere Fondo di Solidarietà presentando la relativa domanda attraverso modulo predisposto debitamente compilato e sottoscritto **dall'01/12/2025 al 27/02/2026**.

Occorre comunque verificare la corrispondenza del proprio **Ecocert** rispetto all'Estratto conto contributivo caricato nell'applicativo **“Posizione Pensionistica”** raggiungibile dalla Intranet al percorso Portale OnLife > Tool > Persone > Posizione Pensionistica.



COME OTTENERE IL PROPRIO ESTRATTO CONTO CERTIFICATIVO (ECOCERT)

Per acquisire l'estratto conto certificativo bisogna accedere al sito www.inps.it (necessario lo SPID o CIE), cliccare sulla sezione “MyINPS” e scrivere “Ecocert” sulla banda di ricerca.

Selezionare: Estratto Conto Certificativo (Ecocert)

Entrati nella sezione Estratto Conto Certificativo (Ecocert) digitare “Utilizza il servizio” e seguire le Istruzioni.

Per qualsiasi dubbio, oltre che al delegato UILCA è sempre possibile rivolgersi al Patronato UIL.



Applicativo On-Life “Posizione Pensionistica”

The screenshot shows a web-based application for pension simulation. At the top left is the Crédit Agricole logo with the tagline "Una grande banca, tutta per te.". Below it, a green header bar reads "Simulazione pensione INPS". The main content area starts with a "Benvenuto" message followed by a blue rectangular button. A section titled "Date previste per il raggiungimento del diritto alla pensione" contains two rows of information. The first row shows "Data maturazione pensione di vecchiaia: 01/03/2029" and "Stima mensile lorda pensione di vecchiaia: 7.618,00". The second row shows "Data maturazione pensione anticipata: 01/01/2029" and "Stima mensile lorda pensione anticipata: 7.930,00". At the bottom, a teal-colored bar contains a warning icon and the text: "Avvertenza: questo dato di simulazione ha valore meramente indicativo ed orientativo. (Per la simulazione è stato proiettato l'ultimo reddito rilevato dall'ultimo conto, applicando un'ipotesi di avanzamento carriera del 1,50%)."

CA CRÉDIT AGRICOLE
Una grande banca, tutta per te.

Simulazione pensione INPS

Benvenuto

■ Date previste per il raggiungimento del diritto alla pensione

Periodo contributivo dal 01/08/1977 al 30/06/2021

Data maturazione pensione di vecchiaia: 01/03/2029 Stima mensile lorda pensione di vecchiaia: 7.618,00

Data maturazione pensione anticipata: 01/01/2029 Stima mensile lorda pensione anticipata: 7.930,00

⚠ Avvertenza: questo dato di simulazione ha valore meramente indicativo ed orientativo.
(Per la simulazione è stato proiettato l'ultimo reddito rilevato dall'ultimo conto, applicando un'ipotesi di avanzamento carriera del 1,50%).



CAI Fondo di Solidarietà 2025

UIL CREDITO ESATTORIE
E ASSICURAZIONI

La domanda, unitamente all'**Ecocert** rilasciato dall'INPS e alle certificazioni ove presenti:

- ✓ portatori/portatrici di handicap grave ai sensi della legge n° 104/92;
- ✓ coloro che assistano con continuità – ai sensi e con le tutele di cui alla legge n° 104/92 – un/una parente di primo grado (genitore, coniuge - ivi comprese le unioni civili ai sensi della legge c.d. Cirinnà - o figlio/a);
- ✓ soggetti con patologie accertate dalle Commissioni mediche istituite presso le ASL con riduzione della capacità lavorativa uguale o superiore al 60%;
- ✓ lavoratori/lavoratrici lungo assenti prossimi al superamento del periodo di comporto ovvero lungo assenti dal servizio effettivo.

dovrà essere anticipata via mail inserire nell'oggetto: “domanda di adesione” e nel testo i propri recapiti (telefono, cellulare, email e indirizzo privati) e in formato pdf i documenti all’indirizzo di posta elettronica **fondosolidarietà@credit-agricole.it**, **dopo** aver ricevuto riscontro scritto, trasmessa, firmata in originale, al comparto Pianificazione e Costi HR (cod. 00722), Green Life – Edificio Aria, Via La Spezia n. 138/A, 43126 Parma (PR).



Regole per l'accoglimento delle domande di adesione volontaria 1

Qualora le richieste di adesione superino i limiti di posti sopra evidenziati, si seguiranno i seguenti criteri di precedenza:

- portatori/portatrici di handicap grave ai sensi della legge n° 104/92;
- coloro che assistano con continuità – ai sensi e con le tutele di cui alla legge n° 104/92 – un/una parente di primo grado (genitore, coniuge - ivi comprese le unioni civili ai sensi della legge c.d. Cirinnà - o figlio/a);
- soggetti con patologie accertate dalle Commissioni mediche istituite presso le ASL con riduzione della capacità lavorativa uguale o superiore al 60%;
- lavoratori/lavoratrici lungo assenti prossimi al superamento del periodo di comporto ovvero lungo assenti dal servizio effettivo.

Dette situazioni dovranno essere documentate all'atto della presentazione della richiesta.



Regole per l'accoglimento delle domande di adesione volontaria 2

Si prevede inoltre, quale ulteriore criterio di priorità per l'accesso al Fondo di Solidarietà, **fino a un massimo di 50 risorse** che ricoprano il ruolo di gestore clientela in Crédit Agricole Italia alla data del 7/11/2025 (data di sottoscrizione dell'accordo sindacale).

A ulteriore parità di condizioni, si applicheranno i criteri previsti dall'art. 8 del DM 83486/2014 ovverosia la maggiore prossimità alla maturazione della pensione A.G.O. e, a seguire, età anagrafica e maggiori carichi di famiglia.

L'accesso alle prestazioni del Fondo di Solidarietà è **INCOMPATIBILE** con il percepimento di assegni di Invalidità... **Per qualsiasi dubbio, contattare il vostro quadro sindacale di riferimento**



**Entro il 30/04/2026 l'Azienda comunicherà agli interessati e alle interessate
l'accoglimento della domanda di accesso al Fondo di Solidarietà.**

Coloro che accederanno al Fondo di Solidarietà dovranno fruire dell'integrale dotazione di ferie maturate, festività sopprese e banca ore, affinché non sussistano residui al momento della risoluzione del rapporto di lavoro che dovrà essere formalizzate dall'Azienda e dai lavoratori/lavoratrici interessati avanti l'apposita commissione di conciliazione competente.



Le Aziende accoglieranno le eventuali domande di ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno formulate dal Personale a part-time che intenda accedere al Fondo di Solidarietà.

In ogni caso, ai fini dell'erogazione degli incentivi di cui all'accordo del 07/11/2025, verrà considerata quale base di calcolo la retribuzione annua linda percepita fino al mese precedente alla trasformazione del contratto di lavoro a tempo parziale in contratto di lavoro full-time.



Trattamenti economici e normativi accessori per il Personale che accede alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà

Coloro che accederanno al Fondo di Solidarietà verrà erogato un incentivo all'esodo pari ad una mensilità, calcolata come 1/12° della Retribuzione Annua Lorda (R.A.L.).

- il mantenimento dell'assistenza sanitaria fino al 31/12 dell'anno di uscita dal Fondo di Solidarietà;
- se iscritti/e a forme di previdenza complementare a contribuzione definita, un importo - all'atto della risoluzione del rapporto di lavoro - pari al contributo aziendale mensile moltiplicato per il numero di mesi di permanenza nel Fondo di Solidarietà. Tale importo verrà destinato alla propria posizione pensionistica. L'importo di cui al presente punto sarà riconosciuto ai/alle Dipendenti la cui adesione ai rispettivi fondi di previdenza complementare sia avvenuta entro il 31/12/2025;
- il mantenimento delle condizioni bancarie e creditizie agevolate, tempo per tempo vigenti per il periodo di permanenza al Fondo.



Inoltre, verrà riconosciuto a titolo di trattamento aggiuntivo ad integrazione del TFR un importo pari alla somma dei contributi annui “per i familiari portatori di handicap” relativi al periodo di permanenza nel Fondo di Solidarietà.

Ricorrendone i presupposti tecnici e compatibilmente con le norme di legge, su richiesta del/della Dipendente, potranno essere conferiti al Fondo Pensione di rispettiva iscrizione le quote del TFR accantonate al 31/12/2006 presso le Aziende, in luogo della liquidazione all’atto della cessazione; al riguardo l’interessato dovrà inserire la richiesta almeno due mesi prima della cessazione tramite ticket al seguente percorso: On Life > Hr Connect > Hr service X Te > Crea Richiesta Help Desk Hr > Nuova richiesta help desk, compilando i campi sotto specificati:

- alla voce “oggetto” selezionare “Trasferimento TFR al Fondo Pensione”;
- alla voce “Categoria”, dal menù a tendina selezionare la voce “TFR”;
- nella descrizione dettagliata inserire: “Richiedo irrevocabilmente il trasferimento del TFR presente in azienda maturato entro il 31/12/2006, comprensivo della rivalutazione, al Fondo Pensione al quale risulta iscritto”.
- selezionare il tasto “SALVA”.

