VAP 2026 E BUONO PASTO: RISULTATI CONCRETI PER TUTTI I COLLEGHI E LE COLLEGHE DEL GRUPPO

In un momento storico segnato da incertezze economiche e da un costo della vita che continua a pesare sulle famiglie, la **Uilca** e le altre OO.SS. hanno sottoscritto con il Gruppo Crédit Agricole Italia due importanti intese sul **Premio Aziendale (VAP) 2026** e sull'**aumento del Buono Pasto**. Si tratta di un risultato che premia il lavoro quotidiano di tutto il personale, ridistribuendo in modo equo e tangibile il valore generato nel Gruppo.

💰 PREMIO AZIENDALE (VAP) 2026

- **Importo: 2.200 EURO** per la figura media 3° Area 3° Livello (da proporzionare in base al grado di inquadramento al 31/12/2026)
- **Aumento: +100 EURO** rispetto all'anno precedente

🥗 AUMENTO DEL BUONO PASTO

Raggiungiamo un traguardo importante anche sul valore del *ticket*, con un incremento progressivo su **due fasi** e il *riconoscimento di un buono pasto equivalente a quello tempo per tempo definito per i part-time anche per il personale che usufruisca dei permessi per l'allattamento*:

- **8 EURO** a partire dal **1° luglio 2027 (5,31 EURO per i part-time)**
- **9 EURO** a partire dal **1° luglio 2028 (5,97 EURO per i part-time)**

Risultati tangibili che riconoscono finalmente l'impegno, il sacrificio e la professionalità introdotti quotidianamente da tutto il personale che intervengono concretamente ad aumentare il potere d'acquisto delle nostre retribuzioni.

Come Uilca continuiamo a lavorare su tutti i tavoli di trattativa con un obiettivo chiaro: **difendere la dignità del lavoro, valorizzare le persone e sostenere i redditi.**

Di seguito potete consultare le tabelle del premio aziendale aggiornato con i nuovi importi definiti dall'accordo appena sottoscritto:

Importi Premio Aziendale 2026 (erogazione 2027) Redditi da lavoro dipendente fino ad € 80.000,00			
Grado al 31/12/2026	Opzione CASH		
	Parte Monetaria*	Credito Integrativo Welfare*	Premio Totale*
QD4	€ 1.419,23	€ 1.498,08	€ 2.917,31
QD3	€ 1.246,15	€ 1.315,38	€ 2.561,53
QD2	€ 1.107,69	€ 1.169,23	€ 2.276,92
QD1	€ 1.066,15	€ 1.125,38	€ 2.191,53
A3L4	€ 1.010,77	€ 1.066,92	€ 2.077,69
A3L3	€ 900,00	€ 950,00	€ 1.850,00
A3L2	€ 865,38	€ 913,46	€ 1.778,84
A3L1	€ 830,77	€ 876,92	€ 1.707,69
Ex A1 e A2	€ 789,23	€ 833,08	€ 1.622,31
*Per il personale con contratto part-time le somme vanno riproporzionate			

Importi Premio Aziendale 2026 (erogazione 2027) Redditi da lavoro dipendente fino ad € 80.000,00					
Grado al 31/12/2026	Opzione Welfare				
	Quota massima MONETARIA*	Quota minima Welfare*	Credito aggiuntivo Welfare*	Credito Integrativo Welfare*	PREMIO TOTALE*
QD4	€ 985,58	€ 433,65	€ 551,94	€ 1.498,08	€ 3.469,25
QD3	€ 865,39	€ 380,76	€ 484,63	€ 1.315,38	€ 3.046,16
QD2	€ 769,23	€ 338,46	€ 430,77	€ 1.169,23	€ 2.707,69
QD1	€ 740,39	€ 325,76	€ 414,63	€ 1.125,38	€ 2.606,16
A3L4	€ 701,93	€ 308,84	€ 393,09	€ 1.066,92	€ 2.470,78
A3L3	€ 625,00	€ 275,00	€ 350,00	€ 950,00	€ 2.200,00
A3L2	€ 600,96	€ 264,42	€ 336,54	€ 913,46	€ 2.115,38
A3L1	€ 576,93	€ 253,84	€ 323,09	€ 876,92	€ 2.030,78
Ex A1 e A2	€ 548,08	€ 241,15	€ 306,93	€ 833,08	€ 1.929,24
*Per il personale con contratto part-time le somme vanno riproporzionate					

Importi Premio Aziendale 2026 (erogazione 2027) Redditi da lavoro dipendente oltre € 80.000,00				
Grado al 31/12/2026	Premio CASH*	Credito Welfare*	Credito Integrativo Welfare*	PREMIO TOTALE*
QD4	€ 985,58	€ 985,58	€ 1.498,08	€ 3.469,23
QD3	€ 865,39	€ 865,39	€ 1.315,38	€ 3.046,16
QD2	€ 769,23	€ 769,23	€ 1.169,23	€ 2.707,69
QD1	€ 740,39	€ 740,39	€ 1.125,38	€ 2.606,16
A3L4	€ 701,93	€ 701,93	€ 1.066,92	€ 2.470,77
A3L3	€ 625,00	€ 625,00	€ 950,00	€ 2.200,00
A3L2	€ 600,96	€ 600,96	€ 913,46	€ 2.115,39
A3L1	€ 576,93	€ 576,93	€ 876,92	€ 2.030,77
Ex A1 e A2	€ 548,08	€ 548,08	€ 833,08	€ 1.929,23
*Per il personale con contratto part-time le somme vanno riproporzionate				

Importi Premio Aziendale 2026(erogazione 2027)				
Grado al 31/12/2026	Premio CASH	Credito Welfare*	Credito Integrativo Welfare*	PREMIO TOTALE*
Dirigenti		€ 2.096,15	€ 1.593,07	€ 3.689,22
*Per il personale con contratto part-time le somme vanno riproporzionate				

Per qualsiasi chiarimento sui dettagli dell'accordo e sulle modalità di erogazione, i tuoi rappresentanti sindacali Uilca sono come sempre a tua completa disposizione.

Parma, 29 ottobre 2026

Segreteria ODC Uilca Gruppo Crédit Agricole Italia