



5

Gennaio
2026

Codice Etico: Ok, ma la realtà è un'altra

La nostra Banca ha adottato un Codice Etico che definisce valori, regole e comportamenti volti a orientare l'attività del Gruppo nel rispetto delle persone, della clientela e della collettività. Come Organizzazione Sindacale riteniamo che tali principi debbano rappresentare non soltanto una cornice formale, ma un riferimento concreto e verificabile per l'organizzazione del lavoro, gli stili di leadership, le politiche di valorizzazione delle competenze e le modalità di relazione all'interno delle strutture aziendali. In questo numero de Il Megafono richiamiamo alcuni passaggi del Codice Etico che, più di altri, si confrontano quotidianamente con la realtà operativa delle lavoratrici e dei lavoratori della Rete e delle Direzioni Centrali, evidenziando le distanze che ancora permaneggono tra gli impegni dichiarati e le condizioni effettive di lavoro.



Il Megafono

SISTEMA INCENTIVANTE

Le assunzioni di Credit Agricole

L'impegno e la professionalità dei dipendenti nel raggiungimento degli obiettivi aziendali vengono valorizzati anche attraverso un sistema di incentivazione economica basato su criteri chiari e oggettivi, che privilegino atteggiamenti solidali e partecipativi... Le politiche di budget sono pianificate in coerenza con i principi espressi dal presente Codice e nel rispetto della professionalità dei dipendenti

Tutto vero? UILCA risponde

UILCA ritiene fondamentale che tali strumenti non restino formali, ma si traducano in **azioni correttive concrete** sui fattori che generano stress, sovraccarico operativo e difficoltà di conciliazione tra tempi di vita e di lavoro.

FORMAZIONE

Le assunzioni di Credit Agricole

Le Società del Gruppo curano che chiunque collabori con esse sia idoneo e professionalmente qualificato a svolgere le funzioni attribuite. Le Società curano, altresì, costantemente l'aggiornamento professionale dei dipendenti, con riferimento anche alle disposizioni e ai valori previsti dal Codice.

Tutto vero? UILCA risponde

UILCA sottolinea la necessità che i meccanismi incentivanti siano **coerenti con i principi dichiarati**, evitando distorsioni che possano tradursi in pressioni commerciali eccessive, in squilibri tra obiettivi assegnati e risorse disponibili o in effetti penalizzanti per chi opera quotidianamente a diretto contatto con la clientela.

BENESSERE LUOGO DI LAVORO

Le assunzioni di Credit Agricole

...Garantiamo condizioni e ambienti di lavoro sicuri, salubri e soddisfacenti, in cui i dipendenti si relazionano in modo equo e con rispetto per il lavoro e la dignità di ciascuno, supportati nello sviluppo professionale... Promuoviamo misure finalizzate all'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali per i lavoratori proteggendo di conseguenza la salute dei dipendenti. ... Il Gruppo si impegna a favorire un clima di lavoro positivo, che riconosca a tutti la possibilità di esprimere la propria individualità e valorizzi i rapporti interpersonali...

Tutto vero? UILCA risponde

UILCA evidenzia la necessità che la formazione non venga relegata a momento residuale o demandata esclusivamente al tempo personale delle lavoratrici e dei lavoratori, ma sia **integrata strutturalmente nell'organizzazione del lavoro**, con tempi certi, percorsi qualificanti e riconoscimento del valore professionale acquisito.

Conclusioni

I valori richiamati nel Codice Etico rappresentano un patrimonio importante per l'identità del Gruppo. La loro credibilità, tuttavia, si misura nella **coerenza tra principi enunciati e pratiche organizzative quotidiane**. UILCA continuerà a operare affinché il confronto sindacale contribuisca a colmare le distanze tra dichiarazioni di principio e la realtà del lavoro, promuovendo condizioni organizzative sostenibili, percorsi di valorizzazione trasparenti e un clima professionale fondato sul rispetto reciproco.

