

4 marzo 2026

Legge 106/2025

Nuove tutele per i fragili: cosa cambia!

La [Legge n. 106 del 18 luglio 2025](#), pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 171 del 25 luglio 2025, in vigore dal 9 agosto 2025, amplia in modo mirato le misure a favore dei lavoratori, pubblici e privati, e di genitori di minori che si trovano ad affrontare malattie oncologiche, croniche, invalidanti o rare, **con invalidità riconosciuta pari o superiore al 74%**. In questo contenuto cerchiamo di capire **a chi spettano le nuove misure, cosa prevedono** nel concreto, **come si attivano**, e una guida step by step con alcuni consigli pratici.

Destinatari

La nuova legge si rivolge a due tipi principali di destinatari.

1. **lavoratori dipendenti** (pubblici e privati) che siano affetti da:
 - malattie oncologiche (in fase attiva o in follow-up precoce);
 - malattie croniche o invalidanti (anche rare) e che abbiano un grado di invalidità riconosciuta pari o superiore al 74 %.
2. **genitori di figli minorenni** affetti dalle medesime condizioni (oncologiche, croniche o invalidanti) con invalidità superiore al 74%, nel caso delle misure di permesso aggiuntivo.

Principali Misure

1. Congedo fino a 24 mesi

Se sei un lavoratore o una lavoratrice dipendente, pubblico o privato, puoi chiedere un congedo continuativo o frazionato per un periodo massimo di 24 mesi, con le seguenti caratteristiche:

- avvio del congedo dopo l'esaurimento degli altri periodi di assenza giustificata previsti dal CCNL;
- nessuna retribuzione;
- nessuna contribuzione previdenziale (è possibile comunque, a proprie spese, il riscatto volontario);
- conservazione del posto di lavoro;
- Al termine del congedo, priorità nell'accesso allo Smart Working.

2. Permessi retribuiti aggiuntivi di 10 ore all'anno

Queste ore possono essere utilizzate per: visite, esami strumentali, analisi clinico-chimiche, microbiologiche o cure mediche frequenti, previa prescrizione medica (di medico di base o specialista in struttura pubblica o privata accreditata). I permessi, oltre la retribuzione, prevedono la copertura figurativa ai fini previdenziali.

Per ulteriori informazioni, contatta il Quadro Sindacale UILCA di riferimento.

UILCA Crédit Agricole Italia
Segreteria di Coordinamento