

4 Maggio 2026

Guida UILCA al VAP 2025

(in pagamento da maggio 2026)

A chi spetta il premio	Pag. 2
Caratteristiche	Pag. 2
Bonus Welfare	Pag. 2
Calendario e scadenze	Pag. 2
Riferimenti normativi	Pag. 3
Premio per redditi da lavoro dipendente 2025 fino ad € 80.000,00	pag. 4
Redditi fino ad € 80.000,00: tabella 1 (importi in assenza di scelta).....	Pag. 4
Redditi fino ad € 80.000,00: tabella 2 scelta mista	Pag. 5
Redditi fino ad € 80.000,00:	Pag. 6
Premio per redditi da lavoro dipendente 2025 oltre € 80.000,00	Pag. 7
Premio per Dirigenti	Pag. 8
Utilizzo del Credito Welfare	Pag. 9
Fringe Benefit	Pag. 10
Indicazioni e consigli per l'utilizzo del Credito Welfare	Pag. 11

Accesso dall'esterno della Rete Aziendale

Scarica la [Guida Aziendale per Accesso Fuori Sede](#) disponibile da questo [link](#).

Canali di Assistenza VAP

L'Assistenza della società **Eudaimon**, risponde dal lunedì al venerdì dalle 9:30 alle 17:30

- numero verde: 800.978328;
- e-mail: mondowelfare@eudaimon.it;

UILCA Crédit Agricole Italia
Segreteria di Coordinamento

Guida UILCA al VAP 2025

(in pagamento da maggio 2026)

A chi spetta il premio

Il premio sarà erogato al personale dipendente appartenente alle categorie delle Aree Professionali, Quadri Direttivi e Dirigenti che abbia prestato servizio nel corso del 2025, superato periodo di prova e che risulti in servizio alla data di sottoscrizione dell'Accordo Sindacale del **07/11/2025**.

Personale a tempo determinato: l'importo del premio sarà erogato in forma esclusivamente **monetaria** con la retribuzione di giugno a condizione che il lavoratore risulti in servizio alla data di sottoscrizione dell'Accordo Sindacale del 7/11/2025.

Personale part-time: l'importo sarà riproporzionato in funzione dell'orario di lavoro prestato.

Personale con ultimo giudizio 'negativo': il premio, ai sensi dell'art. 52 del CCNL vigente, non viene erogato.

Personale con lunghe assenze: l'importo del premio viene ridotto di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di assenza. In caso di assenza retribuita, la riduzione non si applica se l'assenza non supera i tre mesi e se superiore, salvo che l'assenza duri l'intero anno, non si applica per i primi tre mesi. La riduzione non si applica per i periodi di assenza per ferie.

Personale in congedo di maternità: la riduzione non si applica per un periodo di astensione di cinque mesi.

Personale assunto nel 2025: superato il periodo di prova, il premio compete in proporzione ai mesi (o frazioni di mese) di servizio effettivamente prestati.

Novità VAP 2025

L'intesa sul VAP è stata raggiunta in tempo utile per utilizzare i benefici fiscali che prevedono una **tassazione agevolata ulteriormente ridotta per il biennio 2026-2027** (1%, sostitutiva delle altre imposte), per i redditi da lavoro non superiori ad **€ 80.000,00**. Ancora presente una **Quota Welfare Minima**, incrementata rispetto al Premio erogato nel corso 2025, per tutti i lavoratori.

Credito Aggiuntivo Welfare

Destinando una quota di premio ai **Servizi Welfare** (la quota minima è quella indicata nella *tabella 2*, riproporzionata per il personale part-time e in ogni caso fare riferimento a quanto contenuto nell'**applicativo in Mondo Welfare**) l'importo complessivo del premio aziendale aumenterà grazie ad un **Credito Aggiuntivo Welfare (Bonus Welfare)**.

Calendario e scadenze

Dal 4 maggio al 29 maggio 2026 (salvo proroghe)

Il personale con reddito da lavoro dipendente percepito nel 2025 fino ad **€ 80.000,00** potrà effettuare la scelta per la destinazione del premio (in tutto o in parte) a Servizi Welfare. **In mancanza di scelta, l'importo sarà accreditato in forma monetario con la retribuzione di giugno.** Per tutti è prevista una **quota fissa di Welfare**.

Periodo di fruizione: 10 novembre 2028

Sarà possibile inserire i giustificativi nel portale **Mondo Welfare** ed utilizzare il plafond disponibile per i Servizi Welfare. Il plafond sarà utilizzabile anche per i due anni successivi all'erogazione e solo **dopo il 10 novembre 2028 confluirà automaticamente nella posizione individuale del fondo pensione** cui risulterà iscritto il dipendente.

Contattaci prima di effettuare la scelta

Clicca sul [link](#) per i contatti del tuo [referente sindacale](#).

UILCA Crédit Agricole Italia
Segreteria di Coordinamento

Info utili del VAP 2025

(in erogazione 2026)

1. Il Premio Aziendale, in **assenza di opzione**, verrà erogato, per la parte **monetaria con la retribuzione del mese di Giugno 2026**. Ricordiamo che è presente una **quota minima di Credito Welfare per tutti** (ad esempio, € 850,00 di Credito Welfare per A3L3).
2. L'eventuale conversione in Credito Welfare del Premio Convertibile, da effettuarsi **dal 4 al 29 maggio 2026** (salvo proroghe), potrà essere utilizzata, per la fruizione dei servizi Welfare **fino al 10 novembre 2028**.
3. **Non sarà consentita la conversione in denaro del Credito Welfare residuo non utilizzato entro il 10 novembre 2028** e, trascorso tale termine, il residuo verrà destinato alla posizione previdenziale integrativa cui il beneficiario è iscritto. **Al beneficiario non iscritto ad alcun Fondo Pensione, non potrà essere corrisposto**, trascorso il 10 novembre 2028, il controvalore monetario del Credito Welfare relativo al VAP corrente.

Riferimenti normativi

[Accordo VAP di Gruppo del 7/11/2025](#) (clicca sul [link](#))

[Comunicato Unitario](#) accordo VAP del 7 novembre 2025 (clicca sul [link](#))

[Guida al collegamento all'esterno della Rete Aziendale](#) (clicca sul [link](#))

[Regolamento Aziendale Credito Welfare](#) (clicca sul [link](#))

[Brochure Aziendale per AP e QD](#) e [Brochure Aziendale per Dirigenti](#)

Guida al VAP 2025 (in erogazione da Maggio 2026) Redditi da lavoro dipendente 2025 fino ad € 80.000,00 Scelta fino al 29 maggio 2026 (salvo proroghe) - Pag. 1

Il VAP 2025 (in erogazione da Maggio 2026) è composto da quattro componenti:

1. Una **quota denominata Premio Convertibile**, liberamente destinata in tutto o in parte in Credito Welfare e che, per la quota parte che verrà erogata in forma monetaria, verrà assoggettata a **contribuzione previdenziale** (circa 9,2% a carico del dipendente) e, sulla parte residua, **imposta sostitutiva** di Irpef e addizionali del 1% (novità per il biennio 2026-2027). **Il Credito Welfare non è soggetto a tassazione né a contribuzione previdenziale.**
2. Una **quota Welfare minima per tutti**, anche per coloro che scelgono di non destinare la parte di premio convertibile in credito Welfare.
3. Un **Credito aggiuntivo Welfare**, eventualmente raggiungibile destinando una quota minima del Premio Convertibile in Credito Welfare, si ottiene un ulteriore bonus e, a parità di importo, un valore netto superiore in quanto non soggetto a tassazione.
4. Una **quota straordinaria welfare una tantum**, pari ad € 50,00 a prescindere dall'inquadramento.

In assenza di scelta, il premio verrà erogato come da tabella 1

Destinando una quota minima del Premio in Credito Welfare (vedi tabella 2, ad esempio, per A3L3 basta destinare € 275,00), si ottiene un ulteriore **Bonus Welfare** (per la figura media A3L3 tale bonus è pari ad € 350,00).

Importi Premio Aziendale 2025 (erogazione 2026) Redditi da lavoro dipendente fino ad € 80.000,00				
Grado al 31/12/2025	Opzione CASH			Premio Totale*
	Parte Monetaria*	Credito Integrativo Welfare*	Credito Welfare Straordinario	
QD4	€ 1.419,23	€ 1.261,54	€ 50,00	€ 2.730,77
QD3	€ 1.246,15	€ 1.107,69	€ 50,00	€ 2.403,84
QD2	€ 1.107,69	€ 984,62	€ 50,00	€ 2.142,31
QD1	€ 1.066,15	€ 947,69	€ 50,00	€ 2.063,84

A3L4	€ 1.010,77	€ 898,46	€ 50,00	€ 1.959,23
A3L3	€ 900,00	€ 800,00	€ 50,00	€ 1.750,00
A3L2	€ 865,38	€ 769,23	€ 50,00	€ 1.684,61
A3L1	€ 830,77	€ 738,46	€ 50,00	€ 1.619,23

Ex A1 e A2	€ 789,23	€ 701,54	€ 50,00	€ 1.540,77

*Per il personale con contratto part-time le somme vanno riproporzionate

*Tabella n. 1—Premio senza opzione (oppure con conversione della Quota CASH pari ad € 0,00
Fonte: Accordo aziendale del 07/11/2025*

Guida al VAP 2025 (in erogazione da Maggio 2026) Redditi da lavoro dipendente 2025 fino ad € 80.000,00 Scelta fino al 29 maggio 2026 (salvo proroghe) - Pag. 2

La quota parte che verrà erogata in forma monetaria, verrà assoggettata a **contribuzione previdenziale** (circa 9,2% a carico del dipendente) e, sulla parte residua, **imposta sostitutiva** (di Irpef e addizionali regionali e comunali) **del 1%**.

Importi Premio Aziendale 2025 (erogazione 2026) Redditi da lavoro dipendente fino ad € 80.000,00						
Grado al 31/12/2025	Opzione Welfare					PREMIO TOTALE*
	Quota massima MONETARIA*	Quota minima Welfare*	Credito aggiuntivo Welfare*	Credito Integrativo Welfare*	Credito Welfare Straordinario	
QD4	€ 985,58	€ 433,65	€ 551,94	€ 1.261,54	€ 50,00	€ 3.282,70
QD3	€ 865,39	€ 380,76	€ 484,63	€ 1.107,69	€ 50,00	€ 2.888,47
QD2	€ 769,23	€ 338,46	€ 430,77	€ 984,62	€ 50,00	€ 2.573,08
QD1	€ 740,39	€ 325,76	€ 414,63	€ 947,69	€ 50,00	€ 2.478,47
A3L4	€ 701,93	€ 308,84	€ 393,09	€ 898,46	€ 50,00	€ 2.352,32
A3L3	€ 625,00	€ 275,00	€ 350,00	€ 800,00	€ 50,00	€ 2.100,00
A3L2	€ 600,96	€ 264,42	€ 336,54	€ 769,23	€ 50,00	€ 2.021,15
A3L1	€ 576,93	€ 253,84	€ 323,09	€ 738,46	€ 50,00	€ 1.942,32
Ex A1 e A2	€ 548,08	€ 241,15	€ 306,93	€ 701,54	€ 50,00	€ 1.847,70

**Per il personale con contratto part-time le somme vanno riproporzionate*

*Tabella n. 2 — Ipotesi conversione parte monetaria per Redditi da lavoro dipendente fino ad € 80.000,00
Fonte: Accordo aziendale del 07/11/2025*

Guida al VAP 2025 (in erogazione da Maggio 2026) Redditi da lavoro dipendente 2025 fino ad € 80.000.00 Scelta della quota da destinare a Servizi Welfare

La scelta dovrà essere espressa **tra il 4 maggio e il 29 maggio 2026** (salvo proroghe) accedendo al portale web **MONDO WELFARE**.

Se non si effettua la scelta, **l'intero premio sarà erogato, secondo quando indicato in tabella n.1, con la retribuzione di giugno per la parte monetaria** (la quota **Welfare Fissa** è già presente nella propria posizione individuale); in questo caso **NON** si otterrà il **Credito Welfare aggiuntivo**.

L'Applicativo *Mondo Welfare*, all'interno del quale si dovrà cliccare sul link 'Approfondisci', indirizzerà al portale di **Eudaimon**, società incaricata per la gestione dei servizi Welfare dove sarà visualizzata la situazione personale di ogni dipendente:

- importo del **Premio Aziendale convertibile** (esempio € 900,00 per A3L3);
- **Importo minimo** da destinare a Servizi Welfare per ottenere il **Credito Aggiuntivo Welfare** (esempio € 275,00 per A3L3);
- **Credito welfare aggiuntivo** (ad esempio per A3L3 € 350,00);
- **Importo da convertire** (questo è il dato che ogni lavoratore dovrà decidere individualmente, tenendo conto degli importi minimi che danno diritto al Bonus Welfare).
Nella maggior parte dei casi, la destinazione al Welfare consente di ottenere un valore netto superiore rispetto alla quota monetaria.
- **Credito Welfare Totale** (Importo convertito + Bonus);
- **Credito Welfare Fisso** per tutti già caricato sul portale Mondo Welfare di Eudaimon.

Dovrà essere indicato, nella casella denominata *'importo da convertire'*, la quota-parte di premio da destinare ai *Servizi Welfare*. Per ottenere il **credito welfare aggiuntivo** sarà necessario indicare almeno la cifra pari a quanto suggerito a video (cosiddetta "soglia minima di conversione").

Attenzione: una conversione inferiore alla soglia minima non consente di ottenere il Credito Welfare aggiuntivo.

La **quota in contanti** sarà **accreditata con la busta paga di giugno 2026** e sconterà, l'imposizione contributiva INPS a carico del dipendente (circa 9,2%) e fiscale con imposta agevolata del 1% sostitutiva delle altre imposte sul reddito (Irpef e addizionali regionali e comunali).

Credito Welfare Anni Precedenti

L'importo eventualmente residuo dell'anno precedente, sarà disponibile in procedura ed aggiunto alla quota (eventuale) di premio corrente destinata a Servizi Welfare.

Cambiare la scelta dopo la conferma

Sarà possibile, **entro cinque giorni** a condizione di non aver utilizzato nel frattempo la quota welfare aggiuntiva.

Guida al VAP 2025 (in erogazione da Maggio 2026) Redditi da lavoro dipendente 2025 superiore ad € 80.000,00

Non dovrà essere effettuata alcuna scelta, il **bonus Welfare è già incorporato**, e Il premio, come da *tabella n. 3*, potrà essere fruito esclusivamente nel seguente modo:

- **50% dell'importo con accredito CASH sulla busta paga di giugno**; le somme saranno assoggettate a contribuzione INPS (aliquota a carico del lavoratore **9,2% circa**), tassazione ordinaria IRPEF (**aliquota marginale del 43%** e addizionali regionali e comunali di entità diversa in base alla residenza fiscale).
- **50% in Credito WELFARE** con facoltà di scegliere la destinazione tra un ampio paniere (illustrato nel seguito) **fino al 10 novembre 2028**.

Solo dopo il **10 novembre 2028**, l'eventuale quota residua del VAP corrente, verrà **destinata a Previdenza Complementare** e fatta confluire nella posizione individuale del Fondo Pensione (è **NECESSARIO ESSERE ISCRITTI AL FONDO PENSIONE**).

Importi Premio Aziendale 2025 (erogazione 2026) Redditi da lavoro dipendente oltre € 80.000,00					
Grado al 31/12/2025	Premio CASH*	Credito Welfare*	Credito Integrativo Welfare*	Credito Welfare Straordinario*	PREMIO TOTALE*
QD4	€ 985,58	€ 985,58	€ 1.261,54	€ 50,00	€ 3.282,69
QD3	€ 865,39	€ 865,39	€ 1.107,69	€ 50,00	€ 2.888,47
QD2	€ 769,23	€ 769,23	€ 984,62	€ 50,00	€ 2.573,08
QD1	€ 740,39	€ 740,39	€ 947,69	€ 50,00	€ 2.478,47
A3L4	€ 701,93	€ 701,93	€ 898,46	€ 50,00	€ 2.352,31
A3L3	€ 625,00	€ 625,00	€ 800,00	€ 50,00	€ 2.100,00
A3L2	€ 600,96	€ 600,96	€ 432,69	€ 50,00	€ 1.684,62
A3L1	€ 576,93	€ 576,93	€ 738,46	€ 50,00	€ 1.942,31
Ex A1 e A2	€ 548,08	€ 548,08	€ 701,54	€ 50,00	€ 1.847,69

*Per il personale con contratto part-time le somme vanno riproporzionate

*Tabella n. 3 — Premio per Redditi da lavoro dipendente 2025 superiori ad € 80.000,00
Fonte: Accordo aziendale del 07/11/2025*

Guida al VAP 2025 (in erogazione da Maggio 2026) Premio Aziendale per Dirigenti

Il personale appartenente alla categoria dei Dirigenti riceverà un importo complessivo di **€ 3.437,55** in Servizi Welfare e non sarà, pertanto, necessario effettuare alcuna scelta.

Come per le altre categorie di personale, la quota Welfare non utilizzata entro il 10 novembre 2028, sarà destinata alla posizione individuale del Fondo Pensione cui il dipendente risulta iscritto.

Importi Premio Aziendale 2025(erogazione 2026)				
Grado al 31/12/2025	Premio CASH	Credito Welfare*	Credito Integrativo Welfare*	PREMIO TOTALE*
Dirigenti		€ 2.096,15	€ 1.341,40	€ 3.437,55

**Per il personale con contratto part-time le somme vanno riporzionate*

Tabella n. 4

Fonte: Accordo aziendale del 07/11/2025

Utilizzo del Credito Welfare (pag. 1)

Il **piano welfare** prevede l'erogazione di beni, servizi ed utilità lasciando ai lavoratori la facoltà di scegliere la composizione degli stessi tra un paniere preventivamente definito rientranti tra quelli previsti dal *c. 2 art. 51 T.U. DPR 22 dicembre 1987, n. 917*, modificato dalla *L.208/2015* e dalla *L. 232/2016*, sinteticamente indicato nella pagina successiva.

La società di servizi Eudaimon offre ampie possibilità di utilizzo, con sezioni dedicate alla biglietteria per cinema, eventi, spettacoli, viaggi e weekend, tempo libero, portali di prenotazioni, servizi di istruzione e formazione (corsi di lingua, libri interattivi, ecc.).

E' stata dedicata inoltre un'ampia sezione al convenzionamento di nuove strutture ed esercenti.

Buoni spesa - Buoni carburante - Rimborso Utenze (FRINGE BENEFIT)

Dal VAP 2021, è stata introdotta la possibilità, a valere sul massimale fiscale relativo ai **Fringe Benefit**, di utilizzare il Credito Welfare anche per **Buoni spesa** e **Buoni carburanti**.

Nel computo del massimale individuale di Fringe Benefit vanno ricompresi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, anche :

- Cellulare aziendale (per coloro che hanno scelto di conservare l'uso promiscuo)
- Auto e alloggio aziendale
- Polizza infortuni professionali e extra-professionali
- Mutui e prestiti contratti con il datore di lavoro.

Per il periodo d'imposta 2025 (e dunque fino al 12 gennaio 2026 per il principio di cassa allargato) il **massimale Fringe Benefit** è fissato in **€ 1.000,00**, limite aumentato per i genitori con figli fiscalmente a carico ad **€ 2.000,00**.

Rimane in vigore la norma secondo la quale, se i predetti limiti vengono superati, l'importo dei *Fringe Benefit* concorre interamente a formare il reddito e non limitatamente all'eccedenza. Ai fini del superamento delle predette soglie, dovranno essere tenuti in considerazione tutti i beni e servizi assegnati al medesimo beneficiario nel corso dell'annualità.

NECESSARIO CONTROLLARE MENSILMENTE, SUL PROPRIO CEDOLINO STIPENDIO, LA VOCE MLT (progressivo annuo Fringe Benefit) e le voci mensili che lo alimentano.

Può essere considerato fiscalmente a carico il figlio con un reddito complessivo fino ad € 2.840,51 oppure € 4.000,00 se di età non superiore ad anni 24.

Il requisito dovrà essere dichiarato dal lavoratore al datore di lavoro, utilizzando la procedura appositamente prevista nell'applicativo HR Access, utilizzando la funzione appena introdotta 'Composizione Nucleo Familiare'. [Clicca](#) per scaricare le [istruzioni alla nuova funzione](#).

Utilizzo del Credito Welfare (pag. 2)

Servizi Welfare - sintesi esemplificativa		
1	A rimborso dopo presentazione giustificativi	Servizi di educazione e istruzione, anche in età prescolare, comprese le mense scolastiche
		Campus estivi/invernali
		Testi scolastici / universitari / materiale didattico
		Ludoteche
		Assistenza anziani o non autosufficienti
		Baby Sitting
		Interessi di mutui intestati al dipendente (in caso di cointestazione va indicata la percentuale di spettanza del dipendente) - MISURA ATTUALMENTE SOSPESA
		Mezzi Pubblici: abbonamenti al trasporto pubblico mensili, plurimensili e annuali
2	ATTENZIONE: prima di acquistare un servizio prepagato, leggere le istruzioni aziendali oppure consultare il fornitore o contattare l'HELP DESK	Corsi non professionalizzanti
		Palestre e circoli sportivi
		Ingressi a cinema, musei
		Biglietti per eventi sportivi o culturali
		Pacchetti viaggio
		Centri benessere
		Check up medici
		Corsi di lingua
3	Previdenza Complementare	Versamento aggiuntivo su posizione individuale del dipendente al Fondo Pensione cui sia iscritto e al quale anche l'Azienda contribuisca sulla base degli accordi vigenti. Al momento della prestazione (in capitale e/o rendita) dovrà essere pagata sui versamenti esenti (quale quello sulla quota welfare VAP) un'imposta variabile da un minimo del 9% ad un massimo del 15%.
4	Buoni Spesa, Buoni Carburante, Rimborsi Utenze	Controllare la sezione FRINGE BENEFIT - Disponibili fino al 30/11/2026

Tabella n. 5

Fonte: Accordo aziendale del 07/11/2025 - Elaborazione UILCA Crédit-Agricole Italia

Indicazioni utili per l'utilizzo del Credito Welfare

L'importo Welfare, potrà essere fruito anche nei due anni successivi, fino al 10 novembre 2028. Scaduta tale data, l'importo residuo sarà fatto confluire nella posizione individuale del Fondo Pensione cui il lavoratore risulterà iscritto.

ATTENZIONE: i residui non utilizzati degli anni precedenti, se destinati al fondo pensione o ad eventuali casse di assistenza sanitaria, non beneficeranno della completa esenzione fiscale, ma rientreranno rispettivamente nei consueti limiti annuali di deducibilità di € 5.164,57 e € 3.615,20.

Il rimborso delle spese appartenenti alla *tipologia n. 1* della *tabella n. 5* (nella pagina precedente) e le spese sanitarie della *tipologia 2*, è alternativo alla detrazione delle medesime, qualora previsto, nella dichiarazione dei redditi dell'anno di competenza.

E' pertanto opportuno effettuare una valutazione complessiva della convenienza nell'utilizzo della quota welfare per il rimborso di tali spese; potrebbe, ad esempio, risultare più conveniente richiedere il rimborso della sola parte eccedente i limiti di detraibilità fiscale, anche in considerazione che la parte di Premio Aziendale utilizzato con i Servizi Welfare non concorre a formare l'*imponibile previdenziale* e pertanto il lavoratore non beneficia della contribuzione aziendale INPS a carico aziendale (circa 24%).

Consigliamo, data la complessità dell'argomento, di rivolgersi al proprio rappresentante sindacale, cliccando questo [link](#).

Consigli per evitare problemi nei rimborsi

1. Non attendere gli ultimi giorni di novembre; inserire le richieste di rimborso non appena disponibili i giustificati: oltre ad avere il rimborso in anticipo, sarà anche possibile gestire eventuali problematiche con i documenti evitando il rischio di superare le scadenze;
2. I rimborsi non potranno essere utilizzati nel 730 dell'anno di competenza.
3. Controllare la regolarità della documentazione (formale e fiscale) come indicato all'interno della procedura *Mondo Welfare*;
4. Spuntare SEMPRE la casella di autocertificazione.
5. Per i servizi prepagati, leggere le istruzioni disponibili nel portale Mondo Welfare, consultare l'Help Desk e il destinatario del voucher.