SPECIALE
MOBILITÀ TERRITORIALE

7

Novembre 2026

Numero sette

FOGLIO NOTIZIE ISCRITTI UILCA GRUPPO CREDIT AGRICOLE ITALIA

UILCA GRUPPO CREDIT AGRICOLE

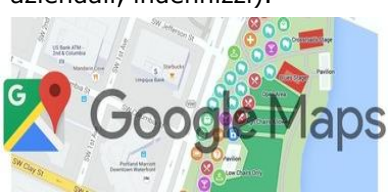
Il Megafono

La circolare

In questo numero de 'Il Megafono' riportiamo i contenuti essenziali della **Circolare N° 382 – accordo del 15 luglio 2026 -** che riguarda la normativa di riferimento in tema di mobilità territoriale giornaliera in caso di trasferimento del Personale

INDICAZIONI

A far data dal 15 luglio 2026, per i trasferimenti disposti ad iniziativa aziendale per i quali il dipendente rientri giornalmente alla propria abitazione, sarà riconosciuta una indennità lorda a copertura delle spese di viaggio esclusivamente nel caso di spostamenti pari o superiori a 30 km, calcolati in funzione della distanza tra la residenza/domicilio e la nuova sede di lavoro. Le distanze chilometriche tra comune di residenza/domicilio e comune della sede di lavoro saranno rilevate in base al percorso indicato da Google Maps (percorso più breve). Le indennità non verranno erogate nel caso in cui gli interessati siano beneficiari di soluzioni di natura gestionale equivalenti o migliorative rispetto alle previsioni contenute in tabella, finalizzate al ristoro della distanza percorsa (ad es. foresterie, auto aziendali, indennizzi).



Nella tabella che segue si riportano le indennità lorde previste per ogni giorno di effettiva presenza in servizio sul posto di lavoro:



DISTANZA TRA RESIDENZA DOMICILIO-SEDE DI LAVORO IN KM	IMPORTO LORDO GIORNALIERO IN EURO
30-40	10
41-60	17
61-80	25
81-100	31
101-150	42
>150	56

COSA C'È DA SAPERE: RESIDENZA

Devi comunicare sempre la residenza/domicilio. Se ti avvicini tu, l'indennità si abbassa. Se ti allontani tu, resta quella vecchia.

SE AVEVI GIÀ UN ACCORDO:

Se era MIGLIORE: te lo mantengono 5 anni + 5 anni con il nuovo.

Se era PEGGIORE: ti adeguano subito al nuovo per 10 anni.

SEI OLTRE I 65 KM? - AZIONE ENTRO IL 31/12/2026

Se sei Area Professionale a oltre 65 km da casa, puoi chiedere il riavvicinamento al tuo HR Business Partner.

L'azienda entro 24 mesi ti deve trovare una sede entro i 65 km. Se non ci riesce, dal 01/01/2029 ti paga l'indennità per 10 anni.

NON SPETTA se hai già foresteria, auto aziendale o altri indennizzi.

Criteri indennità

Per il calcolo dell'indennità il lavoratore/lavoratrice dovrà formalizzare la propria residenza/domicilio . Nel caso di variazione del tragitto a causa di cambiamento di residenza/domicilio che comporti un avvicinamento rispetto alla sede di lavoro, l'indennità di pendolarismo verrà rideterminata con riferimento alla nuova distanza.

Nel caso di variazione del tragitto a causa di cambiamento di residenza/domicilio l'indennità di pendolarismo continuerà ad essere erogata con riferimento al tragitto precedente. L'erogazione viene riconosciuta anche a coloro che percorrano una tratta giornaliera pari o superiore a 30 km. L'erogazione viene riconosciuta anche a coloro che, a fronte di richieste di riavvicinamento accolte per esigenze di natura personale e/o familiare, risultino già titolari dell'indennità di cui al presente accordo ovvero di analoga indennità di mobilità prevista da precedenti accordi sindacali. L'indennità non si applica ai neoassunti in sede di prima assegnazione lavorativa.

L'Azienda si riserva la facoltà di richiedere al titolare dell'indennità di provare con adeguata documentazione (ad es. certificato di residenza, domicilio, eventuale documentazione di viaggio ovvero autocertificazione ai sensi della normativa vigente) la percorrenza quotidiana dalla residenza/domicilio alla sede di lavoro.

Per un'informazione più dettagliata sull'argomento chiedere al vostro riferimento Uilca

