

FRINGE BENEFIT 2026

Più controllo in cedolino, stessi rischi di tassazione

1. SOGLIE 2025-2027



€ 1.000
generalità dei dipendenti

€ 2.000
con figli a carico



Soglie confermate per
il triennio 2025-2027

2. DA GIUGNO IN BUSTA PAGA



- VC2 = soglia annua esente per i Fringe Benefit (di 1000 o 2000 €) valida per ciascun dipendente



ATTENZIONE:
chi ha figli a carico
ma vede ancora
€ 1.000 deve
aggiornare la propria
situazione.

- MLT = progressivo retribuzione in natura
- Controlla entrambe le voci

3. FIGLI A CARICO: COSA FARE



- In HR Access > Composizione Nucleo Familiare
- Valorizza con SI l'opzione: *Innalzamento limite esente fringe benefit anno corrente*
- Anche senza variazioni, la comunicazione va rinnovata

4. COSA RIENTRA



- Buoni spesa e buoni carburante
- Utenze domestiche
- Cellulare aziendale ad uso promiscuo
- Polizza Infortuni
- Interessi su mutui e prestiti

i Elenco esemplificativo,
non esaustivo

5. ATTENZIONE AL RISCHIO



- Se superi la soglia, diventa imponibile l'intero importo interessato
- Non viene tassata solo l'eccedenza
- Verifica Mondo Welfare per eventuali acquisti nelle ultime settimane e anche ulteriori Benefit ricevuti.



MESSAGGIO UILCA

La nuova voce in cedolino aiuta, ma **non elimina il rischio**.
Prima di utilizzare credito welfare o buoni spesa,
verifica la tua situazione complessiva.



Per ogni dubbio, contatta il tuo rappresentante **UILCA** di riferimento.