PREMIO AZIENDALE 2026 E BUONI PASTO: SOTTOSCRITTI GLI ACCORDI

LA CONTRATTAZIONE SINDACALE CONQUISTA NUOVI RISULTATI ECONOMICI

Aumenta il Premio Aziendale, cresce il valore dei *ticket* pasto e si amplia il riconoscimento del buono pasto a tutela della genitorialità.

Il 29 ottobre, le Organizzazioni Sindacali hanno raggiunto con Crédit Agricole Italia tre intese che producono risultati economici concreti per le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo.
Traguardi che non arrivano automaticamente con la crescita della redditività dell'Azienda ma che sono stati ottenuti grazie all'azione rivendicativa e alla determinazione delle Organizzazioni Sindacali nel sostenere le richieste delle lavoratrici e dei lavoratori.

PREMIO AZIENDALE 2026: AUMENTANO GLI IMPORTI
L'accordo sul Premio Aziendale (VAP), riferito al 2026 ed erogato nel 2027, prevede un incremento di **100 euro per la figura di riferimento A3L3 a cui si aggiunge la riparametrazione dei 50 euro** erogati lo scorso anno come "una tantum" uguale per tutti a prescindere dall'inquadramento**.**
Per il livello A3L3, i nuovi valori complessivi sono:

- **1.850 euro** scegliendo l'opzione con maggiore componente monetaria: 900 euro cash e 950 euro di Credito Welfare Integrativo.
- **2.200 euro** scegliendo l'opzione mista/welfare, comprensiva del Credito Welfare Integrativo e del Credito Welfare Aggiuntivo riconosciuto a fronte della conversione minima prevista dall'accordo.

Per gli altri inquadramenti gli importi **saranno** riparametrati secondo le tabelle contrattuali.
La componente monetaria sarà erogata con le competenze di **giugno 2027**, mentre la scelta dell'eventuale conversione in welfare dovrà essere effettuata entro **maggio 2027**, secondo le modalità che saranno comunicate dall'Azienda.
Un segnale di attenzione è andato anche ai contratti a Tempo Determinato, dettagliando meglio il criterio di erogazione anche in caso di cambio di matricola che in passato aveva creato alcuni disguidi (è condiviso seguire la continuità del codice fiscale).

BUONI PASTO: OTTENUTO L'AUMENTO A 9 EURO
A coronamento di una precisa rivendicazione sindacale, un altro risultato di rilievo riguarda l'incremento del valore nominale dei buoni pasto.

L'accordo prevede due aumenti successivi:

Decorrenza	Tempo pieno	Part-time
In vigore	7,00 €	4,65 €
1° luglio 2027	**8,00 €**	**5,31 €**
1° luglio 2028	**9,00 €**	**5,97 €**

Resta inoltre confermata la possibilità di destinare il controvalore dei buoni pasto al Fondo Pensione di Gruppo secondo le modalità previste dagli accordi.

BUONO PASTO E ALLATTAMENTO: UN'ULTERIORE TUTELA CONQUISTATA

Il confronto sindacale ha consentito anche di ottenere il riconoscimento del *ticket* alle lavoratrici e ai lavoratori che usufruiscono dei riposi giornalieri previsti dagli articoli 39 e 41 del D.Lgs. 151/2001 anche quando non effettuano il rientro pomeridiano.

Il valore riconosciuto sarà quello previsto per il personale part-time.

Si tratta di un risultato che interviene su una situazione meritevole di tutela, rafforzando in modo concreto le misure a sostegno della genitorialità.

I RISULTATI SI OTTENGONO CON LA CONTRATTAZIONE

Continueremo a lavorare affinché il valore generato dalle lavoratrici e dai lavoratori venga riconosciuto in maniera adeguata anche a chi lo produce.

Parma, 9 novembre 2026

LE SEGRETERIE DEL GRUPPO BANCARIO CREDIT AGRICOLE ITALIA
Fabi - First Cisl - Fisac Cgil - Uilca – Unisin

TABELLA 1: PREMIO IN FORMA MONETARIA + CREDITO WELFARE INTEGRATIVO FISSO

Inquadramento al 31.12.2026	Premio monetario	Quota Welfare fissa	Premio totale
QD4	1.419,23	1.498,07	**2.917,31**
QD3	1.246,15	1.315,38	**2.561,53**
QD2	1.107,69	1.169,23	**2.276,92**
QD1	1.066,15	1.125,38	**2.191,53**
A3L4	1.010,77	1.066,92	**2.077,69**
A3L3	900,00	950.00	**1.850,00**
A3L2	865,38	913,46	**1.778,84**
A3L1	830,77	876,92	**1,707,69**
EX 1 E 2 AREA	789,23	833,08	**1.622,31**

TABELLA 2: PREMIO WELFARE O MISTO

Inquadramento al 31.12.2026	Quota fissa welfare	Quota massima mantenibile in cash	Quota cash minima la cui conversione consente di ottenere la quota welfare aggiuntiva	Quota welfare aggiuntiva	Premio totale
QD4	1.498,07	985,58	433,65	551,93	**3.469,25**
QD3	1.315,38	865,39	380,76	484,63	**3,046,16**
QD2	1.169,23	769,23	338,46	430,77	**2.707,69**
QD1	1.125,38	740,39	325,76	414,63	**2.606,16**
A3L4	1.066,92	701,93	308,84	393,09	**2.470,78**
A3L3	950.00	625,00	275,00	350,00	**2.200,00**
A3L2	913,46	600,96	264,42	336,54	**2.115,38**
A3L1	876,92	576,93	253,84	323,09	**2.030,78**
EX 1 E 2 AREA	833,08	548,08	241,15	306,93	**1.929,24**

TABELLA 3: PREMIO REDDITI SUPERIORI A 80.000 €

Inquadramento al 31.12.2026	50% Premio cash	50% Premio welfare	Ulteriore quota Welfare fissa	Premio totale
QD4	985,58	985,58	1.498,07	**3.469,25**
QD3	865,39	865,39	1.315,38	**3,046,16**
QD2	769,23	769,23	1.169,23	**2.707,69**
QD1	740,39	740,39	1.125,38	**2.606,16**
A3L4	701,93	701,93	1.066,92	**2.470,78**
A3L3	625,00	625,00	950.00	**2.200,00**
A3L2	600,96	600,96	913,46	**2.115,38**
A3L1	576,93	576,93	876,92	**2.030,78**
EX 1 E 2 AREA	548,08	548,08	833,08	**1.929,24**

TABELLA 4: PREMIO PERSONALE DIRIGENTE

Premio Welfare	Ulteriore quota welfare	Premio totale in welfare
2.096,15	1.593,07	**3.689,22**